

Rohden

INFORMATIVO INTERNO



SAMUCA, O MASCOTE DA ROHDEN

A Rohden ganha um mascote para comunicar as novidades e atualizações.



Eu sou o Samuca, o novo mascote da Rohden.

Quero trabalhar junto com vocês em ações para melhorar a nossa qualidade de vida, nossa saúde e nossa segurança.

Nossa empresa já tem mais de 80 anos de tradição e o nosso crescimento constante é graças a dedicação de cada um de vocês!

Participem sempre das nossas ações, cuidem do nosso ambiente de trabalho e da nossa segurança. Vamos caminhar juntos para o nosso crescimento, pessoal e profissional. Conto com cada um de vocês!

AÇÃO DO DIA DA ÁRVORE

A conscientização da nova geração desde cedo é plantar um novo futuro.

O Dia da Árvore é comemorado no dia 21 de setembro, e assim, com o Projeto “Escola na Floresta”, a Rohden busca espalhar sementes de conscientização e proteção do meio ambiente nas crianças que participam.

É um dia de campo, para demonstrar para as crianças a importância dos recursos naturais e diversos benefícios que as árvores nos proporcionam.

Entre os benefícios das árvores podem ser citados:

- Melhoram a qualidade do ar, reduzem a poluição e absorvem os ruídos;
- Servem de habitat e alimento para os animais;
- Absorvem o gás carbônico (CO2) e liberam oxigênio;
- Fornecem sombra, amenizando o calor do sol
- Fornecem madeira e derivados.

A Rohden tem orgulho de participar desse processo, sempre plantando mais árvores e mantendo extensas áreas de florestas nativas preservadas.



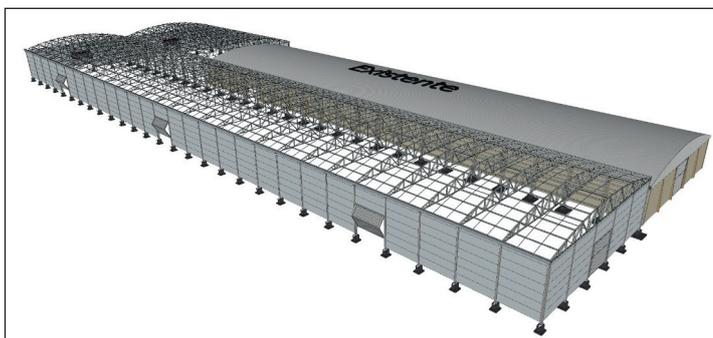
RPP GANHA AMPLIAÇÃO COM MAIS DE 6.300 m².

Com o aquecimento das vendas novas ampliações são realizadas.

Com o intuito de dar sustentação ao crescimento nas vendas e produção apresentados na ROHDEN PORTAS E PAINÉIS nos últimos meses foi iniciado

em julho deste ano a construção de mais 6.300 metros quadrados de área em Pouso Redondo.

Esta ampliação servirá tanto para alocação de máquinas quanto para estoques. A previsão de conclusão do investimento está para 31/10/2021.



Pai da Yasmin e do Eduardo, casado e graduando em gestão comercial



Alan Tiago Peters

Gerente Comercial do departamento de engenharia e construção civil

Quando que você começou a sua vida profissional?

Eu comecei minha vida profissional aos 14 anos, trabalhando de servente de pedreiro com meus irmãos. Aos 16 anos comecei trabalhar na Gallus Avícola até os 18 anos, e em janeiro de 2007 eu comecei na Rohden como auxiliar de produção. Passei por quase todas as fazes do processo da fábrica: auxiliar de produção, operador de máquina, coordenador, também trabalhei na área externa, como montador, coordenador de equipe, gerente de obras, vendedor, supervisor de vendas, e atualmente, gerente comercial.

O que você faz no tempo livre?

Churrasco! Eu sou um cara que adora reunir os amigos, a família e fazer um churrasco, servir todo mundo, jogar conversa fora e contar histórias.

Qual é a sua definição de felicidade?

Felicidade, para mim felicidade é olhar no olho do próximo e ver ele feliz. Se meus amigos e meus parentes estão bem, eu estou bem. Para eu estar feliz, eu preciso ver a felicidade dos outros, eu me preocupo muito com a felicidade do próximo. Então para mim, felicidade é você estar bem consigo mesmo, estar bem com Deus.

Uma mensagem final.

Corra atrás dos seus sonhos, não desista, o caminho é longo, mas persista. Eu acho que a persistência é a definição de tudo. Você não pode se acomodar com a situação, então se prepare, persista. E eu posso falar isso por experiência própria. Eu sou uma pessoa extremamente realizada dentro daquilo que tracei como objetivo. Então planeje, monte um plano de ação a longo prazo, e corra atrás dos seus sonhos.

Conte um pouco de você!

Adriano Geworowski

Tempo de Empresa: 11 meses
Unidade: RAM
Função: Op. de Máquina IV



O que você acha que todos deveriam fazer pelo menos uma vez na vida?

R: Fazer uma viagem dos sonhos

Chaiani Flores Schumann

Tempo de Empresa: 2 meses
Unidade: RV
Função: Aux. Administrativo



Como seria seu dia perfeito?

R: Meu dia perfeito seria acordar e a pandemia já ter terminado, e todos aqueles que perderam alguém encontrassem conforto e alívio. Meu dia perfeito seria ajudar o máximo de pessoas que eu pudesse, e os animais de rua também! Geralmente não percebemos que o dia perfeito somos nós que o fazemos todos os dias, a vida passa e cada pequeno momento importa. Faça seu dia ser perfeito todos os dias.

Joacir Largura

Tempo de Empresa: 15 anos
Função: Analista de Informática



O que você mais aprendeu com seus pais?

R: Meus pais foram sempre maravilhosos comigo, as vezes severos, mas sempre me deram muito amor, carinho e educação. Aprendi muitas coisas com eles, foram sempre meus pilares na minha caminhada até hoje. Me ensinaram a ser honesto, estudioso, batalhador, trabalhador, a ter fé. Mas o que mais fui cobrado por eles é para ter caráter, respeito e estar disposto a ajudar e sempre fazer o bem, pois o que fizemos de bom para as pessoas, o universo se encarrega em devolver coisas maravilhosas para nossas vidas.

Lidia Zelasko

Tempo de Empresa: 13 anos
Unidade: RAM
Função: Aux. de Produção



Do que você mais sente falta da sua infância?

R: Sinto falta dos amigos, alguns trabalham aqui na Rohden comigo, mas outros perdi contato.

Orli Vieira

Tempo de Empresa: 22 anos
Unidade: RPP
Função: Porteiro



Qual a coisa mais importante que você aprendeu na vida?

R: Aprendi que devemos aproveitar cada momento e que nada é para sempre.

Renato Baasch

Tempo de Empresa: 11 meses
Unidade: RV
Função: Eletricista II



Para onde você gostaria de viajar?

R: Minha viagem dos sonhos é conhecer o Recife para curtir um clima agradável e desfrutar da natureza com minha família, ou passar uma semana no rodeio de Vacaria pois é um esporte que amo muito.

Sidnei Cleonir Marchi

Tempo de Empresa: 13 anos
Unidade: RPP
Função: Inspetor de qualidade



O que você mais gosta de fazer para ajudar as pessoas?

R: Para ajudar as pessoas, gosto de fazer tudo o que tiver ao meu alcance, com palavras de encorajamento demonstrando que podem contar comigo. As vezes algumas palavras valem muito mais que qualquer outro gesto.

Thiago da Rosa

Tempo de Empresa: 1 ano
Unidade: RAM
Função: Auxiliar de Almoxarife



Qual coisa você mais gostaria de alcançar nessa vida?

R: Gostaria de alcançar o sucesso com humildade e os pés no chão, sem perder os valores que aprendi de casa e sempre buscando o aperfeiçoamento profissional e pessoal.

IMPLANTAÇÃO DE SISTEMA OPCENTER APS

Sistema de tecnologia para gerenciamento de PCP

No final de agosto de 2021 a Rohden Vidros e a APS3 comemoram o término da implantação do Siemens Opcenter Scheduling no PCP da sua planta.

O Opcenter APS é a melhor ferramenta de PCP disponível no mercado que pode ser usado para planejamento estratégico em longo prazo, abrangendo meses e anos, planejamento técnico em médio prazo, com um horizonte de apenas algumas semanas, e sequenciamento e programação detalhados.



EQUIPE DA ABERTURA DO PROJETO
Jonas (Key user), Rodrigo Trips (Consultor APS3), Frank (Gerente de projeto), Jaison (Gerente Geral)

AQUISIÇÃO DE NOVOS CAMINHÕES

Nova frota para busca de matéria prima de reflorestamento recém adquirido

Com o objetivo de ter autossuficiência em matéria prima, após a aquisição de áreas de reflorestamento no estado do Rio Grande do Sul nos últimos 2 anos, chegou a hora de iniciarmos o transporte desta matéria prima para as fábricas.

Foram adquiridos 10 novos caminhões da marca Mercedes Benz e seus respectivos implementos.

Esses caminhões atendem nossa demanda, tanto na capacidade de tração, quanto na ergonomia para os motoristas, mas especialmente, na economia de combustível, o que resulta em menos poluição e mais apelo sustentável.

Seis unidades já iniciam suas atividades nos meses de setembro e outubro e os outros 4 em novembro.



Nosso maior patrimônio são as pessoas e desenvolvê-las é a nossa prioridade.

PROGRAMA INTERNO DE DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES

O programa de Desenvolvimento de Líderes, acontece em todas as unidades do Grupo Rohden e visa estimular os participantes a direcionarem o próprio potencial e a própria inteligência na busca de uma construção e qualificação de si mesmos como pessoas e como profissionais.

O programa é focado em levar o participante a:

- Promover o autoconhecimento.
- Promover mudanças positivas em atitudes e comportamentos, e
- Realizar o incremento de competências e habilidades de liderança.

Acreditamos que o autoconhecimento é a base da liderança, sem o qual, os demais conhecimentos não se sustentam. Em agosto uma nova turma se formou na Rohden Vidros e outras turmas estão em andamento nas demais empresas do grupo.

“Participar do PDL, certamente foi muito gratificante e proveitoso, tendo a oportunidade de se relacionar com outros líderes, estudar, debater ferramentas, praticar feedbacks, e autoconhecimento, entre outros.



Na empresa o retorno foi imediato, tanto pela busca de conhecimento, quanto o aumento da motivação.” Alex Sabino - Eletricista de Manutenção Industrial III.

“O treinamento PDL foi muito gratificante para mim, melhorei 70% da minha comunicação e com isso consigo me

comunicar melhor com a equipe, além de ter aprendido também a planejar melhor e assim, obter melhores resultados. Quero agradecer a Rohden por essa oportunidade.” Everton Webers Joaquim – Operador de Máquina II

PROGRAMA EMBARCAR – LIDERANÇA QUE INSPIRA

Mais do que bater metas, a liderança inspiradora constrói times com um propósito em comum! Nossos líderes pensam, falam e agem com coerência e assim, as relações de confiança se fortalecem! No programa Embarcar nosso intuito é o desenvolvimento constante das lideranças do grupo Rohden.

Por meio de reflexões sobre a missão do time, competências individuais e responsabilidades, relações de confiança e autoconhecimento.

Nossos últimos encontros abordaram temas como: A importância e o papel do líder; Saúde e Segurança no Trabalho;

Rotatividade; Absenteísmo; Retenção e desenvolvimento de equipes. Nesses encontros, são discutidas oportunidades e ações coletivas para o grupo, visando o desenvolvimento de competências e comportamentos essenciais para exercer uma liderança inspiradora.

“Poder participar do programa Embarcar está sendo uma grande oportunidade de crescimento pessoal e profissional. Não é todo mundo que está preparado para assumir um papel de liderança e para isso é essencial saber lidar com pessoas de diferentes perfis, com a pressão das responsabilidades, ser exemplo, estar em constante

aprendizado, vestir a camisa da empresa e da equipe. O programa é superimportante para o desenvolvimento e o engajamento da nossa liderança. Para a empresa, sabe-se que investir em desenvolvimento e capacitação, de forma continuada, significa valorizar estrategicamente seu capital humano, com foco em resultado.” Fernando Kiste – Supervisor de Manutenção

“Vejo que o programa está sendo bem positivo, pois busca o bem-estar dos colaboradores. Além disso, a troca de informação entre empresas do mesmo grupo tem sido muito produtivo.” Augustinho Pereira – Coordenador de Manutenção



CURSO DE METROLOGIA E INTERPRETAÇÃO DE DESENHOS

O curso de Metrologia e Interpretação de Desenhos, está sendo realizado em parceria com SENAI, nas unidades de Saleté e Pouso Redondo. Ao todo, são mais de 70 colaboradores participando das turmas.

O curso possui um conteúdo específico e de qualidade, criado para ensinar os alunos a utilizar os instrumentos de medição e a ler e interpretar desenhos técnicos, assuntos essenciais para a execução das suas funções.

“A execução do curso se fortalece na importância do conhecimento e para preparar nossos colaboradores, para que possam realizar suas atividades, assim, trazendo mais agilidade e qualidade nos

produtos fabricados.” Carlos André Bini – Supervisor de Produção

“O curso está sendo de grande valia para nossa equipe, pois os colaboradores que participam, sentem-se muito valorizados por receberem esse treinamento, sendo esse curso, focado no seu dia a dia de trabalho, podendo aplicar na sua rotina o aprendizado do conhecimento adquirido em sala de aula. Da mesma forma o curso traz mais confiança ao colaborador no

cumprimento das suas atividades diárias, e possibilita uma padronização dos métodos e ferramentas utilizados no processo, junto ao controle de qualidade que se fortalece com a equipe bem desenvolvida.” Alan Orlando Benzi – Supervisor de Produção



SIPAT – SEMANA INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES 2021

De 13 a 17 de setembro aconteceu a SIPAT na Rohden Artefatos e de 20 a 24 de setembro a mesma foi realizada na Rohden Vidros e Rohden Portas. A Semana Interna de Prevenção de Acidentes teve foco na promoção da saúde e bem-estar dos colaboradores da empresa.

Além de palestras dentro dessa temática principal, a SIPAT também abordou questões como alimentação saudável, prática de exercícios físicos, entre outras, que foram temas principais das devolutivas individuais, do programa Planeja Saúde.

O mapeamento de informações sobre as condições de saúde e os hábitos de vida dos trabalhadores da empresa foi realizado e cada funcionário recebeu um relatório individual com orientações para uma transformação nos hábitos rumo a um estilo de vida mais



saudável.

A palestra foi marcada por momentos de emoções, sendo discutido sobre o propósito da vida, e como podemos ser mais felizes, in-



tegrando a saúde física com a mental.

A palestra trouxe momentos de alegria e sorrisos, onde Suélen apresentou formas de viver mais alegre e como a gratidão, o bom humor e suas ações sobre o organismo, bem como, o poder do pensamento positivo e da fé (independente da religião), refletem sobre a importância de agradecer mais e reclamar menos, percebendo o humor como algo contagiante entre as pessoas e que a felicidade é uma construção diária.

"As palestras muito bem ministradas pelas palestrantes, que souberam abordar de forma didática o tema de saúde mental trazendo o assunto sempre para o lado do



positivo, de maneira a prevenir os maus pensamentos e sentimentos. Creio que o assunto foi muito bem recebido por todos os que participaram, pois ouvi várias pessoas parabenizando as palestrantes após as palestras e relatando que também gostaram. Penso que dos anos que estou aqui, essa SIPAT foi uma das melhores que já tivemos." DIEGO ANDREI LOCKS - Técnico de Segurança no Trabalho

"Nossa SIPAT, foi um momento de reflexão, isso porque nos desafios proporcionados no dia a dia, dificilmente nos indagamos como está nossa saúde mental, ademais como estar bem psicologicamente reflete na saúde física. Paralelo ao disposto, este instante corroborou com diversos ensinamentos, que podemos aplicar na vida profissional e pessoal." EDERSON PONCHIELLI - Técnico de Segurança do Trabalho

CONCIENTIZAÇÃO À SAÚDE - OUTUBRO ROSA E NOVEMBRO AZUL

Além de incentivar os colaboradores a terem hábitos de vida saudáveis, a campanha do Outubro Rosa/ Novembro Azul do grupo Rohden lembra que todos devem ficar atentos a alterações suspeitas e procurar uma unidade de saúde caso observem mudanças.

Este ano, iremos prosseguir com a campanha para os meses de Outubro e Novembro, com a venda das camisas e doações aos hospitais das cidades. A intenção é que todos vistam esta causa.

Além da venda na empresa, serão disponibilizadas também a venda em pontos das cidades.

O objetivo com as doações este ano, é ativação do centro cirúrgico para o Hospital de Pouso Redondo, implantação do raio X digital no Hospital de Taió e implantação da ultrassonografia para o Hospital de Salete, todas estas melhorias para facilitar o atendimento aos colaboradores e a comunidade em geral.



Rohden

Fique ligado nas nossas redes sociais:



Rohden Portas e Artefatos de Madeira
SALETE



Rohden Portas e Painéis
POUSO REDONDO



Rohden Vidros
TAIÓ

