

# Rohden

INFORMATIVO INTERNO



## FEIRA INTINERANTE DA ROHDEN VIDROS

### A solução vai até o cliente e ganha espaço através da tecnologia

A Rohden Vidros tem como meta estar mais próxima de seus clientes e a forma diferenciada encontrada é a Feira Itinerante. De modo geral, o público é muito carente de informações técnicas.

Através da Feira Itinerante os clientes de refrigeração comercial têm a oportunidade de conhecer os produtos Rohden Vidros, com tecnologias exclusivas e com grandes ganhos em eficiência energética, proporcionando o desenvolvimento de soluções personalizadas para o segmento.

Como salienta a Flavia Possamai V. de Mello, gerente comercial da Rohden Vidros “Colocamos os produtos mais modernos e com design diferenciado em um caminhão, e saímos rumo à algumas regiões do Brasil, apresentando as últimas tecnologias do setor”.

Esta segunda edição da Feira Itinerante, que aconteceu durante todo o mês de março, passou pelo Paraná, Rio de Janeiro, Minas Gerais, Distrito Federal e Goiás.

Nossa missão, afinal, é “Fornecer soluções em vidros que agreguem valor ao nosso cliente de forma lucrativa construindo relacionamentos duradouros”.



*Pai da Leticia e da Tatiana, casado, formado em administração e pós-graduado em engenharia de produção,*



**Renato Cavilha**  
Analista de PCP

*Quando que você começou a sua vida profissional?*

Eu comecei com quatorze anos, trabalhando nas bebidas Martins onde fiquei durante dezessete anos. De lá eu fui para Agro Comercial Sandri, porque o meu sonho era fazer uma faculdade. Na faculdade, estudavam junto comigo várias pessoas da Rohden. O meu pai já havia trabalhado aqui na empresa por muitos anos, e como eu adoro cálculos e matemática, quando me ofereceram um cargo no PCP, aceitei imediatamente. Vim para a Rohden. Em julho vai fazer dezessete anos. Hoje é um orgulho estar na Rohden, principalmente porque meu pai fez parte dessa história também.

Nesses 17 anos o desafio sempre foi melhorar o desenvolvimento dos sistemas e a melhoria do produto. Em conjunto com várias pessoas que fazem parte da equipe, tanto do PCP quanto da produção, estamos sempre em busca da qualidade e perfeição no produto.

*O que você faz no tempo livre?*

Eu procuro sempre estar com as minhas filhas, mas eu também gosto muito de pescar. Pescaria sempre foi meu hobby preferido. Então, sempre que possível, eu e os meus irmãos vamos pescar. A gente faz a cada dois anos uma viagem para Mato Grosso, Juruena, onde a gente tem vários amigos. Meu hobby principal é pescar, mas também nas horas de folga em casa sempre tem muito trabalho, como cortar grama e fazer os serviços do dia a dia.

*Qual é a sua definição de felicidade?*

Para mim felicidade é estar de bem com a vida, estar de bem com os amigos, estar de bem com a família e estar de bem com todo mundo. Isso é felicidade.

*Uma mensagem final.*

Nunca desista dos seus sonhos! Eu sempre tive vários sonhos. Então estabelecer metas para atingir os sonhos é o principal. Você sonhar e dizer “eu quero ter alguma coisa”. Se eu não fizer nada para ter, eu nunca vou ter. Então, estabelecer metas para atingir os sonhos é o principal. Isso é o que sempre faço. E por isso que estou aqui hoje, estou realizado tanto profissionalmente como pessoalmente.

## ATUALIZAÇÃO DA FROTA DE ABASTECIMENTO

### Melhoria nos resultados operacionais e economia de combustível

“A Rohden está sempre em busca dos melhores resultados, tanto na ergonomia do trabalhador, quanto no resultado da operação e, não menos importante, a sustentabilidade”, é como resume Fábio Fachini, nosso diretor administrativo/financeiro.

Por essas razões, foram adquiridos novos caminhões para ajudar no abastecimento de matéria prima. Esses veículos têm grande capacidade de tração, tanto pela potência quanto pela configuração 6x4, e con-

tam com as últimas novidades em termos de ergonomia para o operador e, ótimos resultados operacionais pelo baixo consumo de combustível em relação à capacidade de carga. Isso colabora diretamente para a baixa emissão de poluentes e fica dentro do compromisso da empresa com a sustentabilidade.

Esses veículos vão rodar com implementos de até 4 eixos, o que totaliza 7 eixos, que é o limite para algumas rodovias regionais que os equipamentos vão trafegar.



## Conte um pouco de você!

### Afonso Schlickmann

Tempo de Empresa: 31 Anos  
RAM- Manutenção  
Função: Mecânico III



### Compartilhe recordações

R: Uma das coisas que mais marcaram foram as melhorias na automação das máquinas. No início as dificuldades eram muito maiores, pois tínhamos que pensar em uma forma das máquinas funcionarem com maior segurança para todos. Outro ponto que muito me marcou foram as SIPAT, onde tínhamos que pensar e fazer paródias referentes à segurança no trabalho me trazendo muito conhecimento, e em seguida eram feitas as apresentações para todos da empresa, onde havia jurados nos avaliando e concorriamos a prêmios.

### Cristiane Ap. Stuepp Uliano

Tempo de Empresa: 21 Anos  
RAM- Portas - Acabamento  
Função: Op. Máquina II



### Conte sobre sua família

R: Minha família é tudo pra mim, minha maior satisfação é quando consigo ver a alegria nos olhos do meu filho quando fizemos algo junto.

### Daiana Aparecida Pereira

Tempo de Empresa: 4 Anos  
RVF - Vidros - Embalagem  
Função: Op. Máquina I



### Conte sobre sua família

R: Sou mãe da Nicolle e do Deivid, e esposa do Vanderlei. Deivid e Vanderlei também fazem parte da equipe da Rohden Vidros. Meu filho iniciou este ano, após fazer 18 anos. Meu esposo trabalha comigo na Filial! Tenho também meus "doguinhos", que amo muito. Nas horas livres, adoro estar com minha família, ficar em casa, ver um bom filme. Também adoro viajar com eles.

### Diogo Samuel da Silva

Tempo de Empresa: 2 Anos  
RPP - Manutenção  
Função: Eletricista



### Quais são suas metas?

R: Me qualificar cada vez mais para que eu esteja sempre preparado para o trabalho que eu estou exercendo, buscando conhecimento, fazendo cursos para conseguir acompanhar a evolução tecnológica que a empresa está passando. Aprender cada dia mais e poder ajudar os companheiros de equipe sempre no que estiver ao meu alcance. Minhas metas pessoais seriam: Terminar minha casa, levar uma vida tranquila, e poder viajar com minha mulher para conhecer lugares e culturas novas

### Elenir Aparecida Uller

Tempo de Empresa: 23 Anos  
RAM - Linha 3 - Pintura  
Função: Embaladora de Portas



### Quais são seus pontos fortes?

R: Sou uma pessoa dedicada, esforçada, pontual, sempre dou o melhor de mim e faço o que tiver ao meu alcance para ajudar o próximo.

## CRESCIMENTO PARA ATENDER A DEMANDA

“A ampliação que a gente está fazendo agora em Salete é de 8640 m<sup>2</sup>. Essa obra pode ajudar a aumentar a produção de portas pintadas em cerca de 1 container por dia em relação ao que temos hoje.” Isso é o que relata Odirlei Moratelli, gerente de produção das fábricas de portas de madeira. Isso porque vai permitir a mudança de todo o layout daquela linha de produção e melhorar o fluxo. Além da construção, foram adquiridas uma série de novas máquinas para que esse aumento de produção possa acontecer.

“Nós temos 6 robôs trabalhando hoje na fábrica de Salete. 3 deles realizando empilhamentos, 2 fazendo pintura e 1 fazendo lixamento. O 7º robô vai ser instalado em breve para também fazer empilhamento. Esse mês vão sair da Inglaterra mais 4 robôs que estamos importando. Desses 4



novos robôs, 3 deles vão ser utilizados para automatizar uma célula de laminação de montante e 1 deles vai fazer uma transição, ou seja, vai movimentar porta de uma linha de pintura para outra. O benefício dos robôs é nítido”, segundo Odirlei. Além de melhorar a ergonomia e tirar o serviço manual e repetitivo das mãos das pessoas, o robô consegue gerar economia de material na linha de produção.

## DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS

### Marcio Zeferino:

“Eu tenho participado de vários treinamentos do PDL. A cada módulo sempre temos novidades. Compartilho a satisfação que estou tendo com meu nível de aprendizado. Quero destacar minha gratidão pela Rohden por contribuir em minha carreira profissional ao dispor uma oportunidade dessas. “Não perca oportunidade de obter conhecimento, pois é algo que você leva para vida, seja pessoal ou profissional.

Quanto maior seu nível de conhecimento, maior serão as oportunidades.”

### Fabio Muller:

Sobre nosso curso de liderança, posso com certeza dizer que estou me tornando outra pessoa e conseguindo aos poucos pregar essas novas ideias e conceitos para com pessoas do meu convívio.

Já tive no passado o privilégio de ter esse curso. Consegui absorver vários temas que levo até hoje como base de vivência, mas esse novo curso, talvez pelo fato de já estar com meus projetos mais definidos, está sendo espetacular. Vivemos nossa vida nos baseando em metas, tanto profissionais quanto pessoais. Precisamos saber como lidar com pessoas e, principalmente, com nós mesmos. Realmente entender quem somos, o que realmente queremos e o que fazemos. E isso tudo, fazemos com Amor? Posso dizer com total convicção que hoje consigo tratar situações de maneira totalmente diferente em relação ao passado.

Consigo entender o que preciso para alcançar meus objetivos e, principalmente, como aproveitar o tempo da melhor forma possível, tempo no qual todos nós dispomos das mesmas horas, porém, não sabemos usar da melhor forma possível.



### Laudelino dos Santos

Tempo de Empresa: 6 Anos  
RPP - Produção  
Função: Operador de máquina



### Qual seu maior medo?

R: Meu maior medo é de perder o meu trabalho, a minha família, minha mãe e meus amigos de trabalho por causa do covid – 19

### Lucas Vargas

Tempo de Empresa: 2 Anos  
RV - Vidro Duplo  
Função: Op. de máquina II



### Qual a sua melhor recordação da empresa?

Foi a minha primeira promoção de cargo que recebi após muito esforço e dedicação. Com isso vi e ainda vejo o quanto a empresa dá oportunidades àqueles que às procuram. Sou muito grato e espero continuar crescendo lado a lado com a empresa.

### Luiz Antonio Cirico

Tempo de Empresa: 5 Anos  
RAM- PPCP  
Função: Assistente de PCP



### O que mais o motiva?

Motiva-me sempre poder obter novos conhecimentos no trabalho, descobrir uma nova maneira de resolver um problema, concluir com êxito um trabalho difícil e principalmente, ser reconhecido pelo meu trabalho e esforço.



# ESPECIAL DIA DA MULHER NA ROHDEN

Todo dia é o dia delas, mas 08 de março é ainda mais especial

“Eu me senti muito feliz e orgulhosa ao receber a camisa como presente pelo dia da Mulher.

Me senti muito feliz por ser lembrada com tanto carinho, e muito orgulhosa por ser mulher, e por fazer parte dessa empresa que valoriza os colaboradores, e faz questão de nos lembrar o quanto somos importantes.

Foi um dia muito especial. Fiquei muito agradecida.” É o que nos falou a colabora-

dora Michele Paulina Schaidt Cardoso da Rohden Portas e Painéis de Pouso Redondo referente a ação do dia da mulher.

E completou: “As pessoas precisam se sentir especiais, precisam ser lembradas. Já pensou quantas mulheres que talvez não estivessem bem naquele dia, e ao receber a camisa se sentiram alegres? Isso faz muita diferença.

E é isso que torna a Rohden diferente e exemplo para demais empresas.”



# PROGRAMA JOVEM APRENDIZ

Iniciamos 2021 com novas turmas de Jovem Aprendiz. O ingresso dos jovens no mercado de trabalho sempre foi uma preocupação da empresa, e contamos hoje com jovens aprendizes em praticamente todos os setores das 3 unidades.

Eles trazem energia e motivação para o desempenho das tarefas e buscam muito aprendizado e conhecimento, que será de grande valia para a vida profissional desses jovens. Damos as boas-vindas aos novos integrantes do programa Jovem Aprendiz 2021



Fique ligado nas nossas redes sociais:



Rohden Portas e Artefatos de Madeira  
SALETE



Rohden Portas e Painéis  
POUSO REDONDO



Rohden Vidros  
TAIÓ

