

Rohden

INFORMATIVO INTERNO

FEIRÃO DO TRABALHO GRUPO ROHDEN

A busca de novos talentos para compor o time forte e produtivo

O grupo Rohden está crescendo e para isso, o TIME ROHDEN vem aumentando. Com o intuito de acelerar esse processo, realizamos o Feirão do Trabalho nas cidades de Saleté; Taió e Pouso Redondo. Foram mais de 150 currículos recebidos e entrevistados para seleção.

“O feirão proporcionou muitas oportunidades positivas a todos os participantes, tanto para as pessoas conhecerem um pouco mais da nossa empresa quanto para nós conhecermos novos e grandiosos talentos para fazerem parte de nosso time!” Renata Beatriz Gesser – Assistente de Recursos Humanos.

A Rohden é feita de gente para gente e cada vez mais nosso intuito é fomentar ações para aproximar as famílias com a empresa. A Rohden investe em inovação e tecnologias para revolucionar a gestão, mas para que tudo isso aconteça de fato, nosso principal investimento é em pessoas, o nosso maior patrimônio.

“Para mim a Rohden é a minha segunda casa, onde eu aprendi muitas coisas. Foi meu primeiro emprego. Aqui eu comecei a construir meus sonhos, onde eu aprendi a dar valor nas minhas conquistas, aprendi que ali não é só trabalhar é também cuidar e valorizar o colega de trabalho, porque não depende de uma só pessoa para crescer e evoluir. Aqui é uma segunda família onde passamos a maior parte do tempo, aprendemos a



Grupo da Rohden Portas e Painéis do evento de Pouso Redondo



Conhecendo nossos possíveis novos talentos da Rohden.



Grupo da Rohden Vidros do evento de Taió



Grupo da Rohden Artefatos do evento de Saleté

respeitar o limite de cada pessoa, aprendemos a dar conselhos e receber, aprendemos o que é certo e errado.

Uma palavra que sempre falo, seja humilde, não negue ajuda ao seu colega quando ele precisa, não queira ser mais que ninguém, ame seu trabalho e cuide dos seus colegas como se fosse seus irmãos. Respeito e humildade.” Klaudir Pires de Moraes, Operador de máquina, 17 anos de empresa

“Trabalhar na Rohden é sentir-se em casa, é saber que aqui temos pessoas preocupadas e buscando desenvolver você a cada dia que passa e te ajudando a buscar sempre o seu melhor. É ter vontade de vir e fazer a diferença, é saber que cada dia você poderá ser a sua melhor versão e com isso contribuir para que cada um alcance o melhor de si.” Depoimento da colaboradora Ana Paula Luchtenberg - Psicóloga Organizacional.

Ele é o pai do Braian e casado com a Adriana, Formado em Processos Gerenciais



Luciano Rengel
Supervisor de Secagem

Quando você começou a sua vida profissional?

Minha vida profissional na verdade começou antes da Rohden. Eu comecei trabalhar com 14 anos, como pai-deiro.

Depois de 1 ano e pouco eu fui chamado pra Rohden. Daí eu já estava completando 16 anos.

Eu entrei na Rohden no dia do meu aniversário. Comecei no sarrafeado com nosso líder ali que era o Lindomar Cachoeira. Trabalhei ali por três meses.

Daí eu comecei ajudar a levar lenha lá pra caldeira. Fiquei 6 meses nessa função.

Depois eu fui trabalhar como operador de pendula 1, depois operador de lixadeira 2, daí eu fui pra operador de secador, depois fui pra coordenador de secagem e agora estou como supervisor de secagem.

O que faz no teu tempo livre?

Na verdade, o que eu mais gosto é sair com a família. Principalmente aos sábados à noite, fazer um lanche ou coisa assim.

Às vezes eu gosto de pescar. Também gosto de correr na casa de parente, e ver a natureza.

Qual é a tua definição de felicidade?

Felicidade é a família. Sem família o homem, o líder não é nada.

Uma família, ter filhos, esposa, enfim, se dar bem com a família.

E uma mensagem final?

Nunca desistir de um sonho! Se o sonho da pessoa é ter uma casa de dois andares, se ela não começar a batalhar por aquilo ela nunca vai conseguir.

Eu quando comecei a minha, eu também nem acreditava que ia conseguir fazer, mas tem que começar e tem que ter um sonho, senão não faz.

Tem que ter algo a te motivar a buscar aquilo que se quer.

Conte um pouco de você!

RAFAEL AUGUSTO SCHROEDER

Tempo de Empresa: 2 anos
Unidade: RV
Função: Auxiliar de Produção II



Se você fosse pudesse escolher um superpoder, qual seria?

R: Gostaria de que fosse o poder de ajudar as pessoas ao meu redor em dificuldades das mais simples as mais complexas de suas vidas. Eu gostaria de ter a capacidade de controlar situações e as emoções, fazendo assim com que as pessoas pudessem ficar mais calmas em momentos de alto nível de estresse, ajudá-las a passar pelo luto. Resolver situações de maneira assertiva para o bem de todos.

CLAUDINEI DE FRANCA

Tempo de Empresa: 4 meses
Unidade: RV
Função: Motorista Administrativo



Qual é a forma perfeita de se começar um dia?

R: Sendo grato a Deus pela saúde família e trabalho, fazendo isso, acredito que qualquer obstáculo se torna mais fácil.

VALMIR MATTEUSSI

Tempo de Empresa: 12 anos
Unidade: RAM
Função: Operador de Máquinas II



Qual é a história mais engraçada que aconteceu na sua infância?

R: Quando eu era criança, eu e meus amigos estávamos jogando bola, aí eu fui chutar a bola e apareceu umas criação e deu um corridão em mim.

OZEIAS BORTONCELLO

Tempo de Empresa: 2 anos
Unidade: RAM
Função: Operador de Máquinas II



Conte um momento em que você se emocionou na Rohden?

R: Foi após o acidente do meu filho. Percebi o quanto a empresa se preocupa com o bem estar dos colaboradores. Meu filho foi muito bem tratado, fazendo valer a frase que diz: Nosso maior patrimônio são as pessoas!

VALDECIR LUIZ WEBER

Tempo de Empresa: 24 anos
Unidade: RAM
Função: Op. de Secagem de Madeira



Qual é a característica essencial que uma pessoa precisa ter para ser sua amiga?

R: Precisa ser bem humorada, honesta e parceira. E o mais importante, precisa gostar de tomar umas geladas e fazer festa.

ARIANI MARTINS VARELA

Tempo de Empresa: 11 anos
Unidade: RPP
Função: Almoxarife



Qual seu maior sonho?

R: Meu maior sonho é ser uma empresária de sucesso e viajar bastante. Tenho muitos sonhos.

EVERTON VALZBURGER

Tempo de Empresa: 5 anos
Unidade: RPP
Função: Op. de secagem de madeira



Qual foi o acontecido da sua vida que mais te marcou?

R: O que mais me marcou foi a empresa sempre acreditar no meu trabalho e assim sempre me dando oportunidade de crescer.

ROHDEN É REFERÊNCIA NA REGIÃO.

A busca por conhecer a Rohden mostra que estamos no caminho certo

Durante este ano, empresas da região tem visitado o Grupo Rohden, para fomentar o benchmarking e assim expandir nossa troca de experiências de gestão.

Recebemos visita do Núcleo de Inovação da ACIRS, Vedamotors, Pré-Vale, Cravil, Securamaq e Royal Ciclo.

Nas oportunidades visitamos o parque fabril e apresentamos as boas práticas em gestão de pessoas, como:

Programa Padrinhos; Programa Gestão por Competências; Programa 5S Programa Escola de Líderes; Programa de Integração e Pertencimento – Talentos Rohden; Parcerias com entidades para desenvolvimento (FIESC; Associações...).

#rohdendeportasabertas



“Sobre a visita, fomos muito bem recebidos pela equipe do RH e pelos demais colaboradores. Foi um dia de grandes aprendizados e troca de ideias. Durante a visita ao parque fabril pudemos perceber que os colaboradores têm muito orgulho de estarem na Rohden”
Lissandra Carla Zimmermann e Tuana Barbosa Maciel Borges | RH CRAVIL

"A visita na Rohden para mim foi um dia de descobertas e muito aprendizado. Empresa com automatização dos processos, altamente tecnológica, produtos de extrema qualidade e acabamento impecável. E o mais importante é o carinho e o compromisso com o desenvolvimento e felicidade com os mais os quase dois mil colaboradores. Foi incrível ver tanta gente feliz e motivada"
Thuan B. R. de Souza – Gerente Comercial Chapa Moto Peças



CONSTRUÇÃO DO PISO DE CONCRETO EM POUSO REDONDO

Melhorias internas que fazem diferença no dia a dia das pessoas

Opiso de concreto usinado na pavimentação do parque fabril melhora a circulação dos colaboradores dentro da fábrica.

Se trata de um piso uniforme e sem imperfeições, ajudando na diminuição drástica dos equipamentos que transi-

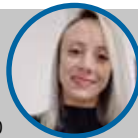
tam neste, tanto na parte interna, quanto na parte externa.

Obtendo uma grande melhora na locomoção das empilhadeiras, paleteiras, carrinhos e afins.

Sua limpeza e sua manutenção se tornam mais fáceis, gerando um aspecto de organização, tornando a imagem do local mais atraente tanto pra parte interna dos colaboradores, quanto também aos visitantes.

ANA MARIA VONBOEMMEL

Tempo de Empresa: 6 anos
Unidade: RAM
Função: Técnica de Seg. do Trabalho



Qual é a coisa mais importante que eu deveria saber sobre você?

R: Fiz curso de costura aos 17 anos, alguns meses depois, tive a oportunidade de começar a trabalhar na facção onde realizei este curso de costura. Após me formar no ensino médio, ainda com dúvidas de qual profissão gostaria de seguir e com incentivo dos meus pais, comecei o curso de Técnico de Segurança do Trabalho, sem nunca ter tido contato com essa área. Durante o curso estava conhecendo e gostando dessa área, que envolve saúde, segurança e pessoas, que já era algo que gostaria de estar trabalhando. Durante esses dois anos de curso de Técnico de Segurança do Trabalho, comecei o curso de Bombeiro Comunitário, onde me formei e atuei como bombeira comunitária na cidade de Taió por algum tempo.



Local: Rohden Portas e Painéis em Pouso Redondo/SC.

DIA DO TRABALHADOR

Homenagem a quem faz acontecer

O que seria de uma empresa sem as pessoas?

São elas que estão todos os dias fazendo o seu melhor, com muita dedicação e compromisso e tornando todas as conquistas possíveis! Por isso, são as pessoas o nosso maior patrimônio!

No dia do trabalho tornamos isso ainda mais enfatizado, ressaltando a importância de cada um, independentemente da função executada, com a união e o comprometimento fazemos com que tudo isso exista e aconteça.

Durante o dia de comemoração passamos na fábrica no posto de trabalho de cada um para homenagear e presentear a cada colaborador.

Com isso, foi possível perceber nos olhares, nos sorrisos e nas emoções das pessoas que não é somente o presente que é importante, mas sim o ser



lembrado, ser homenageado e sentir a sua importância dentro desta gran-

de família e o resultado do trabalho e união de cada um.



PROGRAMA JOVEM APRENDIZ DA ROHDEN

Formando cidadãos e construindo carreira profissional desde cedo.



(Gabriela Ceregatti, 17 anos)

O Grupo Rohden conta com um total aproximado a 100 jovens aprendizes em suas unidades de atuação.

O contrato de aprendizagem é um contrato especial, com tempo determinado, com registro em Carteira de Trabalho e todos os direitos trabalhistas e previdenciários garantidos. Além da oportunidade de inserção do mesmo no mercado de trabalho.

Os jovens tem a oportunidade de se capacitar integrando teoria e prática, sendo assim, durante a semana participam de curso no SENAI e também desempenham suas funções na Rohden, desenvolvendo suas competências e ampliando suas habilidades.

O Senai, parceiro neste programa, neste ano, formará turmas de: Eletromecânica; Inspetor de Qualidade; Programa e Planejamento de Controle de Produção - PPCP e Assistente de Logística. Na Rohden Artefatos, aonde temos o maior número de jovens

aprendizes, estamos finalizando um laboratório de eletromecânica, para que os jovens, também tenham a oportunidade de aulas práticas e assim, seu desenvolvimento seja ainda maior.

A Rohden tem um compromisso social com esses jovens, provendo a inclusão deles em um ambiente de trabalho seguro, colaborando no desenvolvimento pessoal e profissional, além de contribuir para a diminuição das desigualdades sociais.

“Sou menor aprendiz no setor comercial varejo na Rohden Portas e Painéis, na cidade de Pouso Redondo. Iniciei minhas atividades em fevereiro deste ano de 2022. E desde então, tenho a satisfação de adquirir muito aprendizado, onde também faço curso de Planejamento e Controle de Produção, aprimorando o meu desempenho.”

A empresa me apresenta várias oportunidades nos âmbitos profissional e pessoal. Aqui, fui bem recebida pelos meus colegas de trabalho e construí amizades muito especiais. Tem sido, com toda certeza, uma experiência muito importante para mim.”

MAIO AMARELO

Boas práticas salvando vidas

O maio amarelo é uma importante campanha que possui o objetivo de conscientizar as pessoas sobre os perigos que o trânsito oferece.

Todos somos responsáveis pelo maio Amarelo, seja você motorista, motociclista, ciclista ou pedestre. A cor amarela remete ao semáforo de trânsito, sendo o farol amarelo representado por "atenção".

Durante todo o mês de maio realizamos palestras com os colaboradores com o objetivo de conscientizar sobre os acidentes de trânsito, oportunizando momentos para refletir sobre como estão dirigindo e agindo no trânsito, sendo apresentadas estatísticas anuais, bem como os maiores causadores de acidentes e como agir no dia a dia no trânsito com segurança. Com isso trazendo também depoimentos reais de pessoas que perderam alguém de grande importância em sua vida e o quanto isso é doloroso.

"Todos têm a consciência, porém muitas vezes passa despercebido. A falta de manutenção preventiva, a pressa e a raiva fazem a pessoa agir sem pensar, juntamente com o excesso de confiança, outro ponto é a questão das bebidas alcoólicas e o uso do celular, todos esses fatores podem prejudicar alguém inocente, como por exemplo o acidente que aconteceu comigo. Infelizmente muitas pessoas só se dão conta quando algo de ruim acontecer com alguém da sua família." Diz o funcionário Djeison Zalasko



Foto do Djeison Zalasko

DIA DAS MÃES

A elas, todo nosso amor e carinho

Este dia é comemorado sempre com muita emoção e alegria.

É tão gratificante poder homenageá-las nesta data tão importante, prova disso é ouvir nossa colaboradora Nerli de Andrade Silva (Unidade de Pouso

Redondo) com seu depoimento onde demonstra gratidão a empresa: *Gostaria de agradecer a Rohden por sempre nos homenagear pela passagem do dia das mães, e por todas as vezes que meus filhos precisaram de mim em meu horário de trabalho e me liberavam para poder ir atendê-los. Só tenho a agradecer.*

Muito obrigado!



Rohden

Fique ligado nas nossas redes sociais:



Rohden Portas e Artefatos de Madeira



SALETE

Rohden Portas e Painéis



POUSO REDONDO

Rohden Vidros



TAIO