

Rohden

INFORMATIVO INTERNO

Ele é o pai do Alexandre e do Gustavo e casado,

PRESENÇA DA ROHDEN PORTAS E ROHDEN VIDROS NA FEICON

Momento de apresentar as novidades ao mercado em retomada

A FEICON possibilita encontrar nossos representantes e clientes, apresentando os produtos Rohden e nosso posicionamento empresarial.

São 4 dias de um trabalho intensivo dedicado à vendas com o objetivo de entender as oportunidades que o mercado nos oferece, além de abertura de novos segmentos, clientes e regiões de comercialização.



Alcionir Kniess

Supervisor de Produção

Eu sou formado em Processos Gerenciais (2013). Estou me formando agora também em Administração.

Tenho uma pós-graduação em Recursos Humanos.

Quando que você começou a sua vida profissional?

Comecei com quatorze anos, aqui na Rohden. Foi dia 20 de março de 1995. Comecei na produção.

Naquele tempo tinha o sarrafeado e o clear blocks.

O que que você faz no seu tempo livre?

Fico bastante com a família. Gosto de ficar com eles.

E estudo também.

Gosto de jogar futebol com os amigos, coisa assim, mas o que eu mais gosto mesmo é estar com a família.

Qual é a sua definição de felicidade?

É fazer aquilo que gosta, né?!

Nem tudo também é tão fácil, mas fazendo o que se gosta, os desafios vão sendo superados e se vai alcançando os objetivos.

Então a felicidade para mim é fazer aquilo que eu gosto.

E uma mensagem final

Nunca desistir.

Eu acho que, uma mensagem que eu tinha que dizer, que tem que tentar cada dia ser melhor do que a gente, nunca ser melhor que o outro.

Eu dificilmente comparo pessoas, e eu acho que amanhã tenho que ser melhor do que eu sou hoje.

Então, uma coisa que eu sempre levo também para os meus filhos e pra todo mundo, é que temos que brigar, ser sempre melhores do que somos.

Claro, sempre objetivando ser o melhor possível, e não comparando pessoas.

Conte um pouco de você!

ADRIANA AP. DE ANDRADE

Tempo de Empresa: 3 anos
Unidade: RV
Função: Inspetora de Qualidade



O que você mais gostaria de fazer para ajudar as pessoas?

R: Se eu pudesse, teria uma varinha mágica, capaz de curar qualquer tipo de dor, tristeza, enfermidade... mas acredito que com pequenos gestos no dia a dia, podemos transformar o dia de alguém.

BERENICE DA SILVA

Tempo de Empresa: 15 anos
Unidade: RPP
Função: Operador de Máquina II



Para onde você gostaria de viajar?

R: Eu gostaria de viajar para Gramado, Rio Grande do Sul.

EVANIR EISING HAVERROTH

Tempo de Empresa: 15 anos
Unidade: RAM
Função: Operador de Máquina II



O que você acha que todos deveriam fazer pelo menos uma vez na vida?

R: Viajar de avião com a família.

GEAN CLAUDIO BARTH

Tempo de Empresa: 3 anos
Unidade: RV
Função: Analista de PCP Jr.



Como seria seu dia perfeito?

R: Bem, um dia perfeito pra mim é estar rodeado de pessoas que eu amo, é passar o tempo com a minha família e vê-los bem.

JOCEMAR ZIELINSKI

Tempo de Empresa: 8 anos
Unidade: RAM
Função: Almoxeiro I



Do que mais sente falta da sua infância?

R: Bom, quando a gente fica adulto e acaba sentindo falta de tudo, de correr, de brincar com os amigos, passar o dia sem se preocupar, passar as férias na casa dos avós, mas o tempo passa e as responsabilidades vem junto.

JOSE MARCIO DOS SANTOS

Tempo de Empresa: 18 anos
Unidade: RPP
Função: Operador de Máquina II



O que você aprendeu com a vida?

R: A vida me ensinou como ser um guerreiro, me ensinou a ganhar e a perder batalhas, me ensinou a lutar mesmo quando tudo estava perdido.

SIDNEI NORILLER

Tempo de Empresa: 24 anos
Unidade: RAM
Função: Mecânico II



Qual coisa você mais gostaria de alcançar nessa vida?

R: Reforma e ampliação da minha casa e ser um bom exemplo para meu filho.

SIRLENE RODE

Tempo de Empresa: 13 anos
Unidade: RAM
Função: Aux. de Produção III



O que você mais aprendeu com seus pais?

R: Com meus pais aprendi a trabalhar, ser honesta, assumir responsabilidades, ter objetivos, ser independente e a tratar as pessoas com respeito.

DUAS FEIRAS AMERICANAS EM UMA, A ROHDEN ESTEVE LÁ

O retorno às feiras com alto alcance do público americano

O início de 2022 já é muito especial para todo o setor da Construção mundial em termos de feira, após um 2021 suspenso devido a pandemia, tivemos o retorno da International Builders Show/ Feira Internacional de Construtores. Esta que é a maior e mais importante feira do setor nos EUA.

Esse ano em Orlando, a junção de KIBS (Kitchen and Bath) e IBS (International Builders) na DCW (Design and Construction Week) promovidos pela NAHB (Associação Nacional de Construtores), trouxeram ao Orange County Convention Center mais de 1200 expositores, que puderam demonstrar seus produtos e serviços para mais de 70 mil visitantes em três dias, confirmando a magnitude do evento.



de negócio solidificando todo o trabalho desenvolvido durante o ano.

Também é massiva a visitação de arquitetos, designers, construtores e profissionais ligados a construção civil que



A ROHDEN participa deste evento desde 2017 e vem se destacando a cada ano, promovendo de maneira criativa as portas hoje exportadas, principalmente para o mercado americano. O stand da Rohden sempre é um show à parte, inovando em cores e design, proporcionando ao visitante uma experiência muito rica em informações do grupo, detalhes de produto e o atendimento da equipe comercial, que se envolve desde o projeto, montagem e desmontagem do stand.

Durante esses 3 dias de atendimento, a grande maioria dos principais clientes regulares visita o stand, participam de reuniões e tratam novas oportunidades

promovem uma verdadeira imersão em informações de produto e mercado.

"Todos os anos, quando erguemos as placas com a marca ROHDEN no stand e acendemos as luzes para dar início ao show, fica ainda mais nítida a importância de estar próximo ao cliente, utilizando o stand como um grande show room, trazendo o visitante para dentro do universo ROHDEN, de excelência em produto e serviço, enaltecendo a responsabilidade e dedicação de cada colaborador no processo que nos proporciona firmar-se como a maior fabricante de portas do Brasil".

ROHDEN VIDROS ALMEJA MERCADO DE ALTO PADRÃO

O planejamento estratégico contempla a ampliação do parque fabril

Conforme planejamento estratégico da Rohden Vidros, serão lançados novos produtos almejando o mercado de Médio e Alto Padrão da Construção Civil.

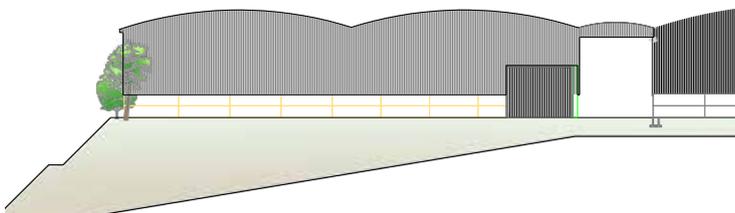
Com base neste planejamento vai ser ampliado o parque fabril em Taió com um galpão de área construída de 4.300 m² para auxiliar na produção e armaze-

namento dos novos produtos.

"Estamos somente aguardando a liberação da licença ambiental para dar início na terraplanagem da área onde será construída.

A previsão de início da construção da estrutura do Galpão é na Segunda quinzena de Setembro" conforme nos afirma Jaison Lessa, gestor da unidade.

Este projeto é mais um passo importante para a unidade Rohden Vidros, sempre atenta ao seu crescimento sustentável.



NOSSO MAIOR PATRIMÔNIO SÃO AS PESSOAS E DESENVOLVÊ-LAS É A NOSSA PRIORIDADE.

INTEGRAÇÃO, PERTENCIMENTO E PROGRAMA PADRINHOS

O programa de acompanhamento de novos funcionários faz sucesso

No grupo Rohden ampliamos o treinamento admissional dos novos colaboradores para um dia inteiro de treinamento. Também reformulamos sua condução e implantamos o programa padrinhos, com o objetivo principal contribuir para o acolhimento e aprendizado dos novos colaboradores no tocante as questões logísticas, de ambientes e organizacionais.

É nítido nos olhos de cada um o quanto o acolhimento é importante para fortalecer vínculos e torná-los parte.

"A integração no grupo Rohden busca iniciar a melhor relação de pertencimento do novo colaborador à nossa história, através do conhecimento de todo o funcionamento da empresa. A informação gera o pertencimento, e conseqüentemente a melhor adaptação. Enriquecendo mais este pertencimento temos o



Equipe Rohden Portas e Painéis

Programa Padrinho na Rohden, que proporciona a interação dos novos colaboradores com os demais através do acolhimento, e este é o nosso primeiro objetivo: acolher e integrar!" Suelen Regueira – Psicóloga organizacional

"Com o novo método de treinamento admissional percebemos e sentimos o quanto as pessoas estão mais próximas da equipe e umas das outras, proporcionando também um tempo maior para que eles conheçam a fábrica, as pessoas e todos os processos. Afinal, será ali a sua segunda casa, o lugar onde farão novos amigos e passarão boa parte do seu dia. Atrelado a isso, contamos também com o programa padrinhos, que vem para fazer com que as pessoas de fato sintam sua importância e se sintam parte desta grande família.

Seu padrinho ou madrinha serão seus colegas que estão juntos na produção, com o objetivo de olhar em seus olhos e perceber suas dúvidas, angústias, dificuldades e perceber e fortalecer a sua felicidade em ingressar nesta empresa. É nítido nos olhos de cada um o quanto o acolhimento é impor-



Equipe Rohden Artefatos de Madeira

tante para fortalecer vínculos e torná-los parte, e não me refiro apenas do quanto é bom para os recém-chegados, mas também para os padrinhos, que se mostram repletos de vontade de fazer com que todos se sintam bem recebidos em nossa empresa." Ana Paula Luchtenberg – Psicóloga Organizacional



Equipe Rohden Vidros

ESCOLA DE LÍDERES

O objetivo é ter lideranças protagonistas!

Escola de Líderes na Rohden Portas e Painéis, com a GreKa.

O programa conta com 10 encontros presenciais e com aplicabilidade de técnicas, gamificação e ferramentas para desenvolvimento dos futuros líderes.

A escola é focada em conduzir o participante a:

- Promover o autoconhecimento.
- Promover mudanças positivas em atitudes e comportamentos;
- Fomentar o desenvolvimento pessoal, profissional e das equipes; e
- Realizar o incremento de competências e habilidades de liderança.

"Os encontros terão muita prática, envolvimento e trocas valiosas. Iremos desenvolver ainda mais as competências dos líderes e despertar a verdadeira essência da liderança. Ser líder é amar e fazer a diferença na vida das pessoas." Greice S. Philippi e Kariana Oliveira – Instrutoras da Escola de Líderes.



PartiCIPA ATIVA faz parte do cronograma de eventos.

Programa retoma as atividades

Na Rohden a segurança das nossas pessoas são prioridade e nossa Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA - deve ter uma atuação protagonista! Com essa premissa, criou-se o programa PartiCIPA ATIVA.

- O programa tratará de assuntos como:
- Protagonismo na segurança efetiva;
 - Desenvolvimento de liderança;
 - Comunicação; abordagem e Persuasão.
 - Motivação para a Prevenção;

- Ações práticas de Segurança no trabalho.

"Estou supermotivado e feliz por fazer parte deste projeto inovador e de grandes possibilidades. É muito importante este projeto para o desenvolvimento dos colaboradores e para proporcionar um ambiente mais saudável.

Com certeza vou levar essa experiência para a vida toda." Ivan Gonçalves – Instrutor e Técnico de Segurança no Trabalho.



LÍDER LEAN

Foco na gestão de processos

Na Rohden Artefatos está sendo realizada a consultoria do programa Lean Manufacturing. Em paralelo, acontece o curso de formação de Líderes Lean conduzido pelo Instituto da Indústria do SENAI SC, o qual envolve os participantes no processo de transformação cultural da Rohden.

Os participantes serão instigados a enxergar os desperdícios existentes na fábrica, mas de uma forma diferente. Além de enxergar, cada participante será responsável por aplicar projetos com foco na redução destes desperdícios.

É incentivado que estes participantes montem grupos de melhoria com a participação de todos os níveis da empresa, dos operadores à gerência, criando um ambiente de melhoria contínua.

Neste processo de transformação, todos saem ganhando!



DATA PARA CELEBRAR

Legado e compromisso singular

45 anos na Rohden: muitas conquistas e histórias para compartilhar!

Dia 01 de março toda a família Rohden comemorou o aniversário de empresa do nosso Diretor Presidente, Lino Rohden.

Além de ajudar a construir um grupo forte e reconhecido internacionalmente pela qualidade, tecnologia e inovação, em sua trajetória ele também inspirou, motivou e acolheu muitas pessoas.

Que venham mais 45 anos ao nosso lado com muita coragem, força e determinação.

Parabéns, Lino!



DIA DA MULHER

Delicadeza com muita força

Mulher, simplesmente mulher, mil e tantas faces, crenças, desejos, sonhos e realizações. É guerreira, tem alma versátil, às vezes ri, outras chora, se decepciona e se alegra, não desiste nunca, é sempre #mulher.

Tece seus dias na simplicidade de quem desconhece os limites na ousadia, de quem jamais se deixa vencer.

Tem beleza na alma, força de leoa, riso clandestino, sabedoria que encanta, que desenha e faz rima no silêncio de quem, de repente, sofre, se espelha, se reconstrói, se refaz inteira e da vida quer apenas ser reconhecida, valorizada e amada todos os dias.

FELIZ DIA DA MULHER.



PROGRAMA DE QUALIDADE

Gestão da qualidade é prioridade

Na Rohden Vidros iniciou a capacitação em Ferramentas da Qualidade, com a CETEG Consultoria, com Juliano Keller. Está sendo ministrada para mais de 30 colaboradores e já está em seu terceiro encontro.

Até o momento, as equipes receberam conhecimentos sobre gestão de processos, ciclo PDCA, mapeamento, padronização e gestão por indicadores. Há, inclusive, uma proposta de revitalização e complementação das instruções de trabalho, alinhadas aos novos mapeamentos dos processos.

“A gestão da qualidade contribui, e muito, para o aumento na satisfação dos clientes internos e externos.

A Rohden Vidros vem disseminando essa ideia de qualidade, juntamente com o consultor Juliano, que a cada encontro nos auxilia no uso das ferramentas da qualidade e com isso nos ajuda nas melhorias de processo.

Além da consultoria, o mesmo está capacitando multiplicadores de Qualidade para que ideia seja difundida em toda a fábrica.” Joice Nickeforuk – Inspetora de Qualidade



Rohden

Fique ligado nas nossas redes sociais:



Rohden Portas e Artefatos de Madeira



SALETE

Rohden Portas e Painéis



POUSO REDONDO

Rohden Vidros



TAIÓ