RELATÓRIO

2023







SUMÁRIO

Mensagem da presidência . . . 3
História do grupo . . . 6
Nossas empresas . . . 8
Atuação, produtos e mercados . . . 9
Missão, visão e valores . . . 10
Participação em associações . . . 11
Governança . . . 12
Definição de membros e remuneração . . . 13
Gestão de impactos e responsabilidades . . . 15
Conflitos de interesses . . . 17
Conhecimento coletivo . . . 17
Cadeia de valor e relações de negócios . . . 17
Temas materiais . . . 18
Processo de definição . . . 18
Temas materiais e objetivos de desenvolvimento sustentável . . . 19
Recursos naturais . . . 23
- *Materiais* . . . 25
- *Energia* . . . 26
- *Água e efluentes* . . . 27
- *Resíduos* . . . 28

Mudança do clima . . . 29
- *Emissões* . . . 29

Desenvolvimento regional e diversidade . . . 31
- *Emprego* . . . 33
- *Diversidade e igualdade de oportunidades* . . . 36
- *Não discriminação* . . . 39
- *Comunidades locais* . . . 40

Gente, gestão e cultura . . . 40
- *Saúde e segurança do trabalho* . . . 41
- *Capacitação e educação* . . . 43

Relações de trabalho . . . 47
Inovação . . . 47
- *Histórico de inovação* . . . 48
- *Ações inovadoras* . . . 52

Período do relato . . . 54
Declaração de uso e sumário GRI . . . 54



GRI 2-22

MENSAGEM DA PRESIDÊNCIA

É com grande entusiasmo que o Grupo Rohden apresenta seu primeiro relatório de sustentabilidade. Este marco reflete nosso firme compromisso com o desenvolvimento sustentável, incorporando os três pilares fundamentais — ambiental, social e econômico — em todas as nossas operações.

Além de seguir princípios éticos rigorosos, acreditamos que a responsabilidade ambiental, social e econômica deve ser a base da nossa estratégia. Estamos comprometidos em manter os mais elevados padrões de integridade, transparência e ética em todas as nossas atividades. Nossa governança busca equilibrar os interesses de todas as partes interessadas, promovendo justiça social, equidade e respeito pelos direitos humanos.

Valorizamos nosso maior ativo, o capital humano, que é essencial para a inovação e crescimento das empresas do nosso grupo. Por isso, investiremos continuamente no desenvolvimento e bem-estar de nossos colaboradores, promovendo uma cultura inclusiva que celebra a diversidade, estimula a criatividade e garante condições de trabalho seguras e saudáveis.

Estamos dedicados a criar oportunidades de aprendizado e crescimento nas comunidades onde operamos. Reconhecemos os impactos das nossas atividades e trabalhamos constantemente para minimizá-los. Adotamos práticas de produção sustentáveis, investimos em tecnologias verdes e buscamos reduzir continuamente nossa pegada ambiental.

Atenciosamente,

Lino Rohden



Lino Rohden
Presidente do Grupo Rohden

MENSAGEM DO CEO

Caros colaboradores, parceiros e demais stakeholders, é com grande entusiasmo e responsabilidade que compartilho a visão do Grupo Rohden em relação ao desenvolvimento sustentável, um compromisso que transcende o presente e molda o futuro que aspiramos construir. No âmago da nossa estratégia, reconhecemos a importância fundamental do desenvolvimento sustentável, não apenas como um princípio ético, mas como a própria essência que guiará nossa jornada.

Acreditamos que uma governança sólida é a espinha dorsal de qualquer organização comprometida com a sustentabilidade. Assumimos o compromisso de manter os mais elevados padrões de integridade, transparência e ética em todas as nossas operações. Nossa governança responsável busca equilibrar os interesses de todas as partes interessadas, garantindo que as decisões tomadas promovam a justiça social, a equidade e o respeito pelos direitos humanos.

Reconhecemos que nosso maior ativo é o capital humano que impulsiona a inovação e o crescimento. Portanto, seguiremos investindo continuamente no desenvolvimento e bem-estar de nossos colaboradores, promovendo uma cultura inclusiva que valoriza a diversidade e incentiva a criatividade. Estamos conscientes do impacto que nossas operações têm no meio ambiente e estamos empenhados em minimizá-lo. Adotamos práticas de produção sustentáveis, investimos em tecnologias verdes e buscamos constantemente reduzir nossa pegada ambiental. Além disso, promovemos a gestão responsável dos recursos naturais, contribuindo assim para a preservação do meio ambiente para as gerações futuras.

Entendemos que o desenvolvimento sustentável não é uma jornada solitária, mas sim um esforço coletivo que demanda colaboração e parceria. Estamos comprometidos em trabalhar com nossos stakeholders, governos e organizações da sociedade civil para implementar iniciativas sustentáveis que transcendam os limites da nossa própria empresa.

Ao adotar esses compromissos, reafirmamos nossa crença de que o sucesso econômico está ligado de maneira indissociável à responsabilidade social e ambiental. Juntos, construiremos um futuro onde, prosperidade, equidade e sustentabilidade, coexistam harmoniosamente. Agradeço a todos por fazerem parte desta jornada. Seu empenho construirá um futuro brilhante, moldado pelos princípios do desenvolvimento sustentável.

Atenciosamente,

Jorge Rohden



Jorge Rohden
CEO do Grupo Rohden

HISTÓRIA DO GRUPO



Samuel Rohden
Fundador do Grupo Rohden

Samuel Rohden, um simples garoto do interior, exalava criatividade em tudo o que fazia. Aos 18 anos de idade, reuniu ferramentas de seu pai, improvisando uma pequena oficina no rancho onde morava. Inicialmente, se empenhou na reforma de móveis antigos, passando também a criar novos produtos para suprir demandas das famílias vizinhas. Naquela época, Samuel nem poderia imaginar que estava dando o pontapé inicial de um empreendimento que seria reconhecido em território nacional e internacional, e que atravessaria gerações.

O primeiro registro das criações de Samuel foi um conjunto de uma mesa com seis cadeiras, uma encomenda de um dos colonizadores da região. Esse mobiliário testemunhou inúmeras mudanças. Durante os anos 90, uma dessas cadeiras casualmente voltou ao Grupo Rohden. Também foi descoberta uma mala feita inteiramente de madeira, fabricada em 1941, completamente intacta, demonstrando que produtos de qualidade podem atravessar gerações.

Hoje, as empresas do Grupo Rohden possuem pouca semelhança com aquela pequena fábrica criada em 1938, mas nossos valores seguem intactos. Nossos processos de produção avançaram com a incorporação de novas tecnologias, nossos colaboradores são constantemente treinados, participam de feiras e eventos em todo o mundo e nos colocam em evidência, em nível nacional e internacional.



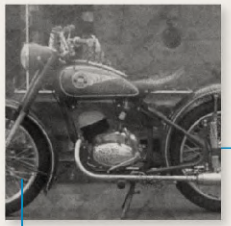
Uma história de superação, determinação e principalmente, de profissionalismo. Além de uma evolução muito intensa na última década.

LINHA DO TEMPO

1938 a 1949



Samuel Rohden, o visionário fundador.



Moto Monark Jawa, o meio de transporte do fundador.

1950 a 1959



Os primeiros produtos Rohden.



1ª fábrica Rohden em Salete.

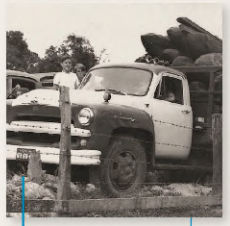


Segunda fábrica da Rohden em Salete.



Fabricação dos bancos da igreja matriz de Itajaí.

1960 a 1969



Toras de madeira apontadas para facilitar tração animal.



Fabricação de carretéis para cabos no final da década de 60.

1970 a 1979



Construção dos primeiros pavilhões de onde é hoje a Rohden Artefatos em Salete.



Ampliação da fábrica da Rohden Artefatos.

1980 a 1989



Nova ampliação em Salete para abastecer o comércio exterior.



Década que marca o início das exportações.

1990 a 1999



Lino Rohden assume definitivamente a empresa.



Rohden chega à Pouso Redondo.



1º Container exportado a partir da fábrica de Pouso Redondo.



Fábrica de Pouso Redondo ganha ampliação.

2000 a 2009



Fábrica de Pouso Redondo segue com ampliações.



Nasce a Rohden Vidros em Taió.



Rohden inova e oferece ao mercado brasileiro o Kit Porta Pronta.

NOVOS TEMPOS



Rohden investe em marketing e presença em feiras e eventos.

2014



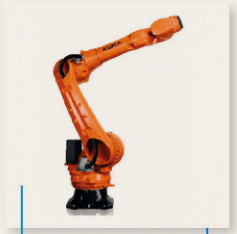
Mais uma ampliação em Salete para abrigar a produção da Linha de Portas Brancas.

2015



Rohden Vidros ganha ampliação e inova no mercado de refrigeração.

2016

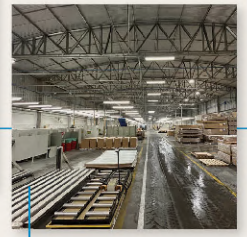


Uma fábrica altamente moderna. Primeiro robô.

2018



Aquisição de máquina pré-corte mais tecnológica do mundo.



Construção da linha 4 na fábrica de Salete.



Construção da sede administrativa da Rohden Vidros.



Aquisição de reflorestamentos no Rio Grande do Sul.

2019



Ampliação da frota.

2020



Esquadrias de alumínio - Um segmento em desenvolvimento.



Construção da linha 5 na fábrica de Salete.

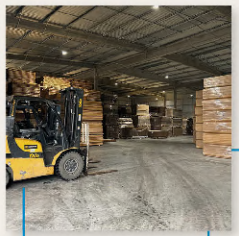
2021



Ampliações dos parques fabris em Taió e Pouso Redondo.

2022





Construção das linhas 6 e 7 na fábrica de Salete.



17 robôs em funcionamento e mais alguns em processo de instalação.



Jorge Rohden é o novo CEO do Grupo Rohden.

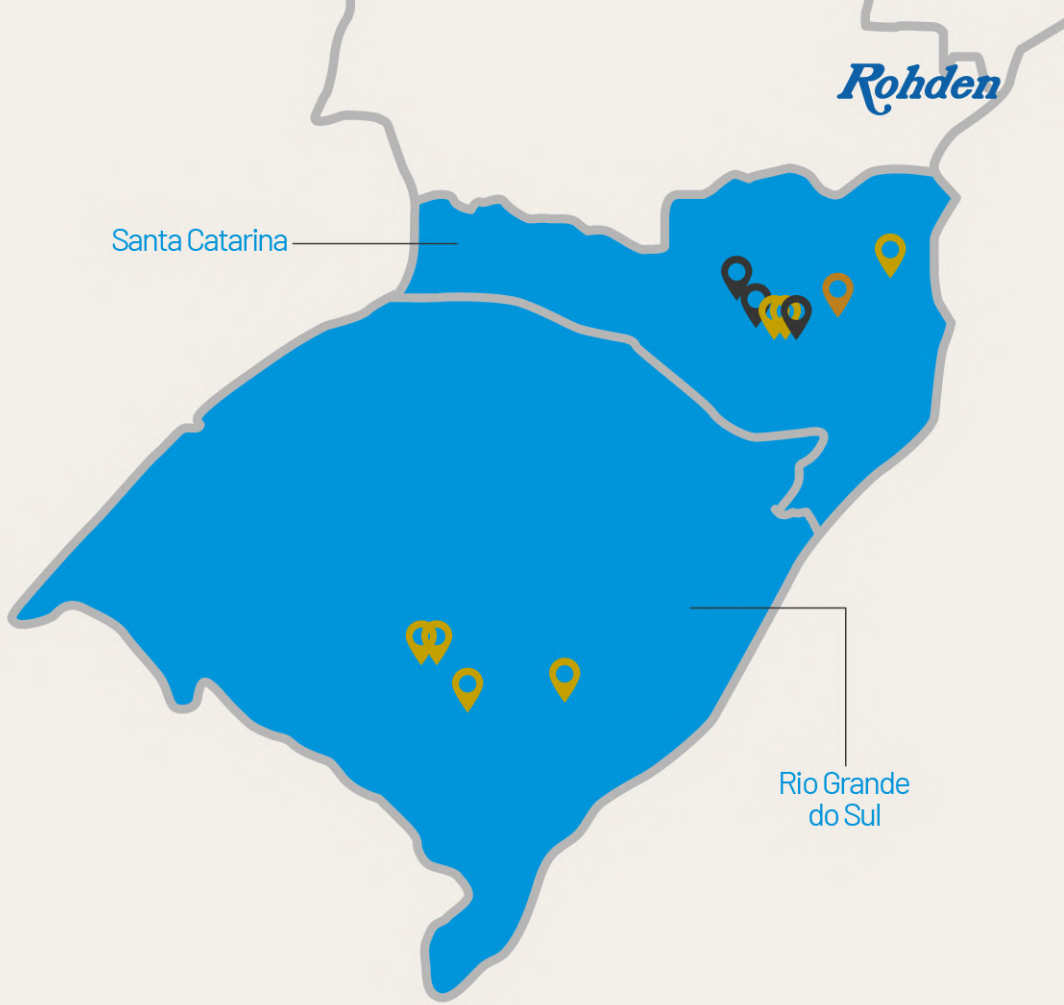
2023

GRI 2-1/2-2

NOSSAS EMPRESAS

O Grupo Rohden (LR Participações S.A.) é composto por quatro empresas de capital privado, Rohden Portas e Artefatos de Madeira, Rohden Portas e Painéis, Rohden Vidros e Eight Doors. As matrizes e filiais distribuídas em território nacional estão localizadas nos estados do Rio Grande do Sul e Santa Catarina. A Eight Doors é uma revendedora no estado da Flórida, nos Estados Unidos.

RAZÃO SOCIAL	CNPJ	MATRIZ OU FILIAL	LOCAL
Rohden Portas e Artefatos de Madeira LTDA	75.853.168/0001-49	matriz	Salete - SC
	75.853.168/0003-00	filial	Cachoeira do Sul - RS
	75.853.168/0004-91	filial	Blumenau - SC
	75.853.168/0005-72	filial	Santana do Boa Vista - RS
	75.853.168/0006-53	filial	Encruzilhada - RS
	75.853.168/0007-34	filial	Cachoeira do Sul - RS
	75.853.168/0008-15	filial	Piratini - RS
	75.853.168/0009-04	filial	Pouso Redondo - SC
Rohden Portas e Painéis LTDA	01.735.959/0001-38	matriz	Pouso Redondo - SC
Rohden Vidros LTDA	05.959.604/0001-83	matriz	Taió - SC
	05.959.604/0002-64	filial	Pouso Redondo - SC
Eight Doors	-	matriz	Hallandale Beach, Florida - EUA
LR PARTICIPAÇÕES S/A	12.717.166/0001-02	holding	Rio do Sul - SC





ATUAÇÃO, PRODUTOS E MERCADOS

As operações das empresas do nosso grupo são verticalizadas, o que nos permite reduzir custos, aumentar a eficiência operacional e, consequentemente, melhorar a competitividade de nossos produtos no mercado.

A Rohden Portas e Artefatos de Madeira e a Rohden Portas e Painéis utilizam, majoritariamente, madeira de plantios próprios na fabricação de portas de madeira, kit porta pronta e rodapés, atendendo ao mercado da construção civil e ao varejo nacional e latino-americano. Também fabricamos portas de qualidade superior para atender aos mercados dos Estados Unidos, Canadá, Inglaterra e Caribe.

A Rohden Vidros beneficia vidro e alumínio para a produção de guarda-corpos, brises, portas, janelas, frames, além de vidros duplos, temperados e serigrafados em diferentes especificações, atendendo também aos mercados nacional e internacional.

EMPRESA	ATIVIDADE	PRODUTO	MERCADOS ATENDIDOS
Rohden Artefatos	- Silvicultura - Fabricação de Portas	- Folhas de portas de pinus: clear, com nós, Primed e corta-fogo	- Estados Unidos - Canadá - Inglaterra - Caribe
Rohden Portas	- Silvicultura - Fabricação de Portas	- Kit porta pronta - Rodapés	- Construção Civil Nacional - América Latina - Varejo
Rohden Vidros	- Beneficiamento de vidro e alumínio - Beneficiamento de vidros técnicos	- Vidros temperados - Vidros serigrafados - Duplos - Frames e portas expositoras - Cooktops e mesas de vidro - Esquadrias de alumínio - Guarda-corpo - Brises	- Mercado nacional



	Rohden Portas e Painéis e Rohden Portas e Artefatos de Madeira	Rohden Vidros
 Salete	**MISSÃO**	Contribuir na construção de ambientes agradáveis, seguros e privativos para famílias de todo o mundo.	Fornecer soluções em vidros planos e esquadrias, que agreguem valor ao cliente de forma lucrativa construindo relacionamentos duradouros.
 Pouso Redondo	**VISÃO**	Ser o maior player do mercado de portas para médio e alto padrão.	Ser reconhecida nacionalmente até 2025 como fornecedor com soluções personalizadas, qualidade e atendimento diferenciado.
 Taió	**VALORES**	- Respeito às pessoas - Humildade - Simplicidade - Trabalho em Equipe - Comprometimento - Inovação - Responsabilidade Social e Ambiental	- Respeito às pessoas - Humildade - Simplicidade - Trabalho em Equipe - Comprometimento - Inovação - Responsabilidade Social e Ambiental

GRI 2-28 PARTICIPAÇÃO EM ASSOCIAÇÕES

Com o intuito de fortalecer nossas marcas e contribuir com os setores que atuamos, nos associamos a diferentes organizações. Essas organizações promovem assistência social, representação politica e defesa de interesses dos setores que atuamos.

ASSOCIAÇÕES SETORIAIS	Indústria Brasileira de Árvores - IBÁ Associação Catarinense de Empresas Florestais Associação Brasileira da Industria de Madeira Processada Mecanicamente - ABIMCI Associação Brasileira de Distribuidores e Processadores de Vidros Planos - ABRAVIDRO Associação Nacional de Fabricantes de Esquadrias de Alumínio - AFEAL
ASSOCIAÇÕES REGIONAIS	Federação das Indústrias de Santa Catarina - FIESC Associação Empresarial de Rio do Sul Associação Empresarial de Taió Associação Catarinense das Empresas Vidreiras - ASCEVI



GRI 2-9/2-10/2-11/2-12/2-14/2-15/2-16/2-19/2-20

GOVERNANÇA

O Grupo Rohden, de base familiar, é composto por uma sociedade entre Lino Rohden e seus quatro filhos: Bruno, Jorge, Júlio e Ângela. O grupo reconhece a importância e os benefícios da implantação da Governança Corporativa.

Com a implantação da Governança, o Conselho da Família foi separado do Conselho Consultivo, elevando o nível dos assuntos estratégicos relevantes para cada um deles.

Esse processo envolve uma série de práticas, regras e diretrizes que garantem um planejamento estratégico sólido e o monitoramento constante de seu cumprimento, trazendo transparência ao processo decisório. Documentos como o acordo de acionistas, os regimentos internos e as políticas foram revisados e alguns foram desenvolvidos. Ângela Rohden, responsável pela implantação e atual Governance Officer do Grupo, comenta que o processo de melhorias na governança é sempre contínuo; é um eterno caminhar e não um ponto de chegada.



DEFINIÇÃO DE MEMBROS E REMUNERAÇÃO

O Grupo Rohden atualmente trabalha com um Conselho Consultivo, composto por um conselheiro externo, um conselheiro da família, o Presidente, o CEO e os diretores. Para o próximo ano, teremos mais um conselheiro externo. A definição dos membros participantes do conselho é aprovada em reunião dos sócios. A eleição para os cargos de Presidente e Vice-Presidente ocorre em reuniões específicas a cada exercício anual. Atualmente, esses cargos são ocupados por Lino Rohden, como Presidente, e Jorge Luis Rohden, como Vice-Presidente.

As funções do Presidente do Conselho Consultivo incluem:

- Estabelecer objetivos e programas de trabalho para o Conselho;
- Assegurar-se de que os conselheiros recebam informações completas e tempestivas para o exercício de seus mandatos;
- Garantir equilíbrio na pauta de reuniões entre assuntos de curto e longo prazos;
- Conduzir a reunião de modo a possibilitar a participação de todos e extrair o melhor dos conselheiros;
- Atribuir responsabilidades e prazos;
- Liderar o processo de avaliação do Conselho;
- Relacionar-se com o principal executivo de cada organização, sem interferir em sua gestão; e
- Assegurar o bom relacionamento com stakeholders e em especial, do engajamento dos sócios.

Atualmente o conselho consultivo do grupo é composto por cinco membros, sendo três da assembleia de acionistas e dois independentes.

ORGANOGRAMA ORGANIZACIONAL

Governança

Conselho da Família

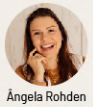
ASSEMBLÉIA DE ACIONISTAS


Lino Rohden


Bruno Rohden


Júlio Rohden

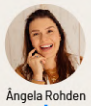

Jorge Rohden


Ângela Rohden

CONSELHO CONSULTIVO


Lino Rohden


Jorge Rohden


Ângela Rohden


Luiz R. W. Ferreira


Júlio de Lima

SECRETÁRIA GOVERNANÇA CORPORATIVA

AUDITORIA INDEPENDENTE

Gestão

CEO


Jorge Rohden

- Controladoria e Contabilidade
  Custos
  Marketing
- Admnistrativo e Financeiro
  Grupo
- Gestão de Pessoas
  Grupo
- Florestal
- Imobiliário
- Unidade Rohden Vidros
- Industrial Madeireiro
- Comercial Mercado Interno
- Comercial Mercado Externo



A remuneração dos membros do Conselho Consultivo é definida por meio de benchmarking, considerando os setores de atuação e respeitando os princípios da equidade entre seus membros. Aplicamos a Política de Cargos e Salários para a Diretoria Executiva e demais colaboradores. Essa política é orientada por pesquisas salariais e é adaptada para cada cargo, seja para fins de contração, progressão e promoção.

A remuneração dos membros do Conselho Consultivo e dos membros da Diretoria é revisada anualmente, com base na posição de mercado, no desempenho dos profissionais e na política da empresa.



GESTÃO DE IMPACTOS E RESPONSABILIDADES

O acompanhamento dos impactos sociais, ambientais e de governança é realizado pelo Conselho Consultivo, por meio de uma agenda com pautas estratégicas, monitoradas periodicamente junto à diretoria executiva.

O Conselho Consultivo também contribui para:

a) Construir visão de futuro e direcionamento estratégico e garantir a disseminação da cultura do Grupo;

b) Selecionar e avaliar o Presidente, indicando sua remuneração e recomendar a nomeação dos demais membros da diretoria;

c) Aprovar políticas e diretrizes sensiveis ao Grupo;

d) Monitorar o desempenho financeiro e operacional;

e) Assegurar a busca por tecnologias e processos inovadores;

f) Participar da decisão sobre projetos de investimento, fusões e aquisições;

g) Assegurar a transparência das demonstrações financeiras; e

h) Avaliar e definir fornecedores, prestadores de serviço e auditores independentes.

COMISSÕES, PARTICIPAÇÕES E FREQUÊNCIAS

Dentro do modelo e rotina de gestão do Grupo Rohden, possuímos a Agenda Gerencial Mensal (AGM). A partir dessa Agenda realizamos o acompanhamento mensal dos resultados econômicos, sociais e ambientais.

Esses resultados compõem um programa de participação de resultados que engloba toda a estrutura de colaboradores. Também contamos com uma estrutura de comissões para análises, discussões e avaliações de temas com maior profundidade e multidisciplinaridade. Estas comissões garantem a integridade das informações, auxiliando na tomada de melhores decisões. Na tabela a seguir, são demonstradas as comissões, participantes e periodicidade de atuação.

INVESTIMENTOS ACIMA DE 5M	INVESTIMENTOS ATÉ 5M	APLICAÇÃO FINANCEIRA	VENDAS	GESTÃO DE PESSOAS	MARKETING
Acionistas e Conselho	Conselho, CEO, financeiro e diretor Unidade e Industrial	Acionistas, CEO e financeiro	CEO, comercial, custos e produção	CEO, RH, TI, produção e administrativo	CEO, RH e marketing
Por demanda	Por demanda	Por demanda	Por demanda	Mensal	Por demanda

ADEQUAÇÃO À LGPD

O Grupo Rohden tem o compromisso de garantir a privacidade e a proteção dos dados pessoais de seus colaboradores, clientes e parceiros. A adequação à LGPD sempre foi uma preocupação da Rohden, reforçando seu compromisso com a transparência e a responsabilidade no tratamento de dados.

Desde a implementação, adotamos uma série de medidas para assegurar a conformidade contínua. Isso inclui a revisão e atualização de políticas internas e a implementação de sistemas de segurança robustos para proteger os dados contra acessos não autorizados.

Acreditamos que a proteção de dados pessoais é fundamental para manter a confiança de todos os nossos stakeholders. Através de nossas práticas rigorosas e compromisso com a melhoria contínua, nos esforçamos para sermos modelo de conformidade e responsabilidade no setor.

CONFLITOS DE INTERESSE

Conflitos de Interesses são identificados e tratados por meio de um canal de denúncias e reporte junto ao Conselho Consultivo.

COMUNICAÇÃO COLETIVA

Realizamos nossas comunicações internas com todos os colaboradores através de um jornal publicado periodicamente e com ampla circulação, a fim de manter o engajamento de todos nos temas de interesse comum. Também realizamos comunicações internas aos nossos colaboradores através de e-mails e WhatsApp.

CADEIA DE VALOR E RELAÇÕES DE NEGÓCIOS

GRI 2-6

São diversos os processos e organizações que compõem a cadeia de valor do Grupo. Grande parte de nossos investimentos em compra de materiais estão relacionados com produtos químicos, chapas de fibra de madeira e vidros para beneficiamento.

Somente na Rohden Portas e Painéis, contamos com 1.837 fornecedores e um volume de compras de aproximadamente R$57 milhões. Destes, 27 fornecedores representaram 73% do nosso volume de compras. Na Rohden Portas e Artefatos de Madeira, o volume de compras em 2023 foi de R$215 milhões, com 35 fornecedores representando 70% desse valor. A Rohden Vidros contou com 1.236 fornecedores e um volume de compras de R$58 milhões, com 35 fornecedores representando 70% desse valor.

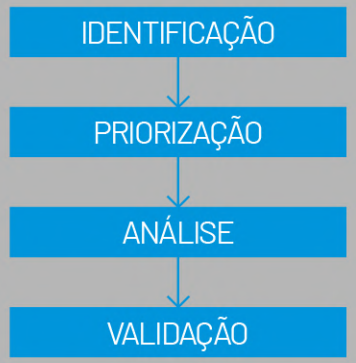
TEMAS MATERIAIS

PROCESSO DE DEFINIÇÃO

GRI 3-1/3-2



O nosso processo de definição de temas materiais baseou-se no levantamento dos mais diversos impactos reais ou potenciais, negativos ou positivos, nas esferas ambiental, social, de governança e econômica.



Um grupo de trabalho multidisciplinar especifico foi definido para listar os principais impactos das nossas atividades. Ao todo, elencamos 23 diferentes impactos prioritários. Estes impactos foram agrupados nos seguintes temas materiais: 1. Recursos Naturais, 2. Mudança do Clima, 3. Desenvolvimento Regional e Diversidade, 4. Gente, Gestão e Cultura e 5. Inovação.

TEMAS MATERIAIS

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) são uma coleção de 17 metas globais estabelecidas pela Assembleia Geral das Nações Unidas em 2015, como parte da Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável. Os ODS visam erradicar a pobreza, proteger o planeta e garantir que todas as pessoas desfrutem de paz e prosperidade. A definição de temas materiais aconteceu em consonância com os ODS, além das Normas do Global Reporting Iniatiative (GRI).



TEMAS MATERIAIS	ODS	CONTEÚDOS MATERIAIS
Recursos Naturais		301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume 302-1 Consumo de energia dentro da organização 302-3 Intensidade energética 303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado 303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água 303-3 Captação de água 303-4 Descarte de água 303-5 Consumo de água 306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos 306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos 306-3 Resíduos gerados 306-4 Resíduos não destinados para disposição final 306-5 Resíduos destinados para disposição final

TEMAS MATERIAIS	ODS	CONTEÚDOS MATERIAIS
Mudança do Clima		305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE) 305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) 305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE) 305-7 Emissões de NOx e SOx e outras emissões atmosféricas significativas
Desenvolvimento Regional e Diversidade		401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados 401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial 401-3 Licença maternidade/paternidade 405-1 - Diversidade em órgãos de governança e empregados 405-2 - Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens 406-1 - Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas 413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais

TEMAS MATERIAIS	ODS	CONTEÚDOS MATERIAIS
Gente, Gestão e Cultura		402-1 - Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais 403-1 - Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho 403-2 - Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes 403-3 - Serviços de saúde do trabalho e segurança do trabalho 403-4 - Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho 403-5 - Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho 403-6 - Promoção da saúde do trabalhador 403-7 - Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios 404-1 - Média de horas de capacitação por ano, por empregado 404-2 - Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira 404-3 - Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira
Inovação		Não há norma específica para esse tema

GRI 3-3

RECURSOS NATURAIS

O reflexo do nosso cuidado com o meio ambiente pode ser visto nos mais diversos segmentos das nossas empresas, desde a produção da matéria-prima até o descarte ou reutilização de resíduos. O Grupo Rohden conta com uma extensa área de plantios florestais, que removem mais de 220 mil toneladas de CO2 equivalente da atmosfera anualmente e, depois de aproximadamente 22 anos, servem como matéria-prima renovável para nosso processo produtivo. Além dos serviços ecossistêmicos prestados pelas florestas plantadas, também promovemos a conservação de 4.200 hectares de florestas nativas, que protegem cursos d'água e auxiliam na manutenção da biodiversidade da fauna e flora. Essa área conservada estoca mais de 1,5 milhão de toneladas de CO2 equivalente.



Há mais de duas décadas, o Grupo Rohden possui a certificação FSC® (*Forest Stewardship Council®*). A certificação FSC® é um sistema internacional de certificação que promove a gestão responsável das florestas e assegura que elas sejam geridas de maneira a preservar a biodiversidade, beneficiar a vida das populações locais e dos trabalhadores, mantendo, ao mesmo tempo, a viabilidade econômica das operações. Com isso, em todas nossas operações que envolvem o uso da madeira, não são utilizadas matérias-primas de fontes duvidosas, como de exploração ilegal, exploração florestal onde exista violação de direitos civis e/ou tradicionais e exploração em áreas nativas ou de espécies de alto valor de conservação. O selo é reconhecido e respeitado mundialmente, proporcionando aos consumidores a garantia de que estão utilizando produtos provenientes de florestas manejadas de maneira responsável.

A água é outro recurso natural utilizado em nossas operações, principalmente na lavagem e lapidação de vidros. Realizamos a captação da maior parte da água utilizada através de poços próprios e o remanescente de concessionárias locais.

Criando circularidade em nossas operações na Rohden Vidros, desenvolvemos um sistema de tratamento para água com pó de vidro, reutilizando a água tratada em nossos processos.

A energia elétrica é outro componente importante em nossos processos produtivos. O Grupo Rohden busca constantemente o aumento da eficiência energética através de investimentos em equipamentos de tecnologia superior. Também realizamos o ajuste de layouts constantemente para que sejam encontradas formas mais inteligentes e eficientes para o uso de energia.

UNIDADE	QUANTIDADE (kWh/ano)
Rohden Portas e Artefatos de Madeira	22.634.270
Rohden Portas e Painéis	8.927
Rohden Vidros	6.301

Parte dos resíduos florestais são utilizados em caldeiras que compõem os processos produtivos, gerando energia térmica renovável e, complementando assim, a demanda por energia elétrica. Com isso, deixamos de consumir cerca de 733 TJ de energia elétrica por ano.



UNIDADE	TIPO	QUANTIDADE (m^3)	ENERGIA GERADA (TJ)
Rohden Portas e Artefatos de Madeira	Cavaco verde	58.000	733
	Cavaco seco	43.500	
	Serragem verde	43.500	
Rohden Portas e Painéis	Cavaco verde	62.997	

Além de empregar matérias-primas renováveis, buscamos aplicar o conceito de circularidade e prolongar a vida útil de produtos que, anteriormente, seriam vistos como resíduos. Todos os materiais que podem ser reciclados, como metais e vidros, são destinados a cooperativas. Também existem em nossos processos a utilização de produtos que são classificados como resíduos perigosos no fim de sua vida útil. Os resíduos hospitalares gerados em nossas enfermarias são previamente tratados, de forma terceirizada, através de autoclavagem, sendo enviados, posteriormente, para aterros especiais onde não há possibilidade de contaminação do solo e do lençol freático. Os resíduos de cola e tinta, não sintéticos, também são enviados para aterramento especial.

O Grupo entende que desenvolvimento sustentável deve estar aliado à educação ambiental, familiar e comunitária. Em 2023 realizamos diversas ações com nossos colaboradores e comunidades locais. Dentre essas atividades, destacamos a segunda edição da Gincana da Sustentabilidade do Grupo Rohden, quando propusemos o tema "Nós somos verdes". Identificamos os desafios relacionados à coleta de resíduos eletrônicos e de vidro, que possuem uma logística reversa complexa nas regiões em que atuamos. Também elaboramos uma trilha de cursos sobre sustentabilidade dentro de nossa plataforma de desenvolvimento pessoal para os colaboradores. Doamos cerca de 800 mudas de espécies nativas para nossos colaboradores. Como resultado, recolhemos aproximadamente 9.5 toneladas de resíduos eletrônicos e de vidros, que foram destinados a duas empresas que atuam no segmento.



MATERIAIS

Rohden Portas e Painéis e Rohden Portas e Artefatos de Madeira

PRINCIPAIS MATÉRIAS-PRIMAS	ORIGEM	TOTAL	UNIDADE DE MEDIDA
Madeira	Renovável	209.531	t
MDF	Renovável	16.271	m^3
Cavilhas de madeira	Renovável	208.054	Kg
Cola	Não renovável	920.142	Kg
Tinta	Não renovável	686.042	Kg
Papel resinado melamínico	Não renovável	355.482	m^{2*}

Rohden Vidros

PRINCIPAIS MATÉRIAS-PRIMAS	ORIGEM	TOTAL	UNIDADE DE MEDIDA
Vidro	Não renovável	647.395	m^{2*}
Papel de alumínio	Renovável	57.040	Kg
Perfil de PVC	Não renovável	225.390	m**
Plástico adesivo	Não renovável	18.665	Kg
Selante	Não renovável	87.391	Kg
Tinta	Não renovável	14.326	Kg
Veículo hidrossolúvel	Não renovável	639.000	Kg
Esmalte	Não renovável	3.335	Kg



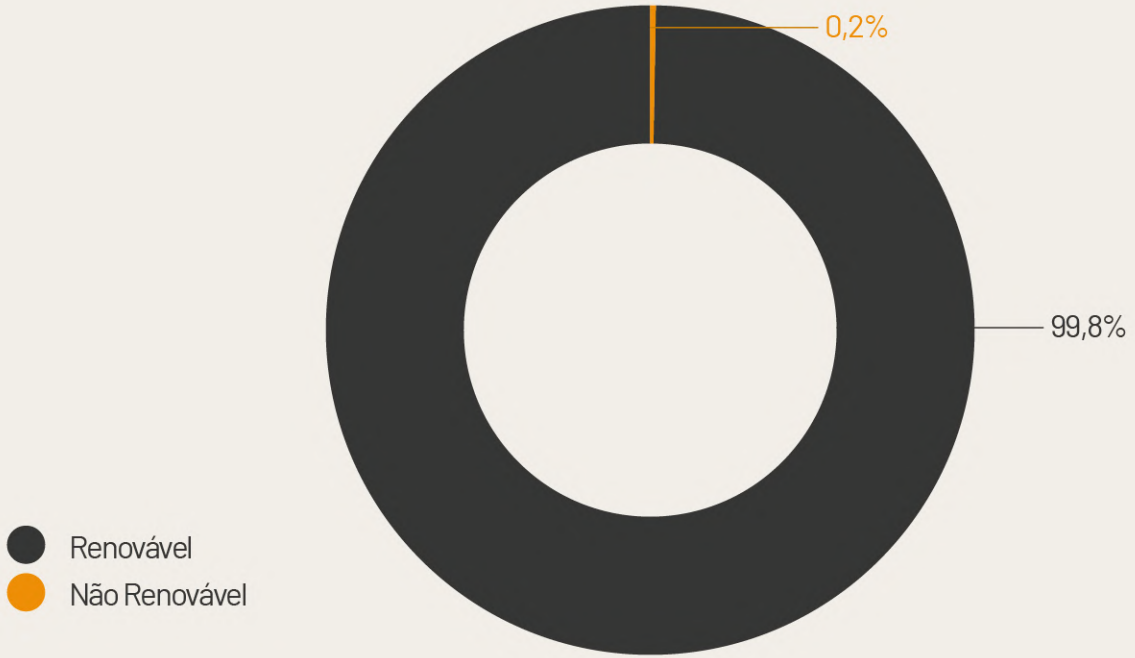
*Unidade de área. ** Unidade linear.

ENERGIA GRI 302-1

Grande parte de nossa demanda energética é suprida por fontes renováveis, seja através do calor liberado pela queima de resíduos de biomassa, subprodutos do nosso próprio processo seletivo, ou da compra de energia, diretamente do Sistema Interligado Nacional. Quando necessário, também utilizamos geradores a óleo diesel. Em 2023, consumimos 83.811 litros de óleo diesel, majoritariamente na Rohden Portas e Artefatos de Madeira. O total de energia consumida pelas três empresas foi de, aproximadamente, 734,61 TJ, sendo 0,14 TJ de energia elétrica comprada, 1,05 TJ de energia elétrica gerada e 733,42 TJ de energia gerada através da queima de biomassa.



Central Termoelétrica Rohden Portas e Artefatos de Madeira



GRI 302-3

As taxas de intensidade energética foram calculadas com base em toda energia utilizada no produção anual de 2023.

UNIDADE	TAXA DE INTENSIDADE ENERGÉTICA	MÉTRICA ESPECÍFICA ESCOLHIDA PARA CALCULAR A TAXA
Rohden Portas e Artefatos de Madeira	153,61 kWh por porta produzida	kWh por porta produzida
Rohden Portas e Painéis	450 kWh por kit produzido	kWh por kit produzido
Rohden Vidros	0,01 kWh por m^2 produzido	kWh por m^2 produzido

GRI 303-1/303-2/303-3/303-4/303-5

ÁGUA E EFLUENTES

Atualmente, contamos com três principais canais de captação e tratamento de água doce: poços artesianos, estações de tratamento e fornecimento pela concessionária.

TIPO	QUANTIDADE (ML)
Água de superfície	223,45
Água subterrânea	10,98
Água produzida	120,38
Água de superfície (terceiros)	13,69
TOTAL CONSUMIDO	368,50



O Programa de Controle de Efluentes nos permite acompanhar periodicamente os parâmetros físico-químicos e biológicos da água que é descartada em nossos processos, conforme as legislações federal e estadual (CONAMA N° 430 - Art. 16 e CONSEMA N° 181/2021). Os parâmetros observados são: cor verdadeira, sólidos sedimentáveis, nitrogênio amoniacal, DBO, DQO, óleos e graxas minerais, fenóis, temperatura e pH. Todas as áreas de descarte também são consideradas como não sensíveis.

TIPO	QUANTIDADE (ML)
Água de superfície	201,11
Água subterrânea	5,70
Água de superfície (terceiros)	13,69
Água tratada	280,31
TOTAL DESCARTADO	500,81

Nosso principal resíduo tratado é o pó de vidro, que é removido da água através de decantação em tanques. De forma geral, são necessários dois ciclos de tratamento para que a água tenha a qualidade desejada para reentrada no processo produtivo ou descarte. O resíduo não inerte, proveniente da decantação, é destinado para aterro sanitário licenciado, na forma de lodo, em conformidade com a legislação vigente.

Mesmo que com bom engajamento, nossas ações relacionadas com o consumo consciente de água ainda ocorrem de forma difusa através de palestras e comunicações nos pontos de consumo.

GRI 306-1/306-2/306-3/306-4/306-5

RESÍDUOS



RESÍDUOS GERADOS PELAS EMPRESAS

PROCESSO GERADOR	QUANTIDADE	UNIDADE DE MEDIDA
Produção e administração	161,16	t
Manutenção	85,22 1,60	t m^3
Produção	1.407,34 399,00	t m^3
Varrição	637,08	t
Produção e almoxarifado	3.000,00	t
Ambulatório	0,07	t
Reposição de tecnologia	1,70	t
Tratamento de água	125,91	t

Grande parte dos resíduos gerados são tratados de forma circular. Materiais que poderiam ser aterrados são usados para gerar novos produtos, através de reciclagem, reaproveitamento e geração de energia. O controle do material é feito através dos tíquetes de pesagem, Manifesto de Transporte de Resíduos ou notas fiscais. Os resíduos que não são reutilizados são encaminhados para aterros e, quando necessário, passam por um processo de autoclavagem, para que possam ser corretamente destinados.

RESÍDUOS DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL

ATIVIDADE GERADORA	QUANTIDADE	UNIDADE DE MEDIDA
Produção e administração	68,69	t
Produção	24,69	t
Tratamento de água	125,91	t
Ambulatório	0,07	t

GRI 3-3

MUDANÇA DO CLIMA

Atualmente, as preocupações com as mudanças climáticas estão na vanguarda das agendas politicas, econômicas e sociais em todo o mundo. Os esforços para tentar revertê-las ou mitigá-las contam com práticas e tecnologias para transição energética, conservação de florestas e a implementação de diversas políticas para redução das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE). Em sinergia com todos esses movimentos, o Grupo Rohden busca praticar ações coordenadas para auxiliar no enfrentamento dessa crise global.

GRI 305-1/305-2/305-4/305-7

EMISSÕES

Nesse ano, realizamos um inventário de emissões de GEE, com base na metodologia mais utilizada mundialmente, do GHG Protocol. Observamos que as emissões diretas de nossas operações são, em grande parte, biogênicas. Essas emissões são geradas pela queima de biomassa para abastecimento de caldeiras. As nossas florestas removem carbono da atmosfera através da assimilação realizada pela fotossíntese em nossos plantios. No ano de 2023, as florestas plantadas e nativas capturaram 226.743 toneladas de CO2 da atmosfera. As demais categorias compreendem, dentre outros, o consumo de combustível de frota própria e também emissões fugitivas de ar condicionado e extintores.

EMISSÕES DE GEE - ESCOPO 1

CATEGORIA	EMISSÕES tCO2e	EMISSÕES DE CO2 BIOGÊNICO	REMOÇÕES DE CO2
Combustão Móvel	4.652	528	-
Combustão Estacionária	2.155	103.251	-
Emissões Fugitivas	178	-	-
Mudança no Uso do Solo	-	3.400	226.743
TOTAL DE EMISSÕES ESCOPO 1	6.986	107.219	226.743

O escopo 2 está relacionado com as emissões indiretas pela aquisição e consumo de energia elétrica. No ano de 2023, a emissão pelo consumo de energia elétrica foi de 598,08 toneladas de CO2 equivalente. As emissões indiretas (Escopo 3) foram mensuradas apenas para a geração de resíduos sólidos e somaram 108,7 toneladas de CO2 equivalente. Com esses dados, foi possível calcular a intensidade de emissões para nossos principais produtos.

PRODUTO	INTENSIDADE DE EMISSÕES DE GEE	UNIDADE DE MEDIDA
Vidro	0,2359	$tCO2e/m^2$
Kit Porta	0,8087	tCO2e/kit
Portas	0,1087	tCO2e/porta

A queima de biomassa em caldeira pode gerar alguns subprodutos como óxidos de nitrogênio (NOx) e materiais particulados. Essas emissões são monitoradas através dos laudos técnicos. As amostragens para as análises foram realizadas com o auxilio de flanges construídas nas chaminés, através das quais, foi possível a adaptação de sondas para a determinação da vazão/temperatura e material particulado, através de um coletor isocinético de poluentes atmosféricos - CIPA. A metodologia aplicada utiliza como base as normas técnicas CETESB Lg.221:1990, ABNT NBR 11966:1989, CETESB Lg.223:1992, ABNT NBR 11967:1989, US.EPA Method 3A:2008, CETESB Lg. 225:1995, NBR 12019:1990 e CETESB L9.061:1979. Levando em consideração o funcionamento e, consequentemente, emissões das caldeiras em tempo integral, observamos os seguintes valores: 24,5 toneladas de material particulado e 10 toneladas de NOx para a Rohden Portas e Artefatos de Madeira e 122,8 toneladas de material particulado e 4,9 toneladas de NOx para a Rohden Portas e Painéis.

O CONAMA - Conselho Nacional do Meio Ambiente, através das resoluções 382/06 e 436/11, estabelece os padrões e limites máximos de emissão de poluentes atmosféricos. Também estabelece que as Unidades da Federação deleguem seus próprios padrões de emissão através de Legislações Estaduais. Como Santa Catarina só possui legislação relacionada com densidade colorimétrica, levamos em consideração e atendemos à legislação federal, com limites sempre muito abaixo do teto estabelecido por ela.

As remoções dos nossos plantios florestais foram capazes de capturar e assimilar quase o dobro de CO2 emitido em todas as nossas operações durante o ano de 2023.

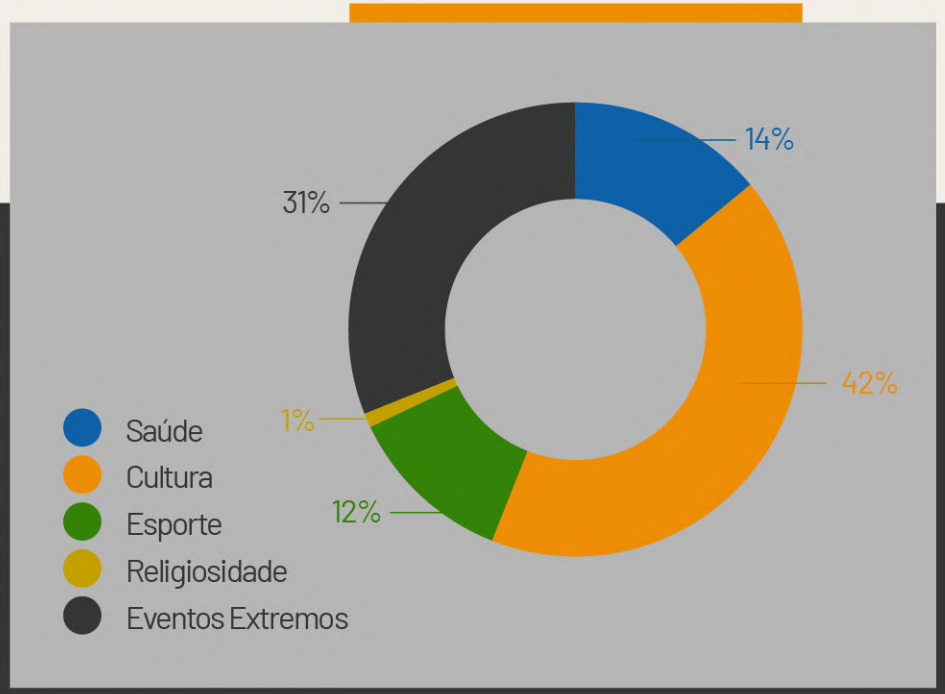


GRI 2-7/3-3

DESENVOLVIMENTO REGIONAL E DIVERSIDADE



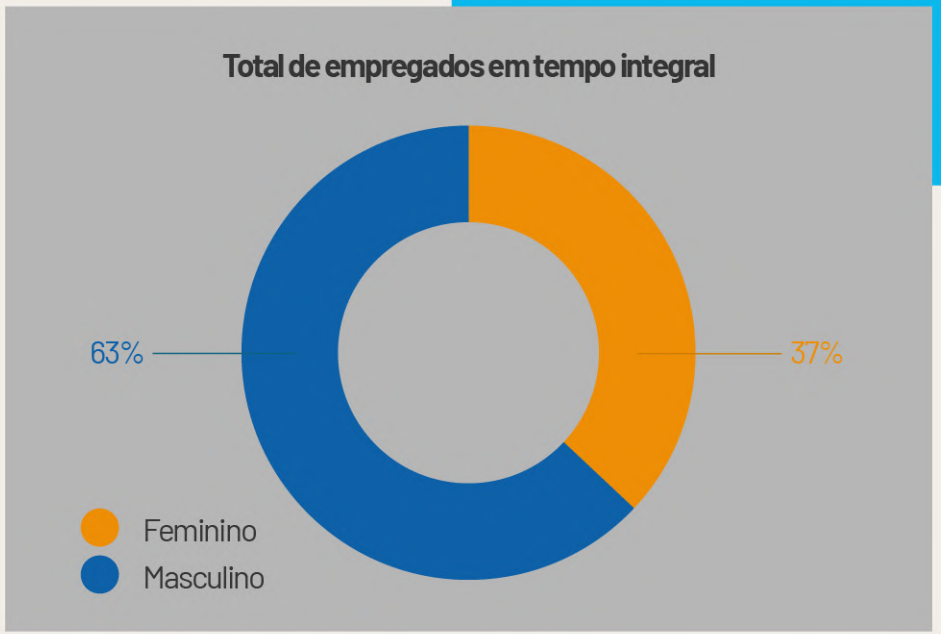
Buscamos desenvolver ativamente as comunidades locais através de programas de capacitação da mão de obra local, educação e desenvolvimento profissional. A receita tributária gerada pela empresa e gerida pelos poderes públicos pode ser convertida em benfeitorias para a sociedade, permitindo a alocação de recursos para melhorias em infraestrutura, saúde e educação. Esse processo cria um ciclo virtuoso de crescimento econômico e desenvolvimento social. Pensando no bem-estar das comunidades que interagem conosco, levantamos fundos e doações para auxiliar nas atividades de lazer, saúde e moradia. Doações em dinheiro para promoção de eventos relacionados ao lazer, como esportivos e religiosos, e para auxílio na compra de bens perdidos por famílias, em consequência das graves cheias que atingiram as cidades no ano de 2023, são exemplos de ações que promovemos, o que demonstra nosso papel de impacto na realidade de um de nossos principais stakeholders. Durante o ano de 2023, doamos R$533.705,72 para iniciativas relacionadas à saúde, cultura, esporte, religiosidade e assistência social para remediação de eventos extremos.

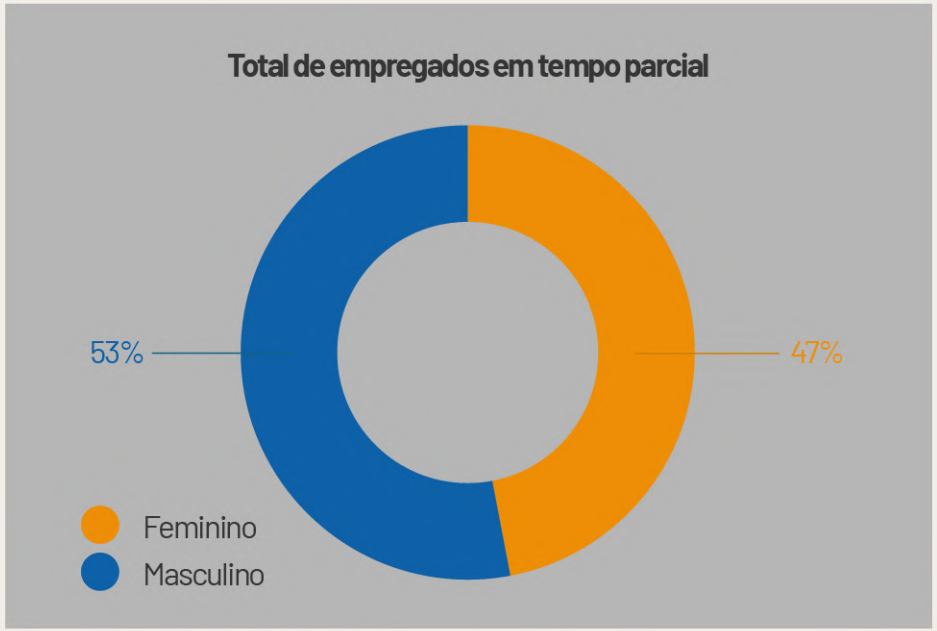


Entendemos que temas relacionados com igualdade de gênero também são cruciais quando tratamos de desenvolvimento social. A visão trazida pelo equilíbrio da força de trabalho de homens e mulheres traz não apenas diferentes pontos de vista, mas experiências únicas que precisam ser valorizadas. Por isso, não praticamos qualquer tipo de distinção de gênero, realizando contratações exclusivamente por habilidades e compatibilidades com as especificidades das vagas ofertadas. Essa política se reflete nos números de nossos colaboradores, composto por 36% de mulheres na Rohden Portas e Artefatos de Madeira, 41% na Rohden Portas e Painéis e 38% na Rohden Vidros. No período do relato, contávamos com o total de 1.552 colaboradores em tempo integral.

Também prezamos pelo desenvolvimento de pessoas dando seus primeiros passos profissionais, através dos programas Jovem Aprendiz e Estágio, com 85 pessoas. Recebemos relatos de que muitas das famílias moradoras da região aguardam ansiosas por essa possibilidade na vida de seus filhos.



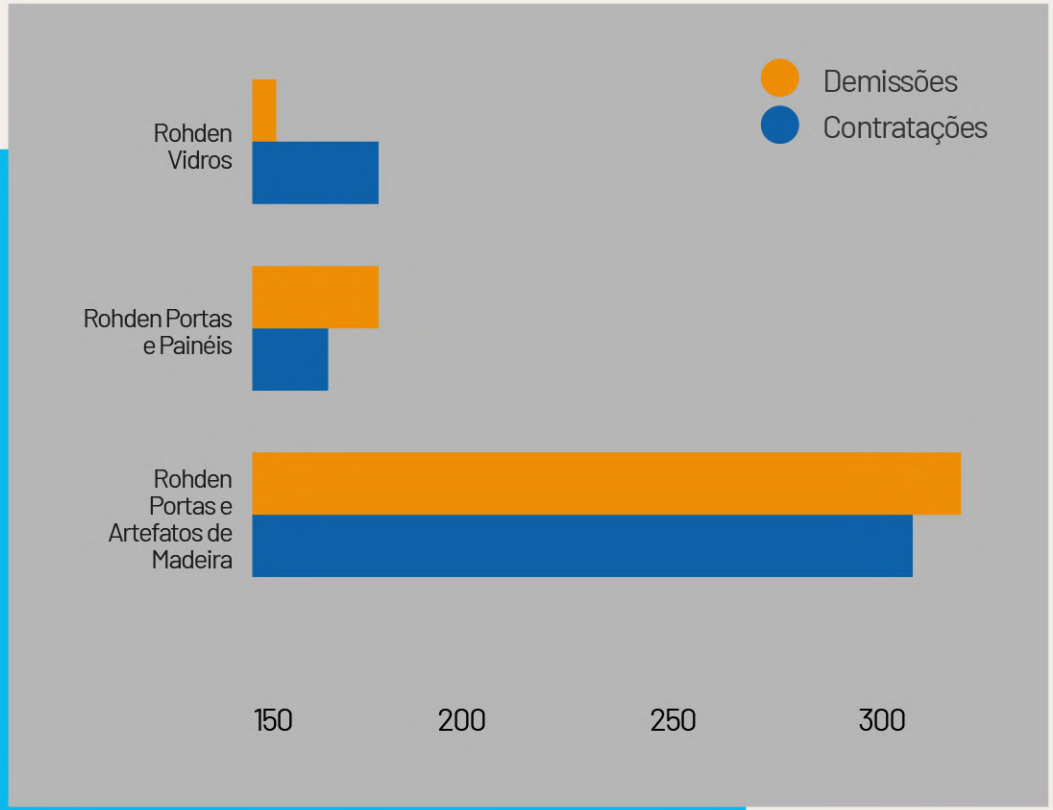




GRI 401-1/401-2/401-3

EMPREGO

Diante das recentes instabilidades econômicas no país, o Grupo Rohden demonstrou notável capacidade de adaptação e inovação contínua. Tivemos um equilíbrio entre admissões e desligamentos ao longo do ano. As nossas empresas possuem baixas taxas de rotatividade quando comparadas com outras organizações localizadas nas mesmas regiões. Esse indicador reflete o ambiente de trabalho saudável e repleto de oportunidades que cultivamos.



GRI 2-8

Durante o período, também contamos com mão de obra terceirizada, como assistentes gerais, eletricistas, mecânicos, zeladores, motoristas, operadores de máquinas florestais e especialistas das mais diversas áreas, totalizando uma geração de 73 empregos indiretos.

Pensando em nossos colaboradores, entendendo que os benefícios oferecidos por uma empresa desempenham papel fundamental na construção de um ambiente de trabalho saudável e motivador, possuímos diversas iniciativas para proteção financeira, estímulo à saúde e desenvolvimento pessoal.

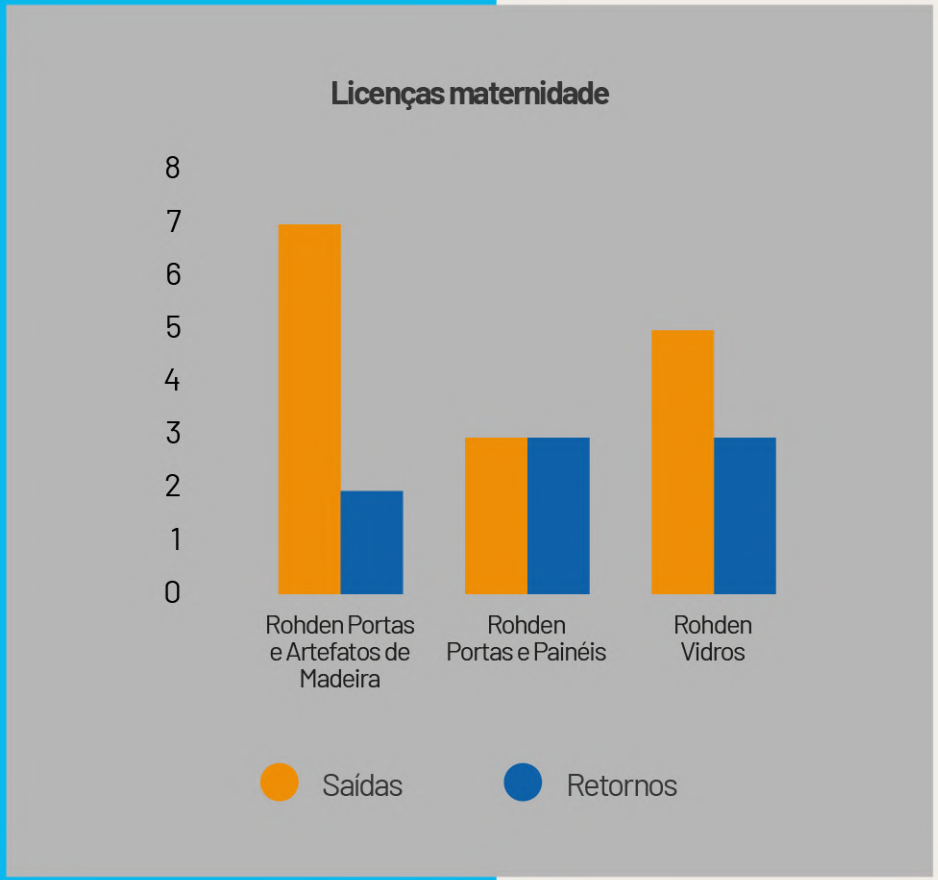


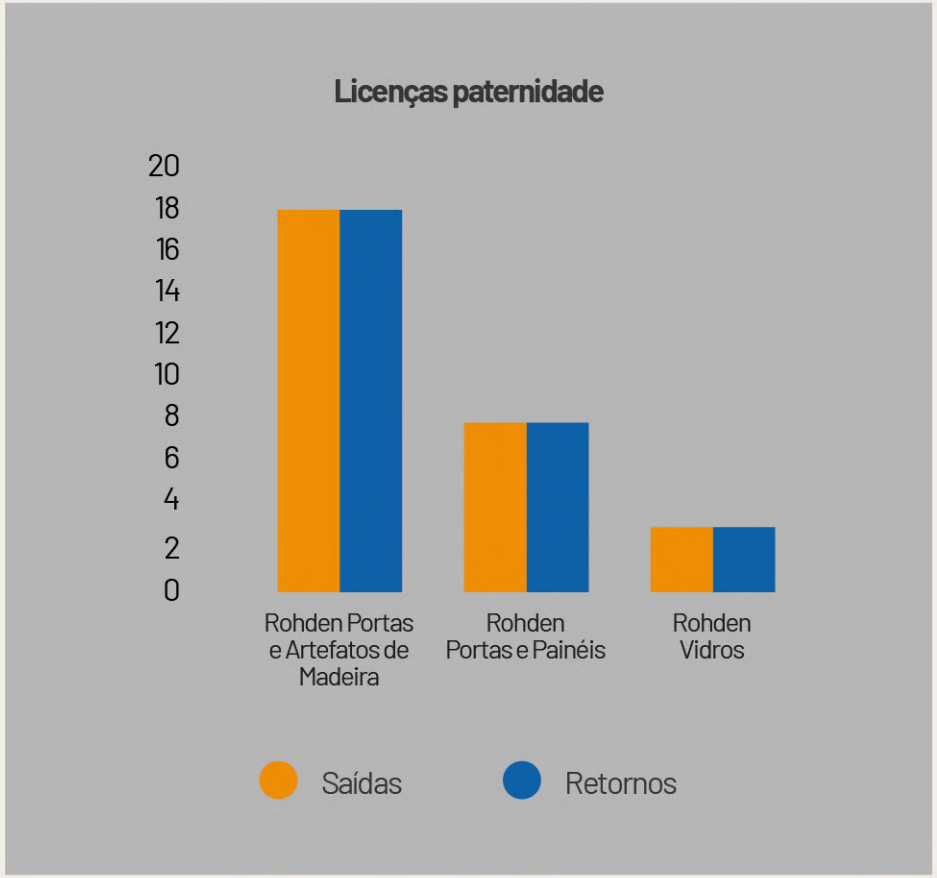
PRINCIPAIS BENEFÍCIOS OFERECIDOS	DESCRIÇÃO
Seguro de vida	Oferece segurança financeira para os beneficiários em caso de falecimento do funcionário, garantindo um capital segurado.
Auxílio deficiência e invalidez	Proporciona suporte financeiro em situações de incapacidade temporária ou permanente, ajudando o colaborador a lidar com desafios relacionados a saúde.
Licença maternidade /paternidade	Permite que os funcionários se ausentam do trabalho por um período especificado, recebendo remuneração durante a licença maternidade/paternidade.
Auxílio educação	Contribui para os custos educacionais dos colaboradores, como cursos de graduação, pós-graduação ou outras atividades de desenvolvimento profissional.
Convênio com farmácias	Proporciona descontos ou benefícios especiais na compra de medicamentos e produtos de saúde em farmácias conveniadas.
Convênio odontológico	Cobertura para despesas odontológicas. incluindo consultas, exames e procedimentos odontológicos.
Prêmio de produtividade	Incentiva o desempenho excepcional oferecendo recompensas financeiras ou outros benefícios aos funcionários que atingem metas ou demonstram alta produtividade.
Convênio com nutricionista	Proporciona acesso a serviços de nutrição e aconselhamento dietético para promover a saúde e o bem-estar dos colaboradores.
Convênio com academias	Oferece descontos ou acesso facilitado a academias e atividades físicas. incentivando um estilo de vida saudável.
Ambulatório e Médico na empresa	Disponibiliza serviços médicos no local de trabalho, facilitando o acesso a cuidados de saúde primários e promovendo a prevenção de doenças.
Convênio com clínicas de psicologia	Garante acesso a serviços de aconselhamento psicológico, contribuindo para o suporte emocional e o equilíbrio mental dos colaboradores.
Vale alimentação	Fornece um beneficio financeiro destinado exclusivamente à compra de alimentos, auxiliando no custeio das despesas diárias relacionadas à alimentação.



Oferecemos kits maternidade e paternidade para os colaboradores que estão à espera de uma nova vida. Esses kits são entregues durante o período de gestação como parte de nosso compromisso em fornecer suporte continuo e reconhecimento ao momento especial de expansão familiar dos nossos empregados.





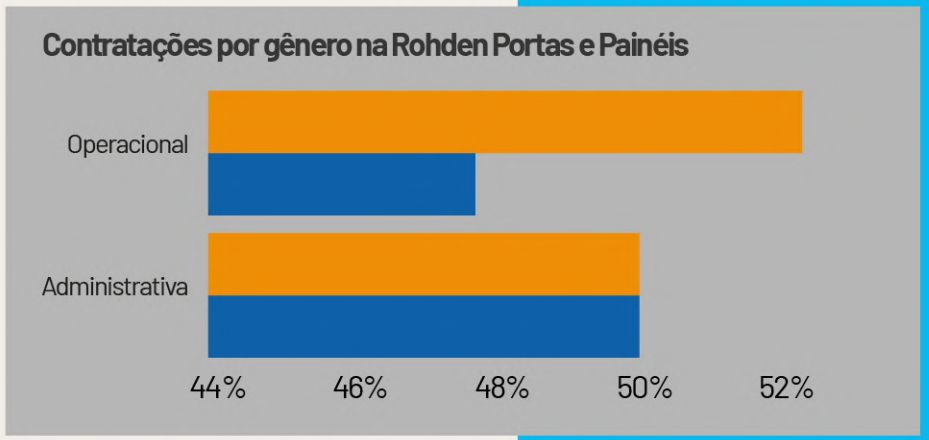


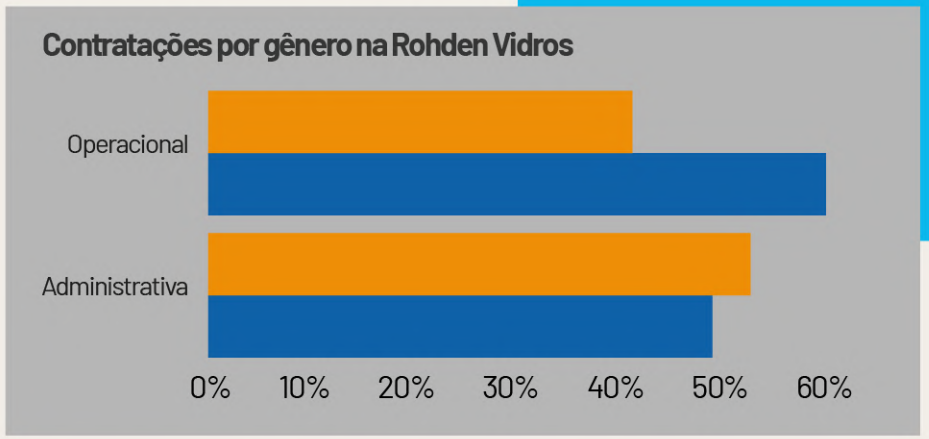
GRI 405-1/405-2

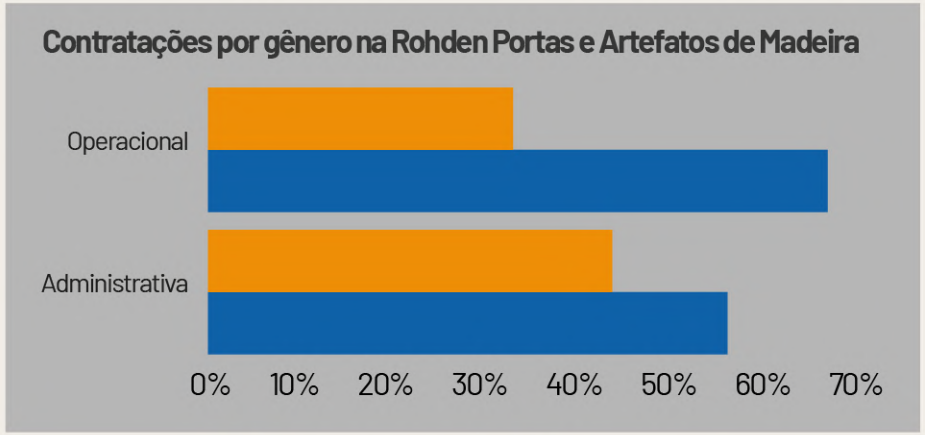
DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

Nossas politicas de contratação em 2023 reforçam nosso compromisso com a igualdade de oportunidades. Duas de nossas três empresas reportaram um aumento no numero de mulheres contratadas para posições em atividades operacionais e administrativas. Além disso, nossos dados mostram que a disparidade entre contratações de diferentes gêneros é minima em atividades que não exigem grande esforço físico continuo. Isso confirma que as contratações são realizadas com base na competência e capacidade profissional, alinhando-se aos nossos valores de diversidade e inclusão.







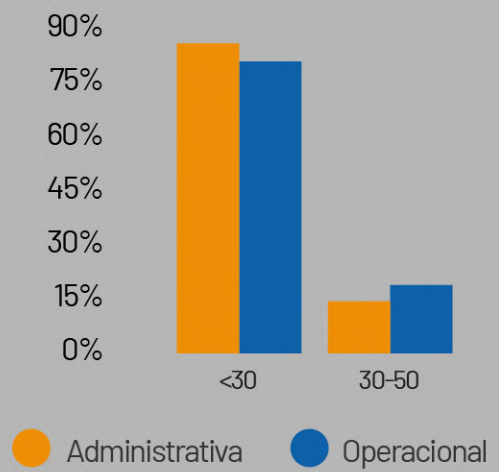


Feminino Masculino

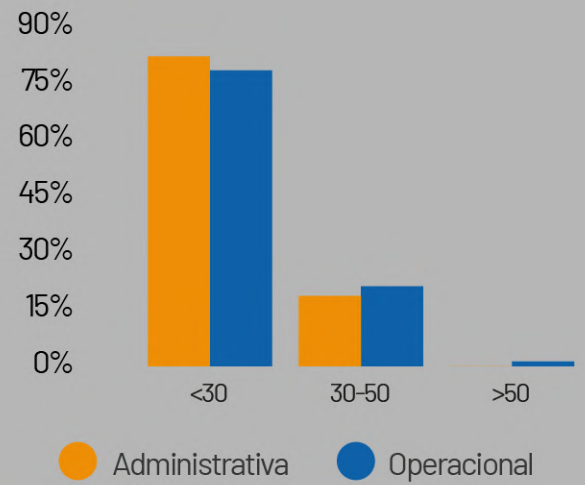
Além da diversidade de gênero, também valorizamos a diversidade etária e geracional. Em 2023, muitos colaboradores na faixa de idade de 30 a 50 anos foram contratados, com uma média de 18% para atividades administrativas e 21% para atividades operacionais.



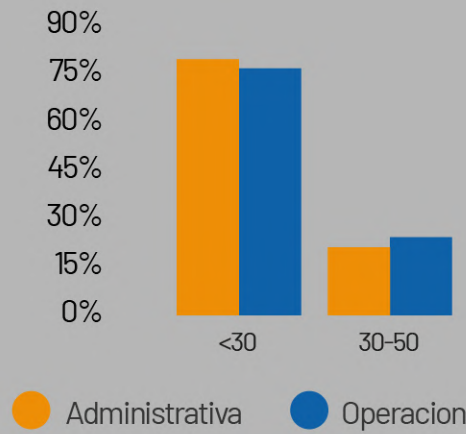
Contratações por idade na Rohden Portas e Painéis



Contratações por idade na Rohden Portas e Artefatos de Madeira



Contratações por idade na Rohden Vidros



Sabendo que questões salariais também ainda são muito intrínsecas às questões de gênero em nossa sociedade atual, reafirmamos nosso compromisso de remuneração justa e igualitária para pessoas de diferentes gêneros, com mesma experiência e formação acadêmica, ocupando os mesmos cargos dentro de nossas empresas. Através dos dados de média de salários entre homens e mulheres em cargos de almoxarifado, analista, assistente, auxiliar de produção, operador de máquina, coordenador e supervisor, é possível observar nosso alinhamento com o compromisso citado, onde valorizamos experiências e não identidade de gênero, chegando à média de diferença salarial de apenas 3,8% para os cargos citados.

UNIDADE OPERACIONAL	DIFERENÇA SALARIAL ENTRE MULHERES E HOMENS
Rohden Portas e Painéis	5,4%
Rohden Portas e Artefatos de Madeira	2,6%
Rohden Vidros	3,6%
MÉDIA	3,8%

GRI 2-21

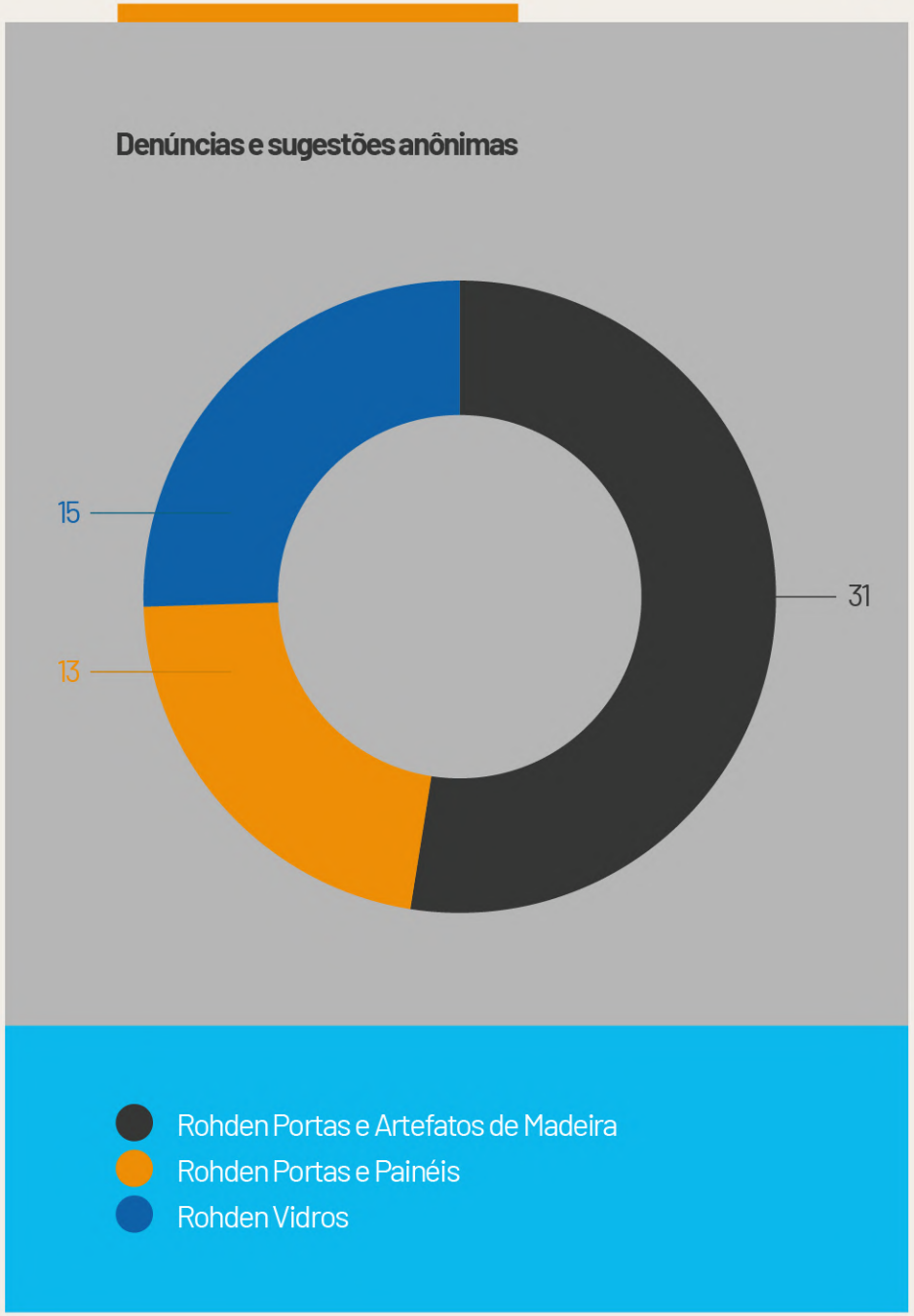
À medida que as carreiras se desenvolvem na companhia, o aumento do conhecimento e da senioridade naturalmente acompanha o crescimento remuneratório. Comparando os salários médios e máximos ao longo do ano nas unidades Rohden Portas e Artefatos de Madeira, Rohden Portas e Painéis, e Rohden Vidros, funcionários com alto nível de conhecimento e experiência podem ter um incremento salarial médio de cerca de 12 vezes ao longo de suas carreiras, com aumentos anuais de aproximadamente 5% em todas as posições.



NÃO DISCRIMINAÇÃO GRI 406-1

Possuímos um canal exclusivo para realização anônima de denúncias e/ou sugestões. Entendemos que esse é um espaço onde o colaborador pode sentir-se à vontade para compartilhar não só violações aos seus direitos, mas também sugestões de melhoria. Os casos recebidos são analisados por um comitê especializado. No período, a grande maioria das denuncias recebidas foram sugestões, principalmente relacionadas com salários, benefícios e infraestrutura. Outros tipos de denuncias foram tratadas pelo Conselho Consultivo e as devidas ações, como sanções administrativas ou aconselhamentos, foram tomadas, com base na gravidade específica da situação.





GRI 413-2

COMUNIDADES LOCAIS

Apesar dos diversos impactos positivos promovidos nas comunidades locais, também entendemos que nossas operações podem gerar desconforto à população, principalmente pelo ruido da indústria e pela movimentação de caminhões. Por isso, realizamos periodicamente a medição de ruídos para a atestação da conformidade com a NBR 10151, de 2019, garantindo sempre resultados que estão abaixo do limite definido pela Legislação (CONAMA n° 001/1990), no período diurno e noturno, de 70 e 60 decibéis, respectivamente. Ainda, periodicamente, realizamos aspersão de água nas estradas utilizadas para redução de poeira.

GRI 3-3

GENTE, GESTÃO E CULTURA

Somos movidos por pessoas. Geramos talentos nas comunidades onde estamos inseridos através da educação e qualificação continuada. Em 2023. aplicamos nossa pesquisa de clima organizacional, onde obtivemos uma nota de satisfação media de 8,15. Ela teve como metas e objetivos avaliar o ambiente de trabalho, as percepções, atitudes e opiniões dos colaboradores em relação a cada uma das organizações. Identificamos pontos fortes e de melhoria, preocupações e tendências. Com os resultados dessa pesquisa, pudemos tomar medidas de melhoria, promovendo o engajamento dos nossos colaboradores. Nosso impacto, alem de ser traduzido em números, também é reconhecido externamente. Em 2023 recebemos o premio de Gente, Gestão e Cultura da Associação Empresarial de Rio do Sul (ACIRS).

A saúde dos colaboradores e das nossas organizações caminham juntas. Realizamos diversas campanhas, como o Setembro Amarelo, Outubro Rosa e Novembro Azul. Também patrocinamos eventos voltados à promoção da saúde de nossos colaboradores através do esporte, como corridas, caminhadas, e também eventos esportivos maiores, como torneios de futebol.



Campanha Outubro Rosa - Novembro Azul (2023)

GRI 403-1/403-2/403-3/403-4/403-5/403-6/403-7

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho

Um sistema formal de segurança no trabalho é estabelecido por meio do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), um documento atualizado periodicamente ou sempre que necessário. Este sistema é supervisionado por uma equipe especializada, composta por oito técnicos de segurança do trabalho, um engenheiro de segurança do trabalho, um medico do trabalho, um fisioterapeuta, um fonoaudiólogo, um ergonomista e três auxiliares de enfermagem. Essa equipe é responsável por estruturar politicas de prevenção de incêndios, garantir o fornecimento de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), realizar treinamentos sobre saúde e segurança no trabalho, ergonomia, prevenção de acidentes e coordenação da CIPA.



Dada a diversidade de atividades desenvolvidas pelo Grupo Rohden, seguimos diversas normas, como as Normas Regulamentadoras: NR1, 4, 5, 6, 7, 9, 10, 11, 12, 13, 15, 16, 17 e 35. Além disso, todas as legislações previdenciárias, instruções normativas (como as do corpo de bombeiros) e obrigações estabelecidas pela CLT também são seguidas de forma exímia.

Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes

A equipe encarregada de elaborar esses programas também está diretamente envolvida nas operações diárias, o que facilita a identificação precisa dos riscos, sua frequência, gravidade e o número de trabalhadores expostos. Essa abordagem estratégica não apenas agiliza a implementação de controles eficazes, como promove um maior engajamento dos colaboradores.

Serviços de saúde do trabalho e segurança do trabalho

A equipe de saúde e segurança do trabalho desempenha uma série de funções vitais dentro da organização, abrangendo uma ampla gama de serviços. Isso inclui a elaboração de exames, condução de treinamentos em saúde e segurança, a realização de avaliações de riscos, oferta de orientações de segurança, a verificação da conformidade legal dos fornecedores, fiscalização do cumprimento das normas internas de saúde e segurança, a realização de inspeções rotineiras, além de oferecer atendimento ambulatorial e emergencial, entre outras responsabilidades essenciais.

Trabalhadores internos e externos são devidamente informados sobre os serviços disponíveis e os procedimentos para acessá-los durante os treinamentos de integração. Estes treinamentos são ministrados antes do início das atividades laborais, garantindo que todos os colaboradores estejam cientes dos recursos e protocolos de segurança existentes desde o seu primeiro dia de trabalho.

Participação, consulta e comunicação dos trabalhadores

A participação dos trabalhadores nas atividades do setor de saúde e segurança do trabalho é significativa e contínua. Isso se manifesta através de diversos canais, como a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPA), caixas de sugestões e feedbacks fornecidos em reuniões.

Através da CIPA, os funcionários tem a oportunidade de participar ativamente das decisões e iniciativas relacionadas à segurança no ambiente de trabalho, contribuindo com ideias para melhorias contínuas. As caixas de sugestões e denúncias oferecem um canal confidencial para os trabalhadores compartilharem preocupações, sugestões e relatos de situações que possam comprometer a segurança ou o bem-estar no local de trabalho.

Além disso, a equipe de saúde e segurança do trabalho mantém uma postura aberta e acessível, incentivando o diálogo e a colaboração com os funcionários. Eles buscam ativamente a opinião dos colaboradores sobre as práticas existentes e possíveis melhorias, reconhecendo que a participação e o envolvimento dos trabalhadores são fundamentais para o sucesso e eficácia das medidas de segurança implementadas.



Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho

A equipe de saúde e segurança do trabalho desempenha um papel crucial na implementação de uma ampla gama de treinamentos e capacitações para os colaboradores. Esses programas começam antes mesmo do início das atividades do colaborador, através do treinamento de integração, visando garantir que todos compreendam os procedimentos de segurança desde o primeiro dia.

Para cada risco ocupacional enfrentado pelos colaboradores, são fornecidos treinamentos específicos focados na conscientização e na orientação para a mitigação de danos. Entre os diversos treinamentos oferecidos, destacam-se aqueles relacionados ao uso, guarda, conservação e higienização de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), transporte, movimentação, armazenagem e manuseio de materiais, segurança em instalações e serviços elétricos, segurança no trabalho com máquinas e equipamentos, operação segura de caldeiras, segurança em trabalhos em altura e formação de brigadistas.

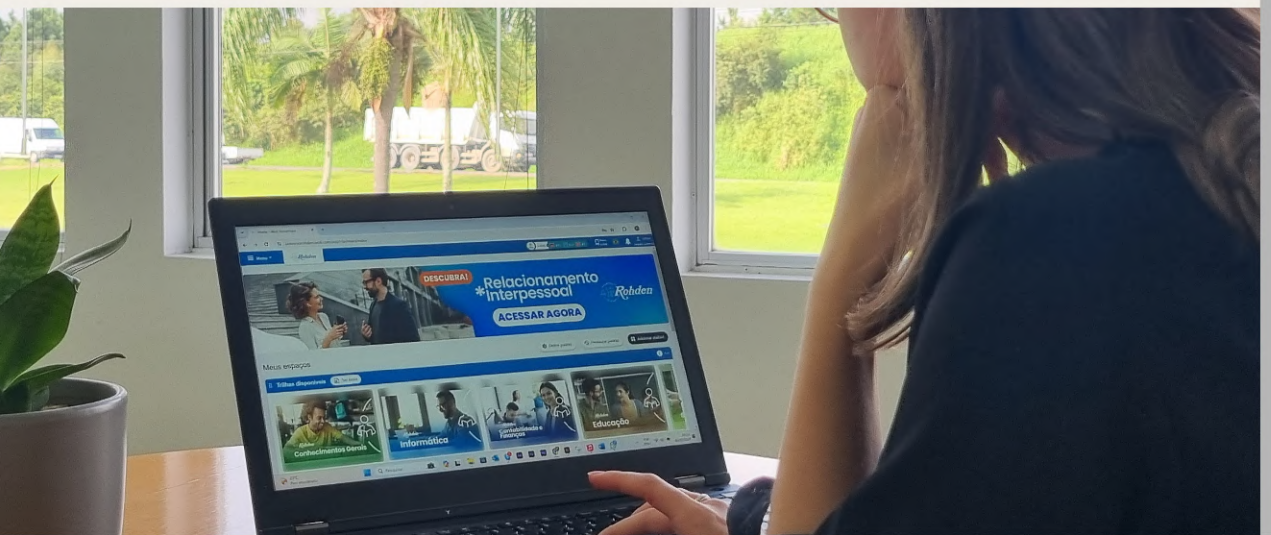
Esses treinamentos podem ser conduzidos por profissionais internos qualificados ou por especialistas contratados, garantindo que os colaboradores recebam a instrução necessária para realizar suas tarefas com segurança e minimizar os riscos associados às suas funções. Essa abordagem proativa de capacitação contribui para promover uma cultura de segurança forte e reduzir os incidentes no local de trabalho.

Promoção da saúde do trabalhador

A equipe de saúde ocupacional inicia suas atividades antes mesmo da contratação de novos colaboradores, realizando avaliações para determinar sua aptidão para as tarefas específicas relacionadas ao cargo almejado. Ao longo de sua trajetória profissional, esses colaboradores são submetidos a um monitoramento contínuo por meio de exames complementares e clínicos, cujo objetivo é identificar quaisquer alterações relevantes para sua saúde e bem-estar.

Durante a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT), são organizados mutirões de exames diversos, visando acompanhar os principais indicadores de saúde e realizar diagnósticos precoces de possíveis problemas. Além disso, nos meses de outubro e novembro, são promovidas ações de conscientização baseadas nos programas nacionais "Outubro Rosa" e "Novembro Azul". A cada ano, esses programas são atualizados, resultando em doações para hospitais locais ou financiamento de exames para os colaboradores interessados.

Adicionalmente, o departamento de recursos humanos conta com o suporte de uma psicóloga, que oferece atendimentos e orientações relacionadas à saúde mental dos colaboradores, proporcionando um ambiente de trabalho mais saudável e acolhedor. Essas iniciativas demonstram o compromisso da empresa com o cuidado integral dos seus funcionários, abordando tanto aspectos físicos quanto emocionais.

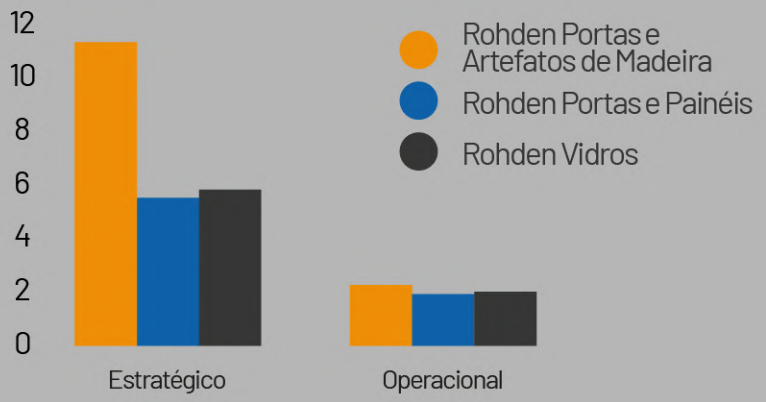


GRI 404-1/404-2/404-3

CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO

O Grupo Rohden prioriza a informação e a capacitação contínua de seus colaboradores, um compromisso que se reflete claramente em nossas iniciativas de treinamento de 2023. Ao longo do ano, destinamos mais de duas horas mensais para a capacitação dos colaboradores operacionais e aproximadamente um dia completo de trabalho por mês para treinamentos direcionados aos profissionais em posições de coordenação e liderança. Como parte de nossa estratégia para enfatizar a importância destas capacitações, oferecemos acesso gratuito à plataforma Universo Rohden para todos os colaboradores. Esta plataforma inclui mais de 160 cursos variados, todos com certificação gratuita, cobrindo uma ampla gama de temas que vão desde questões internas até conhecimentos gerais.

Horas de capacitação mensal



PROGRAMAS	ESCOPO
Programa Embarcar	Desenvolver lideranças em diversos temas internos e externos, gerar engajamento entre as equipes.
Parti CIPA	Promover a capacitação dos membros da CIPA e o seu engajamento com todos os funcionários da empresa.
Programa Padrinhos	Promover o acolhimento de novos colaboradores através de uma pessoa experiente e qualificada.
MBA	Capacitar profissionais e desenvolver habilidades avançadas de liderança, gestão e formação de equipes, visando promover o crescimento sustentável das organizações. O programa busca aprimorar a capacidade de liderar com eficácia, tomar decisões estratégicas, inspirar e motivar equipes, além de fornecer conhecimentos práticos para construir e gerenciar times de alto desempenho.
Escola de Líderes	É uma iniciativa estruturada e abrangente projetada para desenvolver em indivíduos que desejam assumir papéis de liderança ou que já estão exercendo essa função. Esse tipo de programa visa preparar os participantes para desafios e responsabilidades associadas às funções de liderança.
Programa de Idiomas	Estudar idiomas dentro das empresas é crucial para promover a comunicação eficaz em um mundo globalizado. Isso facilita a colaboração internacional, fortalece relações comerciais, abre oportunidades de negócios em mercados estrangeiros e melhora a eficiência nas operações internacionais. Com isso a empresa dispõe de parcerias para o aprendizado de inglês e espanhol.
Gestão por Competências	A gestão por competências busca alinhar as habilidades dos colaboradores com os objetivos estratégicos da organização, promovendo o desenvolvimento, engajamento e desempenho eficaz. O objetivo é garantir que as competências individuais contribuam para o sucesso global da empresa, facilitando a tomada de decisões, o crescimento profissional e a eficiência operacional. Inicialmente desenvolvemos cada carreira juntamente com a liderança e posteriormente avaliamos cada colaborador.
Onboarding	Programa de acolhimento que é uma prática estratégica, visando otimizar a integração dos novos colaboradores e promovendo uma transição suave, eficiente e positiva para o ambiente de trabalho.
1° Treinamento Pós-experiência	Garantir que os funcionários se sintam valorizados, compreendam suas contribuições para a empresa e tenham um plano claro para seu desenvolvimento futuro na organização.





PROGRAMA EMBARCAR 2023

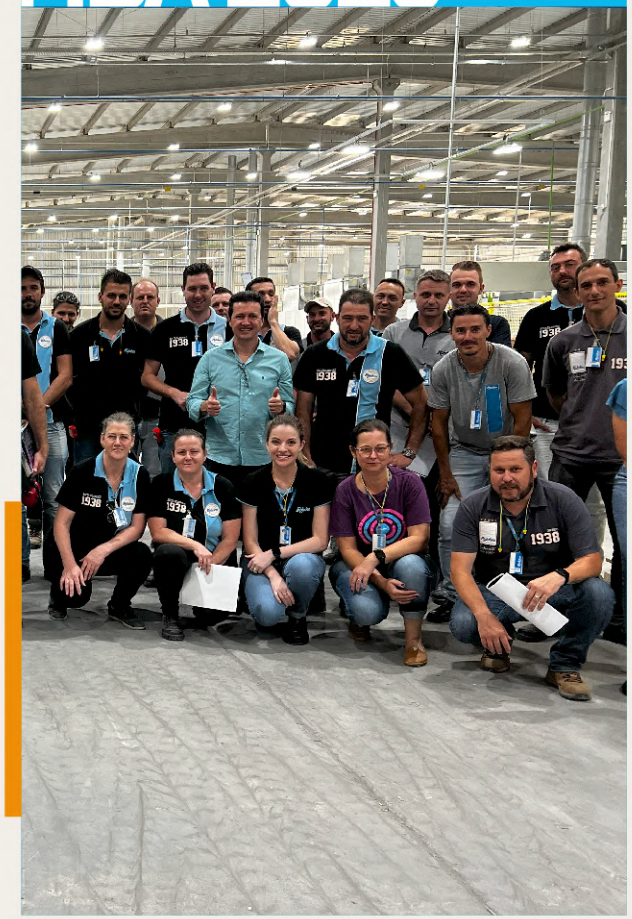
PROGRAMA CIPA 2023





PROGRAMA PADRINHOS 2023

PROGRAMA MBA 2023





ESCOLA DE LÍDERES 2023

CURSO PCP 2023



GRI 402-1

RELAÇÕES DE TRABALHO

Com a finalidade de garantir que nossos colaboradores estejam cientes de mudanças operacionais que possam afetá-los diretamente, praticamos o prazo de aviso de, no mínimo, duas semanas de antecedência, especificado em acordo coletivo.

GRI 3-3

INOVAÇÃO

Ao longo dos anos, inovamos constantemente nossos processos, maquinários e produtos, na busca de ofertar os melhores produtos aos nossos clientes.

Na busca incessante por se destacar em um mercado competitivo, a inovação no desenvolvimento de produtos emerge como a chave mestra para o sucesso. Ela não se limita apenas em criar algo novo, mas sim a transformar ideias em soluções concretas que encantam os consumidores, garantindo alta qualidade, redução de custos de produção e maior performance e segurança, atendendo necessidades, aumentando nossa participação de mercado e fortalecendo nossa reputação como referência em inovação.
Para que possamos alcançar todas as nossas metas, se faz necessário estabelecer objetivos estratégicos que orientem nossas ações, garantindo que cada etapa desse processo contribua para o sucesso geral da empresa. Ao definir metas estratégicas claras, as equipes de desenvolvimento podem concentrar seus esforços na inovação, no alinhamento com as necessidades do mercado e na superação das expectativas dos consumidores. Dentre as abordagens que buscamos aplicar no desenvolvimento de produtos estão a de *first mover*, onde buscamos ser pioneiros em inovação no mercado brasileiro, através da implementação de novas tecnologias, aplicações ou modelos de negócios, com base no mercado internacional, e a de *fast follower*, onde se seguem as tendências aplicadas por outras empresas líderes.



Dentre nossos objetivos estratégicos, podemos destacar:

- Realização de pesquisa de mercado para identificar oportunidades;
- Estabelecimento de parcerias estratégicas para obtenção de *insights* e recursos adicionais;
- Investimento em capacitação e treinamento das equipes de desenvolvimento;
- Criação de uma cultura de inovação, criatividade e compartilhamento de conhecimentos.

HISTÓRICO DE INOVAÇÃO

Ao longo dos anos, através da melhoria contínua, investimos constantemente em processos, máquinas e produtos na busca incessante pela otimização, principalmente através de novas tecnologias do mercado.

Inovação no sistema de pré-corte da madeira para fabricação de portas

Até o início dos anos 2000, o nosso sistema de cortar e selecionar a madeira para fabricação das portas era realizado manualmente, com máquinas pneumáticas e manuais, com baixa eficiência e alto grau de dificuldade de operação, com maiores riscos de acidentes, inclusive. A partir dos anos 2002 a 2003, realizamos fortes investimentos nesse setor, com a aquisição de máquinas alemãs automáticas, chamadas de Otimizadoras. Com eficiência muito maior, elas realizam o corte da madeira automaticamente, de forma que os operadores precisam apenas identificar defeitos e marcá-los, restando à máquina a realização da leitura dessa informação para a realização dos cortes. Essa inovação trouxe consigo impactos muito positivos para nossas empresas.

No ano de 2013, iniciamos os estudos de uma tecnologia emergente na área de pré-corte, que consistia em um sistema que realizava a leitura da madeira através de um *scanner*. Tratando-se de uma nova tecnologia de alto custo, o processo foi estudado por alguns anos, em visitas de feiras do ramo e também em fábricas na Europa, que já estavam com o processo em funcionamento. Na metade do ano de 2018, a decisão de adquirir os equipamentos foi tomada: obtivemos um sistema com *scanner* italiano e com máquinas de corte dinamarquesas, que entraram em operação na unidade de Salete no mês de abril de 2019, trazendo resultados muito positivos em termos de produtividade.



Sistema de pré-corte de madeira

Automação industrial através de robôs

Em 2017, o nosso processo de inovação contou com a aquisição do primeiro robô, que foi adquirido para realizar pintura de bordas das portas produzidas. Por se tratar de uma tecnologia até então desconhecida, esse primeiro investimento funcionou como um piloto. Além do investimento na máquina e acessórios, também investimos na formação de uma equipe técnica para a área da robótica, que também nos trouxe muitos resultados positivos, o que nos fez seguir firmes com esse processo de inovação. Atualmente, possuímos 15 robôs, que são usados em automações de processos em Salete. Buscando maior otimização e produtividade, outros dois ainda entrarão em operação em maio de 2024 e outros quatro estão sendo importados da Europa. A próxima meta é a automação de uma célula para usinagem de portas em duas diferentes unidades.

Essas melhorias nos tornaram mais eficientes e permitiram que nossos funcionários não fossem mais submetidos a movimentos repetitivos, ocupando novas e melhores funções com base em suas aptidões.

Controle de qualidade

Em todas as fábricas, possuímos um rigoroso controle interno de qualidade dos processos, assim como a realização de constantes testes, em produtos próprios e também naqueles utilizados como matérias-primas em nossa produção. Até o início do ano de 2023, todos os testes eram realizados de forma difusa, em diversos pontos da fábrica de Salete. Com a necessidade de centralização, foi então criado um ambiente específico para esse fim, um laboratório de qualidade com todos os equipamentos necessários para tal.

Desenvolvimento de produtos

Tendo em vista as mudanças nas exigências do mercado ao longo do tempo, surgiu, em 2006, a demanda de clientes na Inglaterra por portas resistentes a fogo (com resistência ao fogo de, no mínimo, 30 minutos). Em um período de tempo relativamente curto, concluímos nossos estudos e protótipo desse produto, que foi prontamente aprovado nos testes de certificação do órgão nacional competente, tendo sua comercialização iniciada no mercado inglês em apenas um ano, a partir de 2007.

Mais tarde, em 2016, de forma similar ao ocorrido nos anos anteriores, clientes dos Estados Unidos passaram a demandar um produto diferenciado, com resistência a fogo e pressão (resistência mínima a 20 minutos de fogo com aplicação de pressão de água). Novamente, depois de diversos testes e protótipos, foi desenvolvida uma porta que foi aprovada nos testes americanos. Atualmente, estamos vendendo anualmente cerca de 1.500 unidades deste produto para o maior mercado do mundo.

Tecnologia em vidros

A busca por produtos que possuam maior eficiência energética e proporcionem economia financeira às empresas é crescente. No mercado de refrigeração, sabemos que os produtos com portas de vidro contribuem significativamente para a redução do consumo de energia, já que criam uma barreira para a troca de calor entre o ambiente frio (interno) e o ambiente quente (externo). Vale ressaltar que, nesse caso, além das portas, o tipo do vidro utilizado, bem como, do material e do modelo de vedação, é essencial para que refrigeradores, nosso principal foco, desempenhem ao máximo sua função, de forma durável e eficiente.

Na busca por avanços tecnológicos que atendessem essas necessidades de melhoria de eficiência, desenvolvemos o vidro Planiterm One II.



Maior Isolamento Térmico

O vidro duplo com Low-E Planitherm One II é até 3 vezes mais eficiente termicamente do que uma unidade de vidro comum e oferece um isolamento térmico significativamente maior, que resulta em reduções consideráveis nas contas de energia.



Redução de Condensação

Reduz a condutividade térmica em mais de 40%, evitando a condensação do vidro no painel interno e em alguns casos, eliminando a necessidade de aquecimento elétrico.



Visibilidade

Oferece um alto nível de transmissão de luz, maximizando a entrada de luz natural e melhorando a visibilidade dos produtos armazenados no refrigerador.



Estética

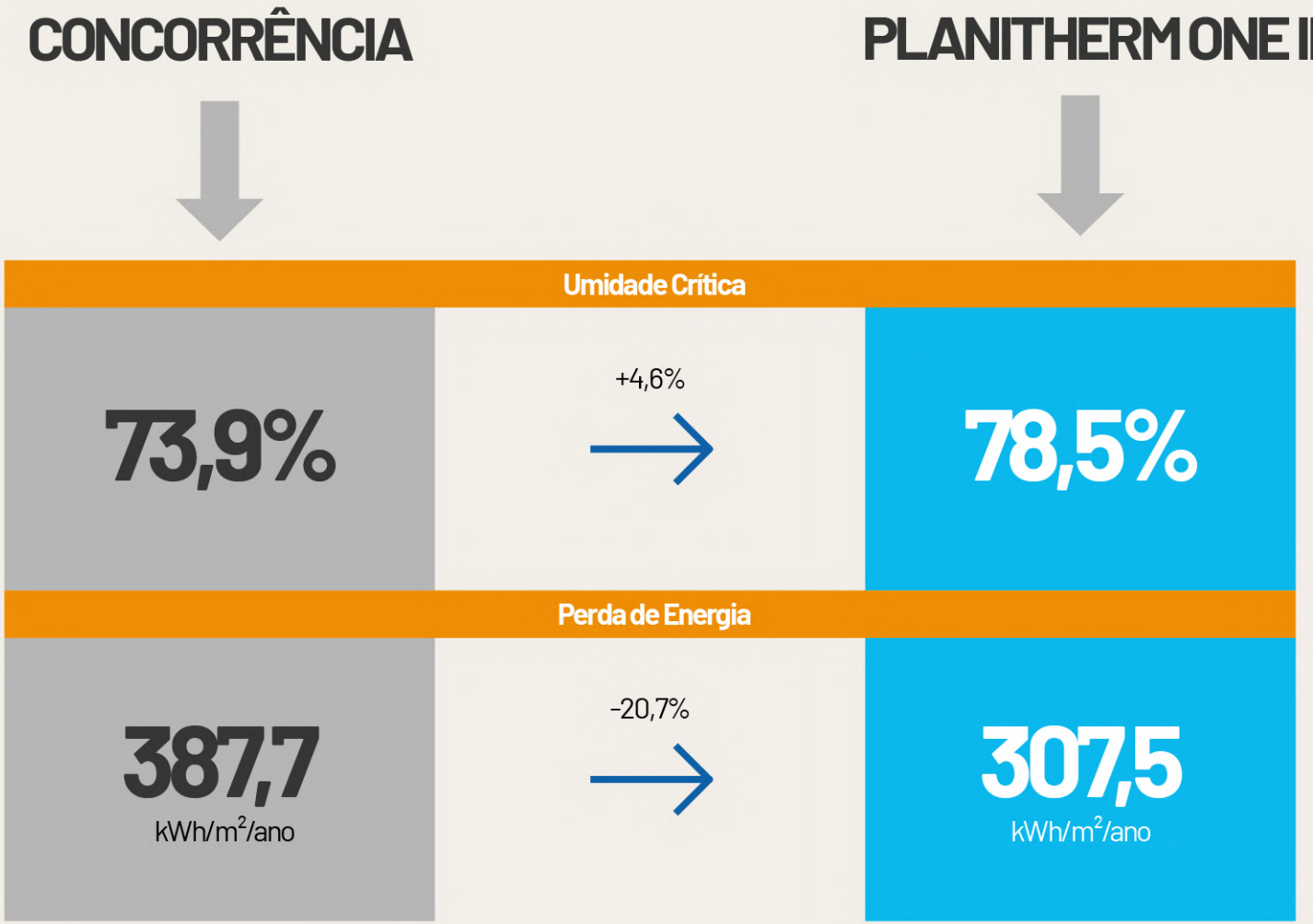
Possui aparência neutra em transmissão e reflexão, ao contrário dos produtos tradicionais de baixa emissividade, que normalmente tem uma tonalidade amarela/marrom.



Sustentabilidade

Impacta positivamente nas emissões evitadas de CO2, associadas ao consumo de energia.

Quando comparado a outros produtos disponíveis no mercado (como o TEC10), o Planitherm One II demonstra resultados superiores, tanto na perda de energia através do vidro, quanto na umidade crítica presente.



AÇÕES INOVADORAS

Feira Itinerante Rohden Vidros

Um dos nossos grandes diferenciais é o showroom móvel, uma ferramenta revolucionária que leva a experiência de compra até a porta de nossos clientes, onde quer que ele esteja.

Com o Showroom Móvel, não realizamos apenas a exibição de produtos, mas também realizamos workshops e treinamentos especializados para ajudar no alavancamento de empresas parceiras no mercado. Deste modo, trabalhamos lado a lado com nossos clientes, compartilhando insights valiosos e estratégias para impulsionar as vendas e escalar os negócios.

Além disso, nossas novidades são trazidas diretamente da Europa, já que possuímos acesso exclusivo à tendências e tecnologias de ponta, nos deixando em posição privilegiada em comparação à concorrência e garantindo que nossos clientes tenham acesso aos melhores produtos e práticas do mercado.





Laboratório RV: Colaborando com a inovação

Possuir espaços que estimulem a inovação nos traz um diferencial competitivo, já que proporcionam condições favoráveis para difundir conhecimento, desenvolver novos projetos, agilizar a avaliação de protótipos, contribuir na melhoria de processos internos, ampliar possibilidades de soluções e facilitar e aumentar o valor de nossas tomadas de decisões. O espaço de inovação da Rohden Vidros conta com um laboratório devidamente equipado para realização de ensaios que permitem avaliar o desempenho dos produtos fornecidos, bem como desenvolver novos projetos, dentro das metodologias normatizadas.

Performance Térmica

O laboratório possui uma sala climatizada possibilitando recriar varias condições, simulando as diferentes classes conforme ABNT NBR ISO 23953:2:2018. Estes ensaios permitem indicar o produto apropriado para a especificação de cada projeto, com foco em produtos que contribuam para a redução de consumo energético.

Fadiga

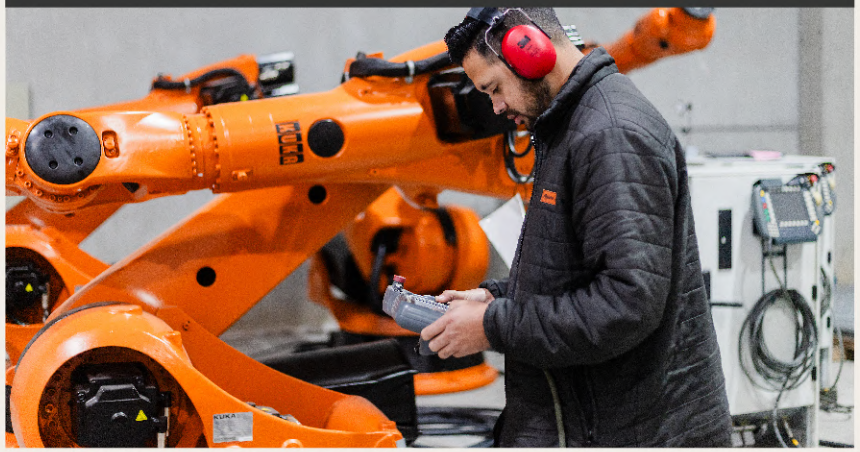
Esse ensaio possibilita avaliar o comportamento de um corpo de prova submetido a esforços repetidos ou flutuantes, que irá proporcionar maior segurança ao usuário final. Nesse ensaio, o corpo de prova é avaliado como um todo: vidro, perfil, dobradiças e sistemas de fechamento. As partes moveis são avaliadas em relação ao desgaste dos componentes e resistência a esforços externos.

Qualidade da Água

Em nosso laboratório, são realizados testes diários de controle de qualidade da água, onde analisamos rigorosamente toda a água fornecida ao processo, garantindo assim a conformidade e qualidade de nossos produtos.

Inovar é adaptar-se constantemente às mudanças decorrentes da criação de novas tecnologias e de novas informações, que crescem exponencialmente. Por isso, estar preparado para transformar-se através de suas incorporações torna-se essencial para a perpetuação das empresas em um mundo globalizado.

Enxergamos a necessidade de inovar constantemente. Hoje, uma porcentagem significativa dos projetos têm interação direta com a área de inovação. Estes projetos representam não apenas uma busca por novas soluções e ideias, mas também uma mentalidade voltada para o futuro, onde a criatividade e a metodologia de constante evolução são valorizadas. Esses projetos de inovação abrangem uma variedade de áreas, desde o desenvolvimento de novos produtos e serviços até a otimização de processos internos e a exploração de novos mercados. Eles são impulsionados por uma combinação de fatores, incluindo o desejo de se destacar da concorrência, atender às crescentes expectativas dos consumidores e antecipar as tendências futuras do mercado.



PERÍODO DO RELATO

Os relatos de sustentabilidade do Grupo Rohden serão publicados anualmente, sendo, esse relatório, referente ao ano 2023, de 01/01/2023 a 31/12/2023. Quaisquer dúvidas e sugestões de stakeholders podem ser enviadas para o endereço de e-mail contato@rohden.com.br.

DECLARAÇÃO DE USO E SUMÁRIO GRI

O Grupo Rohden relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período 01/01/2023 a 31/12/2023 com base nas Normas GRI.

NORMA	NORMA ESPECÍFICA	COMENTÁRIO	PÁGINA
GRI 1 - Fundamentos 2021			
GRI 2 - Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização		8-10
	2-2 Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade da organização		8-10
	2-3 - Período de relato, frequência e ponto de contato		54
	2-4 Reformulações de informações	Não aplicável. Essa é a primeira vez que a organização relata em conformidade com as normas do GRI.	
	2-5 Verificação externa	Não aplicável. O relatório não passará por verificação externa	

NORMA	NORMA ESPECÍFICA	COMENTÁRIO	PÁGINA
GRI 2 - Conteúdos Gerais 2021	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios		17
	2-7 Empregados		32
	2-8 Trabalhadores que não são empregados		33
	2-9 Estrutura de governança e sua composição		14
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança		13
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança		13
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos		15
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade		15
	2-15 Conflitos de interesse		17
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais		17
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Não é aplicável.	
	2-19 Políticas de remuneração		15
	2-20 Processo para determinação da remuneração		15
	2-21 Proporção da remuneração total anual		38
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável		3-4
	2-28 Participação em associações		11

NORMA	NORMA ESPECÍFICA	COMENTÁRIO	PÁGINA
GRI 3 - Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais		18
	3-2 Lista de temas materiais		19-22
	3-3 Gestão dos temas materiais		23-28
Recursos Naturais	301 Materiais 2016		24-25
	302 Energia 2016		26
	303 Água e efluentes 2018		27
	306 Resíduos 2020		28
Mudança do Clima	3-3 Gestão dos temas materiais		29-30
	305 Emissões 2016		29-30
Desenvolvimento Regional e Diversidade	3-3 Gestão dos temas materiais		31-40
	401 Emprego 2016		33-35
	405 Diversidade e igualdade de oportunidades 2016		36-38
	406 Não discriminação 2016		39
	413 Comunidades locais 2016		40
Gente, Gestão e Cultura	3-3 Gestão dos temas materiais		40-47
	402 Relações de trabalho 2016		47
	403 Saúde e segurança do trabalho 2018		41-43
	404 Capacitação e educação 2016		43-44
Inovação	3-3 Gestão dos temas materiais		47-53

Rohden

© 2024

unimarca