

# Rohden

INFORMATIVO INTERNO



## Meu propósito na Rohden

**P**rimero, uma mesa com seis cadeiras. Depois, uma mala de viagem.

Meu pai, Samuel Rohden, começou trabalhando sozinho. Fazia um pouco de tudo. E, foi assim que aprendeu diversas habilidades que colocava em prática a cada nova criação, da sua maneira, do seu jeito.

Aos poucos, meu pai foi construindo com suas próprias mãos um legado, uma geração de negócios que hoje já dura mais de 80 anos.

Mais que uma empresa, a Rohden é, hoje, uma família. Uma família que cresce unida, com centenas de pessoas trabalhando juntas, dia após dia.

No começo, era o trabalho de um homem só. Hoje, cada um faz a sua parte. Toda criação da Rohden é fruto da união de muitos talentos. Cada colaborador contribui com um

talento. E, o propósito na Rohden é celebrar cada conquista, cada sorriso, é criar um futuro cada vez melhor, com mais conforto e segurança, garantindo a privacidade de todos que confiam em nossos produtos.

Assim seguimos juntos, compartilhando aprendizados.

Cada um de nós cumpre sua parte e juntas, essas partes, completam a nossa jornada.

E, se hoje somos referência no mercado, é porque todas as nossas ações são inspiradas em pessoas, desde as que estão fabricando nossos produtos, até as que os recebem em seus lares ou no trabalho, pelo mundo todo!

Cada um de nós leva em frente a missão de ser melhor a cada novo dia e também de fazer o melhor para o próximo em toda criação. Esse é o meu desejo! - Lino Rohden



*Mãe do João Augusto e da Sofia, pós-graduada em gerenciamento de negócios internacionais e gestão de projetos*

## Edilene Marchi Knies

*Desenvolvimento de produtos e atendimento técnico*



*O que você gosta de fazer no seu tempo livre?*

O que eu gosto de fazer no meu tempo livre é, fazer atividades físicas, estar com a minha família, gosto de passear. E nós temos como meta, fazer duas viagens por ano com a família, e conhecer lugares novos. Pois, eu vejo como é legal conhecer coisas diferentes, e eu quero introduzir isso nos meus filhos. Eu procuro proporcionar para os meus filhos experiências que eu não tive na minha infância. Meu pai não tinha essa condição de proporcionar isso aos seus filhos.

*Qual sua definição de felicidade?*

Eu me sinto muito feliz auxiliando os outros, e vendo o crescimento dos outros que estão ao meu redor. Então, eu me sinto feliz quando meus filhos estão felizes, que eles descobrem coisas novas, que eles veem coisas novas. Quando eu vejo alguém crescendo aqui na empresa, quando eu consigo contribuir com alguém, eu me sinto feliz. A felicidade também é assim, é um estado de espírito. Eu sou uma pessoa muito alegre, eu sorrio bastante. Então, não precisa de muita coisa para ser feliz. O ser, o estar, o poder contribuir com a pessoa, isso as vezes te deixa bem mais feliz do que efetivamente o ter.

*Que mensagem final que você deixa?*

A primeira coisa é você acreditar em si mesmo. Você não pode depender só dos outros para conquistar as suas coisas. Você tem que acreditar na sua capacidade, você tem que estar de bem consigo, e entender que você faz parte de um grupo, de um todo. Sozinho você não vai a lugar nenhum. Eu dependo da minha família para poder estar onde eu estou, eu dependo da minha equipe para entregar o resultado que eu tenho que entregar. Esse 'todo' é o que vai te ajudar a fazer um crescimento, tanto crescimento profissional como pessoal. Nós fazemos parte talvez de uma corrente!

*Quando que você começou a sua vida profissional?*

Comecei a trabalhar ainda muito jovem. Já trabalhei como empregada doméstica, como tutora em creches, já trabalhei como balconista em lojas, fui professora de primário. Depois disso trabalhei em uma outra indústria.

Na Rohden Artefatos comecei no ano de 2003, dentro da área da exportação. Em seguida, uma das minhas funções foi fazer toda a parte de importação das primeiras máquinas da Rohden Vidros.

Depois disso, eu fui ficando responsável por toda essa parte de importação de vidros, e cuidava do comercial e ainda ajudava no RH. A empresa foi crescendo e criando corpo, então fomos contratando pessoas específicas para cada função.

Eu fiquei um tempo como gerente administrativa, que respondia por quase que um todo. Depois, eu fui direcionada para o comercial. Hoje eu trabalho com inovação, com desenvolvimento de produtos. Dentro da Rohden, nós sempre tivemos oportunidade de crescimento.

Além dos cursos que nós recebemos, dos treinamentos, das capacitações, a gente ainda teve muitas oportunidades de abrir o horizonte a nível mundial. Nesse período que eu estou aqui, eu já tive a oportunidade de ir duas vezes para a Alemanha, que são feiras internacionais que dão uma visão muito legal do que existe em termos de inovação. Além disso eu fui uma vez para a Itália, e para uma feira na Espanha.

Eu também já tive a oportunidade de ir estudar na Inglaterra logo que entrei na empresa. Fiquei 3 meses estudando lá.

Para a gente poder ver coisas diferentes, nós temos que sair daqui de vez em quando. Faz a gente crescer, faz a gente abrir a visão e faz a gente ter inspiração para o que nós vamos criar internamente. Pois se ficarmos no nosso mundinho, por mais que tenha internet disponível, é muito diferente do que ter o contato do dia a dia, entender as necessidades do cliente, de entender o que o mercado está oferecendo, de ver como aquilo pode ser aplicado no nosso produto.

## Conte um pouco de você!

**Amanda Gomes Cardoso de Jesus**

Tempo de Empresa: 5 meses

Filial: RV

Função: Aux. de Produção I



**O que faz você feliz?**

R: A minha fé em Deus me deixa feliz. Ter esperança, ter sempre uma mente positiva e otimista, que crê no triunfo do bem sobre o mal, que não desfalece na luta, que se levanta quando cai, que confia na direção divina e que conserva o entusiasmo de viver.

**Ernesto Haverroth**

Tempo de Empresa: 17 Anos

Filial: RAM

Função: Operador de Máq. III



**O que faz você feliz?**

R: Ter tido a oportunidade de operar o rolo de pintura.

**Janaina Cristina da Silva**

Tempo de Empresa: 7 Anos

Filial: RAM

Função: Operador de Máq. III



**Qual a coisa mais engraçada que aconteceu com você?**

R: Ir trabalhar e levar o crachá do marido ao invés do meu.

**Luisa Gabriel Da Cruz**

Tempo de Empresa: 1,5 Anos

Filial: RV

Função: Aux. Administrativo



**O que te faz feliz?**

R: Estar próximo das pessoas que amo. Ler, aprender coisas novas e conhecer novos lugares

**Patricia Rengel Uller**

Tempo de Empresa: 20 Anos

Filial: RAM

Função: Aux. de Produção III



**Qual lembrança faz você feliz?**

R: A festa de 80 anos da Rohden. A festa foi muito bem-organizada, estavam todos unidos e conectados. Àquele dia no meu entender, não foi só o aniversário da Rohden, mas um reconhecimento aos colaboradores.

**Oziel Sarda**

Tempo de Empresa: 10 Anos

Filial: RPP

Função: Op. de Empilhadeira



**Qual foi a coisa mais engraçada que aconteceu com você?**

R: O dia em que meu pai mandou eu e meu irmão fazer uma queimada de roça, e acabamos queimando o canavial por inteiro. Fizemos um aceiro, mais o vento era forte e o fogo passou para o canavial, era um canavial novo, começamos lutar para apagar o fogo mas não tivemos êxito, o fogo prevaleceu, no final eu e meu irmão todo sapecado do fogo nos assentamos, olhando um pro outro sujo de carvão, enquanto meu irmão se lamentava da situação, como enfrentar papai, fui tomado por um ataque de riso. Apesar de ter que dar uma explicação, o momento foi engraçado demais. Tudo deu certo convenci Papai que não éramos culpados. E a história teve um final feliz. Apesar de ter mais trabalho, nunca tivemos tanto melado e açúcar em casa. Aprendi quando você não consegue mudar a circunstância, a circunstância e quem muda você.

## RESULTADO DA AMPLIAÇÃO DA ÁREA FABRIL

A unidade de Salete já começa a colher resultados das obras realizadas



soas. Com essa nova linha a capacidade de pintura vai dobrar." É o que nos diz Odirlei Moratelli, gerente de produção.

No início de maio foi instalada uma nova linha de pintura. Ficou por três semanas com acompanhamento técnico do fornecedor, fazendo o treinamento técnico, as regulagens etc. Começou a pintar no início de maio, e agora a linha já está funcionando intensamente.



“Esta ampliação no parque fabril de Salete tem como objetivo aumentar a capacidade produtiva das portas brancas.

São novas máquinas, e esse espaço todo pronto nos permitiu mudar todo o layout da linha, favorecendo o fluxo do processo, melhorando produtividade e, principalmente, melhorando a ergonomia das pes-

## AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS RV MATRIZ

Melhorias para a lapidação dos vidros com alta tecnologia



Os equipamentos de lapidação são alguns dos mais importantes no processo de beneficiamento do vidro, por serem responsáveis por realizar o acabamento da borda no vidro.

Entre os diversos tipos de lapidadoras, a Lapidadora Bilateral se destaca por ter maior estabilidade, segurança e velocidade de processamento.

A Rohden Vidros, visando ampliar a sua participação no mercado de Tampos

de Fogão Cook Top e se especializar na lapidação de vidros 3,15mm, fez o investimento em uma nova linha de lapidação Bilateral, que além de lapidar as bordas do vidro, possui a capacidade de fazer os cantos das peças com raios em linha. Essa configuração de equipamento é a primeira instalada na América latina!

Mais inovação e tecnologia para ampliar o atendimento no mercado de Linha Branca.

## PAVIMENTAÇÃO DO PÁTIO DA RPP

Constantes melhorias colaboram para o bom funcionamento da empresa



No final do ano passado foi iniciada a pavimentação de parte do pátio da RPP, entre o setor de montagem da folha das portas e o restante da fábrica do Kit Porta Pronta. A pavimentação foi toda feita em concreto. Isso ajuda muito o fluxo das empilhadeiras, e do trânsito das pessoas. Essa pavimentação teve início no final do ano passado e feito mais uma etapa no

mês de maio. Agora todo o trânsito das empilhadeiras por dentro do parque fabril de Pouso Redondo acontece em cima de área pavimentada, e assim se evita passar com empilhadeiras por áreas sem pavimentação. Além de isso evitar problemas com a manutenção das empilhadeiras, se evita a transferência de barro e sujeira para dentro da fábrica.

## AÇÃO DE INTEGRAÇÃO E PERTENCIMENTO

### Fazemos parte de um grupo, o Grupo Rohden!

Com o objetivo de integrar colaboradores entre empresas do Grupo Rohden e fortalecer o conhecimento dos processos fabris, da tecnologia aplicada, de conhecimentos técnicos relacionados aos cargos dos participantes e da qualidade dos processos e produtos se criou a Ação de Integração e Pertencimento | Talentos Rohden.

Neste primeiro momento, os times co-



merciais da Rohden Artefatos e da Rohden Portas e Painéis se reuniram em um dia de muita troca de ideias e conhecimento e fizeram uma visita na planta fabril de Salete.

“O evento foi extremamente importante, me trouxe um grande conhecimento que não tinha ideia do que era. Agora posso levar esse conhecimento como argumentos em uma negociação com meus clientes.”

“Realmente é um sentimento inexplicável saber que faço parte de um grupo que é uma potência internacional. Já sabia que éramos grandes e bem-vistos nacionalmente, porém não tinha ideia da grandiosidade que somos e que ainda podemos chegar fora do país. O mercado externo é um segmento encantador! Já era prazeroso falar de Rohden aos clientes, agora será muito mais!”

## PROGRAMA PROFISSÕES DO FUTURO

### Investindo nos futuros talentos Rohden

O grupo Rohden por meio de uma ação da prefeitura de Salete com SENAI, está contribuindo para o

desenvolvimento dos jovens da cidade.

Na ocasião está sendo oportunizado o ensino profissionalizante aos estudantes



## EJA PROFISSIONALIZANTE

### Conhecimento sendo protagonista para alavancar as carreiras profissionais

Atualmente temos em torno de 24% dos nossos colaboradores apenas com ensino fundamental completo.

Como o objetivo do grupo Rohden é desenvolver seus talentos, em parceria com SESI, está sendo realizada a mobilização destes colaboradores para que possam participar das turmas in company da Educação de Jovens e Adultos Profissionalizante.

O que isso significa? Ao longo de um ano e dois meses, eles terão aulas presenciais (uma vez na semana) e aulas on-line para conclusão do ensino médio, e além disso, terão aulas durante três meses de um curso profissionalizante. Dessa vez, será o curso de Assistente de Controle da Quali-

dade. Ao final deste período os participantes terão duas certificações, uma do ensino médio e outra de curso de qualificação.

Sérgio Locks já teve a oportunidade de concluir o seu ensino médio pela empresa e apresenta seu depoimento: “... trabalho há oito anos na firma, comecei como auxiliar de produção, fui para operação de máquina. A empresa me deu a oportunidade de concluir meu ensino médio, que sempre foi um sonho e agora recebi mais uma oportunidade de ser coordenador na produção”.

O EJA Profissionalizante não terá nenhum custo para os funcionários. O foco é desenvolver o nosso maior patrimônio: **as pessoas!**

## CURSO DE EXCEL

### Desenvolvendo os talentos Rohden

Responda rápido! Quando o assunto são os conhecimentos em informática, qual o seu real domínio de Excel?

Muitas pessoas ainda ficam em dúvida, se conhecem, ou não, tudo o que essa ferramenta pode proporcionar, e muitos nem imaginam o que estão perdendo por não dominarem essa ferramenta.

Pensando nisso, realizamos uma pesquisa de demanda para curso de Excel em nossa empresa e tivemos uma lista com mais de 100 (cem) colaboradores interessados. Iniciamos com 3 turmas em junho e nos próximos meses os demais inscritos também serão orientados para novas turmas.

“O objetivo desse treinamento é fazer com que o aprendizado que a ferramenta Excel tem a oferecer, possa otimizar o trabalho de cada participante, tornan-



no município.

O programa “Profissões do Futuro” conta com aproximadamente 50 jovens, para os quais serão oferecidas 11 modalidades de cursos, num espaço cedido sem custos pela empresa Rohden Artefatos.

“Nossa empresa está crescendo, e cada vez mais, buscando o desenvolvimento das pessoas.

Precisamos também investir no desenvolvimento dos jovens que podem um dia trabalhar conosco.

Com esse programa, eles já estarão ambientados em nossa empresa e futuramente podem iniciar como jovens aprendizes ou até mesmo estagiários.

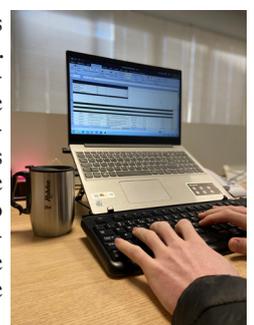
E com isso, teremos cada vez mais, profissionais com excelente desempenho e destaque em nossa região.”

Lino Rohden | Presidente



Sérgio Locks

do o trabalho mais prático e assertivo. Buscamos a evolução na produção de planilhas, relatórios e gráficos mais organizados e de melhor visualização para uso da administração.” Fabiane Tambosi | Gerente de Contabilidade



# PARA QUEM VOCÊ ESTÁ DANDO O EXEMPLO?

Atitudes falam mais alto que conversas e conselhos

**E**xemplo é a indicação de um caminho a ser seguido, é um modelo que deve ser buscado.

Frequentemente nossos exemplos são as pessoas de mais idade, que possuem maior experiência e que acumulam as lições que os anos trazem.

Mas é bem verdade que as crianças nos ensinam muito com sua visão única, que não carrega os filtros e as verdades pré-



-concebidas presente nos adultos.

A campanha "Para quem você está dando o exemplo?" trouxe os filhos de trabalhadores das nossas unidades para dentro do universo do trabalho.



Nossas crianças vestiram os famosos Equipamentos de Proteção Individual para lembrar que a cultura de segurança tem um objetivo maior: que todos nós possamos retornar aos que amamos com saúde.

Vamos nos proteger, seguir as orientações da equipe de segurança e dar o nosso melhor a cada dia, pois somos exemplo para os pequenos. Aos participantes nosso muito obrigado!"

## CAPACITAÇÃO LEAN

Desenvolvimento de dentro pra fora

Um grande diferencial da Rohden é investir na capacitação dos seus colaboradores. Desde meados de 2020 foi iniciada a oportunidade de aperfeiçoamento no sistema de produção Lean através da consultoria com a empresa Produttare.

Sem dúvidas um ponto crucial é ter toda a organização em busca de um mesmo objetivo, deste modo a participação de colaboradores de cargos e funções dife-

rentes é essencial para o desenvolvimento, trazendo inúmeros benefícios para toda a organização.

Durante esse tempo de capacitação foram ensinadas novas técnicas que possibilitam maior aproveitamento do expediente de trabalho.

Diante de tanto aprendizado ainda existe a parte fundamental que é o envol-

vimento de toda a equipe, de certa forma além do conhecimento teórico, este treinamento possibilitou uma rica troca de experiência entre os participantes.

Independentemente de quantas pessoas passem pela Rohden após esta equipe, este investimento que a empresa está fazendo sempre será notável.



# Rohden

Fique ligado nas nossas redes sociais:



Rohden Portas e Artefatos de Madeira  
SALETE



Rohden Portas e Painéis  
POUSO REDONDO



Rohden Vidros  
TAIO

