Rohden

# Relatório Bienal ESG *2024/2025*

# Sumário


02 Mensagem da presidência - GRI 2-22
03 **Perfil organizacional - GRI 2-1, 2-2**
04 O Grupo Rohden
06 Números Rohden - GRI 2-2, 2-6
08 Estrutura organizacional
13 Crescimento contínuo
14 Contexto e motivações
15 Aspectos operacionais e de sustentabilidade
15 Perspectivas estratégicas
16 **Atuação, produtos e mercados - GRI 2-6**
18 Atuação por unidade de negócio
20 **Inovação e tecnologia**
21 Inovação Rohden Vidros LTDA.
23 Inovação operações florestais e industriais
24 Inovação e controle de qualidade
25 Qualidade, eficiência operacional e transformação digital
26 Inovação produtiva e eficiência operacional
27 Lean Manufacturing: eficiência, pessoas e sustentabilidade
28 Automação, ergonomia e desenvolvimento humano
29 **Cadeia de valor**
30 Suprimentos e vendas - GRI 2-6
31 Participação em associações - GRI 2-28
32 **Governança corporativa - GRI 2-9, 2-11, 2-12, 2-14, 2-16, 2-17, 2-19, 2-20**
33 Estrutura de governança - GRI 2-9, 2-17
35 Indicação e composição do conselho - GRI 2-10, 2-18, 405-1
35 Comitês e responsabilidades - GRI 2-9
36 Capacitação e educação - GRI 404-1
37 Comissões, participantes e frequência - GRI 2-9
38 Remuneração - GRI 2-19, 2-20, 405-2
38 Engajamento com stakeholders - GRI 2-26, 2-29
39 **Temas materiais**
40 Estudo de materialidade - GRI 3-1, 3-2
41 Temas materiais - GRI 3-2, 3-3
42 Lista de temas materiais - GRI 3-2
43 **Desempenho ambiental**
44 Gestão ambiental - GRI 3-1
45 Materiais - GRI 301-1
46 Consumo de materiais por unidade
47 Energia - GRI 302-1
49 Água e efluentes - GRI 303
50 Resíduos - GRI 306-1
51 Gincana sustentável do Grupo Rohden
52 Recursos naturais - GRI 3-3
53 Emissões e mudanças climáticas - GRI 305-1, 305-2
57 Materiais - GRI 301-1
58 Emissões de GEE - GRI 305
59 Transição de empilhadeiras à combustão para empilhadeiras elétricas - GRI 302-1, 302-4, 305-1, 305-2, 403-1, 403-7
60 Certificações - GRI 2-6
61 **Saúde e bem-estar**
62 Saúde e bem-estar dos colaboradores - GRI 403
63 Projeto cores da saúde - GRI 403
63 Programa de saúde preventiva - GRI 403
64 Desenvolvimento de jovens e educação - GRI 404
64 Relacionamento com a comunidade - GRI 413
65 Investimento social
66 Compromisso com as comunidades - GRI 413
66 Incentivo ao esporte - GRI 413
67 Cultura organizacional e integração - GRI 404
67 Reconhecimento dos colaboradores - GRI 404-3
68 Licença parental - GRI 401-3
69 Emprego, diversidade e igualdade de oportunidades - GRI 401-1, 401-2, 401-3, 405-1
71 Remuneração e benefícios
72 Relações de trabalho - GRI 402-1
72 Não discriminação - GRI 406-1
73 Saúde e segurança do trabalho - GRI 403-1, 403-2
74 Capacitação e educação - GRI 404-1
75 Período do relato - GRI 2-3

*Lino Rohden*
Presidente do Grupo Rohden

GRI 2-22

# Mensagem *da presidência*

É com renovado orgulho que apresentamos o Relatório ESG 2024/2025 do Grupo Rohden. Ao longo dos últimos anos, reafirmamos nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável, fortalecendo nosso papel como agentes de uma transformação que integra responsabilidade ambiental, social e de governança em cada decisão.

Seguimos firmes em nossa missão de evoluir continuamente. Investimos em tecnologia, inovação e capacitação, ampliando o alcance das nossas ações para além de nossas operações, contribuindo de forma positiva para as comunidades onde atuamos. Mantemos o compromisso com a ética, a transparência e o respeito aos direitos humanos, valores que sustentam nossas relações.

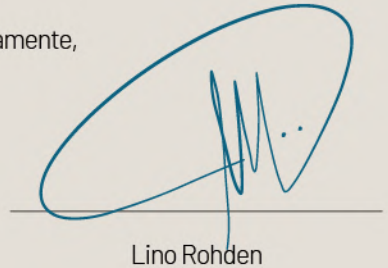
Os avanços nas práticas de produção sustentável, a busca por eficiência energética e a redução da pegada ambiental são resultados de um trabalho colaborativo, que valoriza nosso principal ativo: as pessoas.

Promovemos um ambiente inclusivo, seguro e inspirador, no qual a diversidade é incentivada e o bem-estar dos colaboradores é prioridade.

Reconhecemos que os desafios globais exigem responsabilidade compartilhada. Por isso, mantemos diálogo ativo com nossos stakeholders, desenvolvemos parcerias e buscamos soluções inovadoras para gerar valor de forma equilibrada para a sociedade, o meio ambiente e os negócios.

Agradeço a cada colaborador, parceiro e cliente que contribui com essa trajetória. Seguimos, juntos, construindo um futuro mais sustentável, justo e próspero.

Atenciosamente,



Lino Rohden

Rohden

# Perfil *organizacional*

GRI 2-1, 2-2

# O Grupo *Rohden*

O Grupo Rohden é o maior fabricante de portas do Brasil e referência na produção de vidros com alta tecnologia, por meio de processos eficientes, uso de tecnologia de ponta e adoção de fontes renováveis.

Com mais de 85 anos de atuação, o Grupo consolidou sua trajetória sendo guiado pela missão de contribuir para a construção de ambientes agradáveis, com base no trabalho em equipe, comprometimento, inovação e responsabilidade socioambiental.

# Missão

- Contribuir na construção de ambientes agradáveis, seguros e privativos para famílias em todo o mundo.
- Fornecer soluções em vidros planos e esquadrias que agreguem valor ao cliente de forma lucrativa, construindo relacionamentos duradouros.

# Valores

- Respeito às pessoas
- Simplicidade
- Humildade
- Trabalho em Equipe
- Comprometimento
- Inovação
- Responsabilidade Social e Ambiental

GRI 2-2, 2-6

# Números *Rohden*

## *4 Fábricas* no Brasil

distribuídas nos estados de Santa Catarina e Rio Grande do Sul.

Unidades com estruturas administrativas próprias, além de escritório contábil em Rio do Sul (SC).

## *352.314,45* mil toneladas

de $CO_2$ removidas da atmosfera, nos anos de 2024 e 2025, por meio de florestas plantadas.

**1.648**
empregos

Durante os anos de 2024 e 2025, foram gerados novos empregos, totalizando 1.648 colaboradores.

**Mais de 5 mil**
hectares

de áreas de preservação ambiental.

**Aquisição de**
1 nova unidade

fabril em Encruzilhada do Sul (RS) em 2024.

# Estrutura *organizacional*

O Grupo Rohden é representado pela LR Participações S.A., holding com sede em Rio do Sul (SC), responsável pela gestão de empresas de capital privado com atuação nacional e internacional nos setores de base florestal, fabricação de portas de madeira e vidros temperados, entre outras soluções para a construção civil e demais aplicações industriais.

*Rohden Portas e Artefatos de Madeira LTDA. (RAM)*
Salete (SC)

## Rohden Portas e Artefatos de Madeira LTDA. (RAM)

**CNPJ: 75.853.168/0001-49**
Sede em Salete (SC), com propriedades em:

- Cachoeira do Sul (RS)
- Blumenau (SC)
- Santana da Boa Vista (RS)
- Encruzilhada do Sul (RS)
- Piratini (RS)

# Rohden Encruzilhada do Sul LTDA. (RES)

Em 2024, o Grupo Rohden expandiu suas operações com a aquisição de uma unidade fabril da Tramontina Madeiras S.A., localizada em Encruzilhada do Sul (RS).

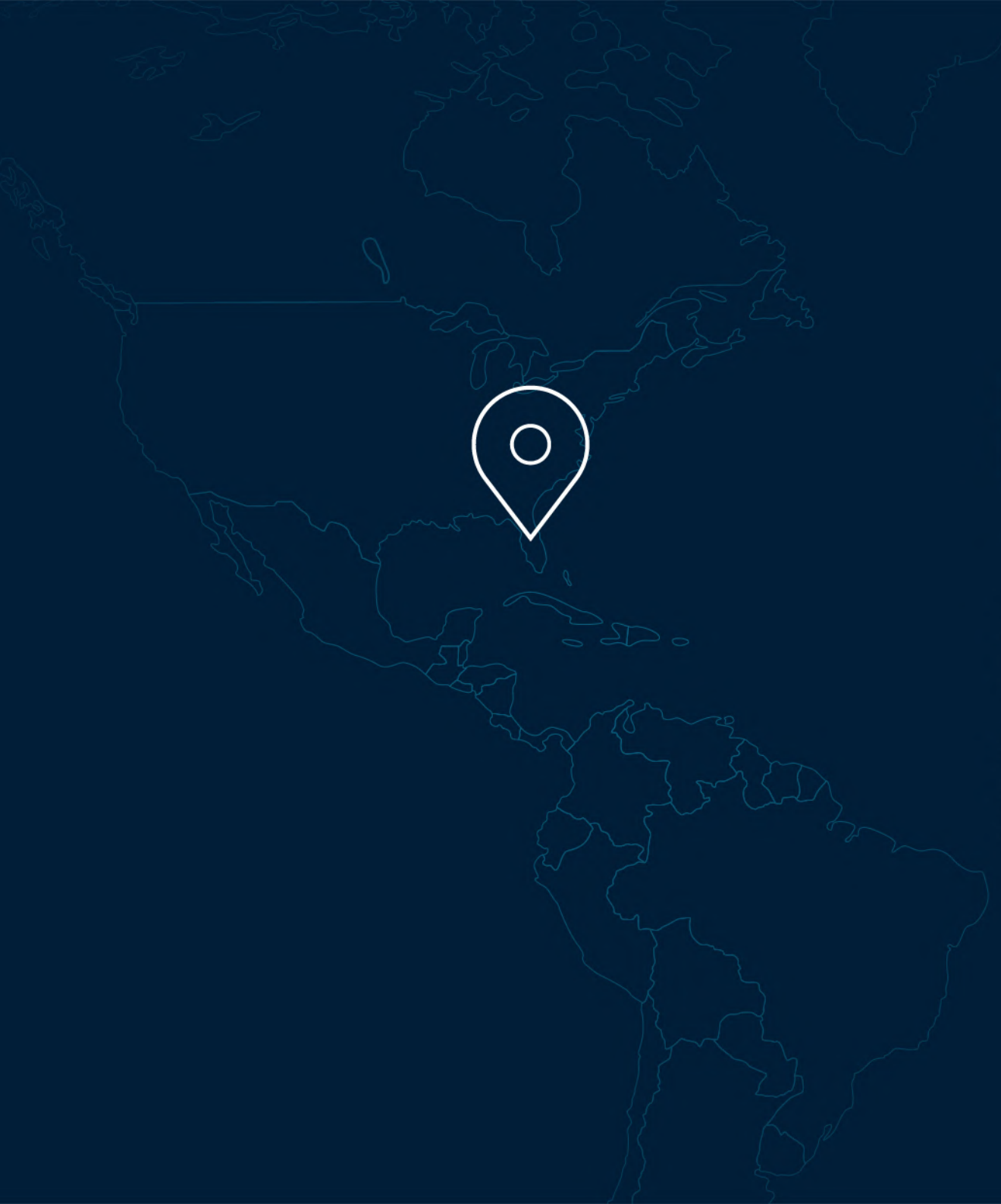
A planta possui aproximadamente 33 mil m² de área construída e utiliza madeira de pinus proveniente de florestas plantadas de origem legal, com manejo florestal sustentável.

## Rohden Portas e Painéis LTDA. (RPP)

**CNPJ: 01.735.959/0001-38**
Matriz em Pouso Redondo (SC)

## Rohden Vidros LTDA. (RV)

**CNPJ: 05.959.604/0001-83**
Matriz em Taió (SC) e filial em Pouso Redondo (SC)



# Eight Doors

Localizada em Hallandale Beach, Flórida (EUA), a empresa atua como divisão comercial do Grupo Rohden, responsável pela revenda e pelos trâmites logísticos do grupo no mercado norte-americano.

A atuação da EightDoors está voltada para Customer Service e e-Commerce, realizando a distribuição das portas nas maiores redes varejistas dos Estados Unidos, representando uma frente estratégica para o grupo.

# Crescimento *contínuo*

Em 2024, o Grupo Rohden formalizou a aquisição da unidade fabril da Tramontina Madeiras S.A., localizada em Encruzilhada do Sul (RS). A operação representa um marco estratégico ao ampliar a capacidade produtiva e consolidar a presença no Sul do Brasil, tanto para o mercado nacional quanto internacional.

# Contexto e *motivações*

Fundado em 1938, o Grupo Rohden tem uma trajetória consolidada no Sul do Brasil, com atuação nos segmentos de artefatos de madeira, portas, esquadrias e vidros temperados.

A aquisição da unidade em **Encruzilhada do Sul** teve como objetivos:

- Reforçar a estrutura produtiva, com a incorporação de **aproximadamente 33 mil m² à base fabril**, totalizando cerca de 130 mil m²
- **Otimizar o uso de maquinário** e infraestrutura já existentes
- **Produzir componentes** para abastecimento das demais unidades do Grupo
- Manter o quadro de colaboradores da unidade, preservando o **conhecimento técnico** e a continuidade operacional

# Aspectos operacionais e de *sustentabilidade*

A unidade adquirida conta com tecnologia voltada ao aproveitamento eficiente da matéria prima, alinhada ao compromisso do Grupo Rohden com práticas sustentáveis, incluindo:

- **Gestão de resíduos**
- **Tratamento de efluentes**
- **Redução do consumo energético**
- **Controle do ciclo produtivo, desde o plantio de florestas de origem legal até o uso responsável da madeira**

Essa integração fortalece o posicionamento sustentável do Grupo, ao mesmo tempo em que amplia sua escala operacional.

# Perspectivas *estratégicas*

A aquisição amplia as possibilidades estratégicas do Grupo, destacando-se:

- Incremento da eficiência produtiva e racionalização de custos;
- Integração logística e industrial entre unidades;
- Maior controle sobre a matéria-prima;
- Expansão geográfica e acesso a novos mercados e linhas de produtos.

Rohden

# Atuação, produtos e *mercados*

GRI 2-6

As empresas do Grupo Rohden atuam de forma integrada, com operações verticalizadas que garantem eficiência, controle de qualidade e competitividade.

Os produtos têm origem renovável, provenientes de florestas cultivadas de forma responsável no Brasil, além de outras matérias-primas selecionadas que atendem a rigorosos padrões de qualidade.

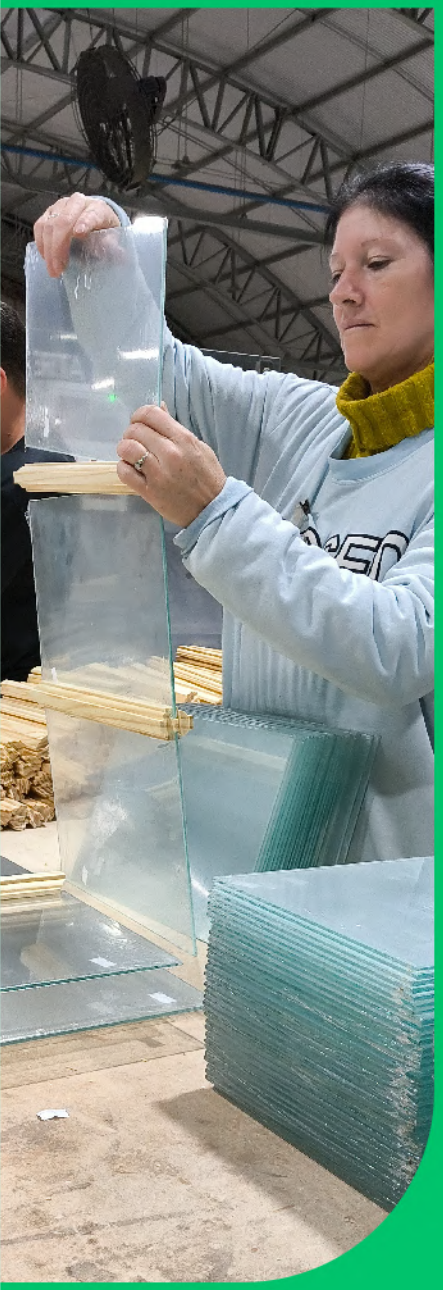
O Grupo atende aos mercados nacional e internacional, com presença consolidada na América do Norte, América Central, Caribe, Ásia e Europa, atuando em diversos segmentos, incluindo a construção civil.

# Atuação por *unidade de negócio*

## Rohden Portas e Artefatos de Madeira LTDA.

A Rohden Portas e Artefatos de Madeira é a unidade produtiva dedicada integralmente ao mercado de exportação. Nessa operação, são fabricadas linhas de portas em pinus nas versões knotty (com nós), clear (sem nós) e primed (brancas), sendo esta última o principal produto, com foco nos mercados norte-americano e europeu.

A unidade também contempla a planta de beneficiamento de madeira localizada no estado do Rio Grande do Sul, responsável pela produção de componentes para portas e de madeira serrada destinada à exportação para mercados da Ásia e do Oriente Médio.



# Rohden Portas e Painéis LTDA.

A Rohden Portas e Painéis é dedicada à produção de kits de portas prontas e rodapés, atendendo ao setor da construção civil por meio de dois principais canais:

- **Engenharia:** atendimento a construtoras em todo o território nacional e na América Latina
- **Varejo:** atuação por meio de revendas parceiras distribuídas em todo o Brasil

Com foco em eficiência produtiva, qualidade e design funcional, a unidade oferece soluções versáteis, capazes de atender às demandas de diferentes tipologias de empreendimentos.

# Rohden Vidros LTDA.

A Rohden Vidros atua em três principais segmentos de mercado:

- **Refrigeração comercial:** vidros temperados, serigrafados, duplos, frames e portas expositoras
- **Linha branca:** produção de cooktops e mesas de vidro
- **Setor madeireiro:** fornecimento de vidros temperados e serigrafados aplicados em portas de madeira destinadas à exportação

A unidade combina tecnologia e precisão para entregar produtos de alto desempenho, atendendo aos mercados nacional e internacional com excelência técnica e foco em inovação.

Rohden

# Inovação *e tecnologia*

# Inovação Rohden Vidros LTDA.

## 1.

### Impressão Digital em Vidros: Modernização de Processo e Redução de Impacto Ambiental

A implementação da impressão digital em vidros temperados representa um avanço tecnológico relevante, substituindo o processo tradicional de serigrafia, que exige o uso de telas físicas, maior preparação e limitações de design.

A nova tecnologia permite a aplicação direta de imagens, padrões e cores sobre o vidro, ampliando significativamente as possibilidades de personalização. Anteriormente restrito a até três cores por projeto, o processo agora viabiliza composições multicoloridas com elevada precisão e qualidade visual.

**Principais benefícios:**

- Personalização ampliada, com viabilidade para peças únicas ou pequenas séries sem impacto no tempo produtivo
- Redução de resíduos, devido à eliminação de etapas com uso de telas e insumos químicos
- Maior agilidade operacional, com redução de tempo de setup e aumento da eficiência produtiva

Essa inovação contribui para o aumento da competitividade, avanço em design e fortalecimento das práticas sustentáveis.

## 2.

### Corte a Laser: Eficiência Operacional e Qualidade de Acabamento

A adoção da tecnologia de corte a laser representa um avanço na fabricação de componentes de vidro para os segmentos de refrigeração e linha branca.

Diferentemente de métodos convencionais, como furação mecânica ou corte por jato d'água, o processo a laser é realizado com alta precisão e mínimo contato físico, reduzindo tensões estruturais e riscos de trinca.

**Principais benefícios:**

- Aumento da produtividade, com redução do tempo de fabricação
- Diminuição de perdas de matéria-prima e redução de defeitos em etapas subsequentes
- Melhoria das condições de trabalho, devido ao processo mais limpo e seguro
- Redução de custos operacionais, com menor necessidade de retrabalho

A tecnologia contribui para a entrega de produtos com maior qualidade, menor prazo e menor impacto ambiental.

## 3.

### Perfil Transparente: Design e Desempenho para Refrigeração Comercial

O desenvolvimento do perfil lateral transparente introduz uma solução inovadora para portas e vidros duplos utilizados em equipamentos de refrigeração.

A tecnologia permite laterais totalmente transparentes, proporcionando estética aprimorada e maior visibilidade dos produtos expostos.

**Principais benefícios:**

- Estética diferenciada, com visual contínuo e sem interferência de perfis metálicos
- Manutenção do desempenho térmico, garantindo isolamento eficiente e controle de condensação
- Elevada durabilidade, com materiais submetidos a testes rigorosos de resistência A solução posiciona a empresa alinhada às tendências internacionais de design e desempenho.

## 4.

### Frame Reversível com Sistema Click: Otimização Logística e Flexibilidade Operacional

O frame reversível foi desenvolvido para simplificar a montagem e a gestão de portas de vidro em refrigeradores comerciais. Seu design permite utilização tanto para abertura à direita quanto à esquerda, eliminando a necessidade de estoques distintos.

**Principais benefícios:**

- Redução de até 50% no volume de itens em estoque (SKUs)
- Diminuição de erros logísticos, trocas e retrabalhos
- Simplificação do processo de compra para o cliente
- Redução da obsolescência de produtos

O Sistema Click complementa a solução com um acabamento modular e removível, permitindo adaptação a diferentes configurações, como portas geminadas, e potencial redução adicional de estoque de perfis.

A solução promove ganhos operacionais, redução de custos e maior eficiência na cadeia logística.

## 5.

### Refusão de Alumínio: Economia Circular e Eficiência de Recursos

Como parte das iniciativas ambientais, foi implementado o uso de alumínio de refusão na produção de portas para refrigeração, em parceria com fornecedores homologados.

Entre agosto e dezembro de 2025, foram destinadas 17 toneladas de sucata de alumínio para reutilização no processo produtivo.

**Resultados e benefícios:**

- Desempenho técnico equivalente ao alumínio primário, validado por ensaios de corrosão (Salt Spray)
- Redução de custos de até 40% em relação ao uso de matéria-prima virgem
- Diminuição do impacto ambiental, com redução de emissões e de resíduos destinados a aterros
- Maior eficiência no uso de recursos, com controle rigoroso de qualidade e rastreabilidade

A iniciativa reforça a adoção de práticas de economia circular, contribuindo para a redução de impactos ambientais e geração de valor sustentável.

# Inovação operações *florestais e industriais*

# Inovação *Florestal*

Ao longo de 2025, o Grupo Rohden, em linha com sua estratégia de sustentabilidade, eficiência operacional e inovação tecnológica, realizou a aquisição de equipamento de plantio florestal mecanizado, destinado à implantação e renovação de florestas plantadas de forma mais segura, precisa e ambientalmente eficiente.

A tecnologia permite maior precisão no plantio, com georreferenciamento individual das mudas, contribuindo para a redução de impactos ambientais. A escarificação ocorre exclusivamente no ponto de plantio, reduzindo processos erosivos e preservando a estrutura e a qualidade do solo.

Essa abordagem contribui para a proteção dos recursos naturais e potencializa o sequestro de carbono ao longo do ciclo florestal, alinhando-se diretamente às estratégias de mitigação das mudanças climáticas.

Do ponto de vista social, a mecanização reduz a exposição dos trabalhadores a atividades fisicamente exaustivas e repetitivas, diminuindo riscos ergonômicos, acidentes e problemas de saúde ocupacional. Adicionalmente, a operação demanda mão de obra qualificada, incentivando a capacitação profissional e a geração de postos de trabalho mais especializados e com maior valor agregado.

O investimento também amplia a rastreabilidade das operações, promove a padronização dos processos e fortalece o controle de indicadores operacionais, reforçando o compromisso com uma gestão eficiente, responsável e transparente.

Complementarmente, foram adquiridos equipamentos florestais voltados às operações de desbaste, atividade essencial tanto para a produção de matéria-prima quanto para o desenvolvimento saudável das florestas.

**Essa iniciativa proporciona:**

- Maior eficiência no manejo florestal
- Geração de postos de trabalho mais qualificados e melhor remunerados
- Redução de impactos ambientais, por meio do uso de máquinas projetadas especificamente para minimizar a pressão sobre o solo, a fauna e a flora

# Inovação e controle *de qualidade*

O Grupo Rohden investe continuamente em inovação, controle de qualidade e segurança por meio de seu Laboratório Interno de Testes, iniciativa estratégica alinhada aos princípios ESG.

O laboratório foi estruturado com o objetivo de realizar testes internos em produtos e insumos, reduzindo a dependência exclusiva de informações de fornecedores e garantindo maior confiabilidade, rastreabilidade e controle dos processos produtivos. Essa prática fortalece a governança corporativa ao apoiar decisões técnicas baseadas em dados e evidências.

Entre os principais ensaios realizados, destacam-se testes em colas, tintas e madeira, fundamentais para o monitoramento contínuo da qualidade dos materiais.

Um dos avanços relevantes foi a avaliação de tintas à base de água, iniciativa alinhada ao pilar ambiental, ao priorizar alternativas com menor impacto ambiental. Os testes permitiram identificar pontos de melhoria na aplicação, viabilizando ajustes técnicos antes da adoção em escala industrial e evitando desperdícios e retrabalhos.

Os testes de colagem, realizados de forma recorrente, contribuem para a prevenção de falhas no produto final, assegurando durabilidade, segurança e desempenho das portas produzidas.

O laboratório conta ainda com estufa de testes, utilizada para controle de umidade da madeira e análise do comportamento do material em diferentes condições, garantindo maior estabilidade do produto final e reduzindo perdas de matéria-prima.

No âmbito da segurança, são realizados testes mensais em portas corta-fogo, com seleção de componentes da produção para montagem e avaliação completa. A empresa também dispõe de câmara de simulação de incêndio, utilizada para testes internos conforme requisitos técnicos aplicáveis.

Essas iniciativas reforçam o compromisso com qualidade, segurança, inovação e sustentabilidade, promovendo processos mais eficientes e produtos mais confiáveis.

# Qualidade, eficiência operacional e *transformação digital*

O Grupo Rohden vem aprimorando seus processos de qualidade com foco na prevenção de falhas, eficiência operacional e digitalização.

Inicialmente, as inspeções eram concentradas no produto final e realizadas com menor frequência. Com a evolução dos processos, foi implementado um modelo de controle mais robusto, com atuação de inspetores ao longo das etapas produtivas.

**Essa abordagem permite:**

- Identificação antecipada de não conformidades
- Redução de retrabalhos e desperdícios
- Maior controle de qualidade em processo

Paralelamente, mantém-se a inspeção final, garantindo a conformidade antes da entrega ao cliente.

Outro avanço relevante foi a digitalização integral do sistema de qualidade. Processos anteriormente realizados por meio de planilhas e formulários físicos passaram a ser gerenciados por sistema interno integrado, promovendo:

- Centralização de informações
- Padronização de registros
- Monitoramento em tempo real de indicadores
- Maior rastreabilidade e agilidade na tomada de decisão

As inspeções passaram a ser realizadas de forma 100% digital, por meio de dispositivos móveis, reduzindo o consumo de papel e aumentando a confiabilidade dos dados.

# Inovação produtiva e *eficiência operacional*

O Grupo Rohden tem promovido avanços em seus processos produtivos por meio de investimentos em automação, modernização de equipamentos e evolução metodológica.

Destacam-se a implementação de robôs industriais, trilhos elétricos e sistemas automatizados, que proporcionaram:

- **Aumento da capacidade produtiva**
- **Padronização de processos**
- **Redução de esforços físicos repetitivos**
- **Melhoria das condições ergonômicas**
- **Elevação da qualidade do produto final**

A empresa também incorporou sistemas integrados de monitoramento da produção, garantindo rastreabilidade completa e permitindo a identificação e correção imediata de desvios, reduzindo perdas e impactos ambientais.

Adicionalmente, foram realizadas adaptações em máquinas com tecnologias que permitem regulagens mais rápidas e precisas, muitas vezes sem necessidade de intervenção manual direta, aumentando a eficiência e a segurança operacional.

# Lean Manufacturing: eficiência, pessoas *e sustentabilidade*

O Grupo Rohden consolidou o Lean Manufacturing como um pilar estratégico para eficiência operacional e melhoria contínua, com aplicação em diferentes unidades e ciclos produtivos ao longo de quatro anos consecutivos.

A iniciativa envolve mais de 1.200 colaboradores indiretos e a formação de 73 multiplicadores Lean, promovendo o engajamento em práticas estruturadas, como eventos Kaizen e aplicação do MASP (Método de Análise e Solução de Problemas).

**Principais resultados:**

- Resultados financeiros decorrentes da eliminação de desperdícios
- Otimização de fluxos produtivos
- Redução de retrabalho e tempo de processo
- Melhor aproveitamento de recursos

No aspecto ambiental, o Lean contribui para a redução de perdas, menor consumo de matérias-primas e maior eficiência operacional.

No pilar social, fortalece o protagonismo dos colaboradores, estimula a participação ativa e consolida uma cultura de melhoria contínua e responsabilidade compartilhada.

A Rohden foi reconhecida pelo SENAI como empresa destaque na implementação da cultura Lean, evidenciando a maturidade do modelo adotado.

# Automação, ergonomia e *desenvolvimento humano*

O Grupo Rohden vem ampliando a automação de seus processos produtivos com foco na melhoria das condições de trabalho e no desenvolvimento profissional.

A implementação de sistemas robotizados, trilhos automatizados e plataformas elevatórias em etapas como movimentação, empilhamento, alimentação de linhas e operações de usinagem, pintura e acabamento tem proporcionado:

- **Redução da exposição a esforços físicos intensos**
- **Diminuição de movimentos repetitivos e posturas inadequadas**
- **Melhoria das condições ergonômicas**

A automação não está associada à substituição de postos de trabalho, mas à qualificação das atividades. Os colaboradores passam a atuar como operadores de sistemas automatizados, ampliando competências técnicas e agregando maior valor às suas funções.

**Como resultado, observa-se:**

- Redução de riscos ocupacionais
- Prevenção de distúrbios musculoesqueléticos
- Promoção de um ambiente de trabalho mais seguro e saudável

Essa abordagem está alinhada às diretrizes de saúde e segurança ocupacional, reforçando o compromisso com o bem-estar e o desenvolvimento contínuo dos colaboradores.

Rohden

# Cadeia *de valor*

GRI 2-6

# Suprimentos *e vendas*

A cadeia de suprimentos do Grupo Rohden é composta majoritariamente por fornecedores nacionais, responsáveis pelo fornecimento de insumos como matéria-prima florestal certificada, ferragens, adesivos, embalagens, alumínio, insumos energéticos, além de serviços de logística, manutenção, transporte e tecnologia.

A empresa prioriza parcerias de longo prazo e busca fornecedores alinhados aos seus princípios de qualidade, responsabilidade ambiental e conformidade legal. Aproximadamente 3.000 fornecedores representam 80% do volume total de compras do Grupo, que supera R$ 330 milhões.

Os principais investimentos em aquisição de materiais concentram-se em cola, tinta, chapas de fibra de madeira e vidros para beneficiamento.

No fluxo downstream, o Grupo mantém relacionamento com distribuidores, revendas, redes de materiais de construção, construtoras e empresas exportadoras. Nos Estados Unidos, uma parte da operação é feita através de plataformas digitais, visando chegar ao consumidor final. E outra parte da operação é feita através de grandes distribuidores parceiros.

Os mercados internacionais demandam produtos padronizados, com requisitos técnicos específicos e elevado controle de qualidade, o que impulsiona a melhoria contínua dos processos industriais e logísticos.

Além das operações industriais, o Grupo mantém relacionamento com entidades setoriais, associações de classe e organizações ambientais, promovendo boas práticas, inovação e sustentabilidade.

GRI 2-28

# Participação *em associações*

A participação das unidades de Santa Catarina em associações setoriais, empresariais e industriais constitui um elemento relevante da estratégia de governança e sustentabilidade do Grupo Rohden.

Ao integrar entidades como a Associação Brasileira da Indústria de Madeira Processada Mecanicamente (ABIMCI), a Associação dos Reflorestadores do Alto Vale do Itajaí (ASSILVI), a Associação Brasileira de Distribuidores e Processadores de Vidros Planos (ABRAVIDRO), a Associação Catarinense das Empresas Vidreiras (ASCEVI), o Sindicato da Indústria Madeireira do Alto Vale do Itajaí (SINDIMADE/FLOEMA), o Sindicato Intermunicipal das Indústrias do Vidro, Espelhos e Cristais no Estado de Santa Catarina (SINDICAVIDROS), além das Associações Empresariais de Rio do Sul, Taió, Pouso Redondo e Salete e da Federação das Indústrias de Santa Catarina (FIESC), a empresa amplia sua capacidade institucional de diálogo, inovação e atuação responsável.

**Essa participação possibilita:**

- Contribuição para o desenvolvimento de políticas públicas e regulamentações setoriais;
- Compartilhamento de boas práticas em gestão ambiental, eficiência produtiva e responsabilidade social;
- Monitoramento de tendências tecnológicas, regulatórias e de mercado;
- Fortalecimento de cadeias produtivas sustentáveis;
- Promoção do desenvolvimento econômico regional de forma ética e colaborativa.

O engajamento associativo também fortalece a governança corporativa, incentivando conformidade regulatória, representatividade institucional e alinhamento às práticas ESG.

Rohden

# Governança *corporativa*

GRI 2-9, 2-11, 2-12, 2-14, 2-16, 2-17, 2-19, 2-20

GRI 2-9, 2-17

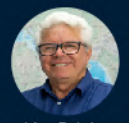
# Estrutura de *governança*

A governança corporativa do Grupo Rohden é baseada em princípios de transparência, equidade, responsabilidade e sustentabilidade, sendo estruturada de forma consistente com boas práticas aplicáveis a empresas familiares.

O modelo adotado contempla um Conselho Consultivo com atuação estratégica, focado no fortalecimento da cultura organizacional, condução do processo sucessório e alinhamento entre os interesses familiares e a gestão empresarial.

A estrutura promove integração entre áreas, garantindo clareza de objetivos e responsabilidades em todos os níveis organizacionais.

# Assembléia *geral*


Lino Rohden

Jorge Rohden

Ângela Rohden

Luiz R. W. Ferreira

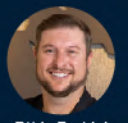
*Diretoria - Conselho de Administração*

# Órgãos de *governança*

Jorge Rohden
*CEO*

Fabiane Tambosi
*Controladoria e Contabilidade*

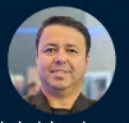
Eladio Rohden
*Marketing*


Fábio Fachini
*Financeiro Administrativo*

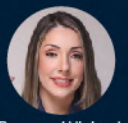
Ana Paula Luchtenberg
*Gestão de Pessoas*

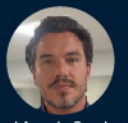
Adroaldo Brocardo
*Florestal*

Rogério Couto
*Novos Negócios*


Luiz Jaison Lessa
*Unidade Vidros*

Odirlei Moratelli
*Unidade Madeireira*


Flávia Possamai Vieira de Mello
*Comercial*


Michel Angelo Cembranel
*Comercial Exportação*

GRI 2-10, 2-18, 405-1

# Indicação e composição *do conselho*

O Conselho Consultivo é o órgão máximo de governança, composto por membros executivos e conselheiros independentes.

Os conselheiros são eleitos pelo presidente e vice-presidente, com mandatos de um ano e possibilidade de reeleição, condicionada à avaliação de desempenho, assiduidade e contribuição estratégica. Os resultados são reportados à Assembleia Geral.

A indicação considera critérios como diversidade de perspectivas, integridade ética, experiência e capacidade de contribuição para o negócio.

**Composição atual:**

| 40% | 20% | 40% |
|---|---|---|
| membros independentes | mulheres | com mais de 50 anos |

GRI 2-9

# Comitês e *responsabilidades*

O Conselho Consultivo é responsável por decisões estratégicas, incluindo nomeação de membros, definição de lideranças e aprovação de políticas e diretrizes relevantes.

Atualmente, o Conselho é composto por cinco membros, sendo dois independentes. A presidência é exercida por Lino Rohden, com vice-presidência de Jorge Luis Rohden.

O Conselho supervisiona os impactos econômicos, ambientais e sociais por meio de reuniões mensais com a Diretoria, consolidando indicadores e promovendo uma visão integrada do desempenho organizacional.

Além disso, o Grupo conta com comissões multidisciplinares que atuam por demanda ou com periodicidade definida, abordando temas como investimentos, marketing, gestão de pessoas, vendas e finanças.

GRI 404-1

# Capacitação *e educação*

**Investimento em Capacitação e Desenvolvimento de Lideranças.**

Em 2025, a Rohden concluiu um programa de MBA em Liderança e Construção de Times, desenvolvido integralmente no formato in company em parceria com a UNIDAVI, com duração de dois anos e participação de aproximadamente 30 líderes. A iniciativa teve como objetivo fortalecer competências essenciais à gestão, com foco na comunicação, tomada de decisão e desenvolvimento de pessoas, contribuindo diretamente para o aprimoramento da cultura organizacional orientada ao trabalho em equipe.

No mesmo período, manteve-se em andamento uma pós-graduação em Inteligência em Vendas, com previsão de conclusão em 2026 e formação de cerca de 25 colaboradores, ampliando a capacitação técnica e estratégica das equipes comerciais.

Os programas foram estruturados com modelo de coparticipação, sendo inicialmente custeados em 60% pela empresa e 40% pelos colaboradores. Como incentivo à conclusão e ao desempenho acadêmico, a Rohden estabeleceu a política de reembolso integral da parcela dos participantes mediante aprovação total, resultando, ao final, em investimento 100% corporativo.

Considerando ambas as iniciativas, o investimento em educação corporativa superou R$ 300 mil no ano, evidenciando o compromisso da companhia com o desenvolvimento contínuo de suas pessoas e com a valorização do engajamento e da qualificação profissional.

GRI 2-9

# Comissões, participantes *e frequência*

As comissões aprofundam análises técnicas e asseguram consistência e integridade nas decisões.

O Conselho Consultivo também aprova os temas estratégicos do relatório de sustentabilidade e supervisiona as diretrizes de comunicação, garantindo transparência e confiabilidade das informações.

A gestão de conflitos de interesse é realizada por meio de canal de denúncias com reporte direto ao Conselho, assegurando imparcialidade e integridade.

Os membros do Conselho são continuamente capacitados em temas como governança, ESG, transformação digital e tendências de mercado.

- **Investimentos acima de R$ 5 milhões:**
  Assembleia Geral e Conselho de Administração – sob demanda
- **Investimentos até R$ 5 milhões:**
  Conselho, CEO e Diretorias Financeira e Industrial – sob demanda
- **Aplicações financeiras:**
  Assembleia, Conselho, CEO e Diretoria Financeira – sob demanda
- **Vendas:**
  CEO, Diretorias Comercial e Industrial – sob demanda
- **Gestão de Pessoas:**
  CEO e Diretorias correlatas – mensal
- **Marketing:**
  CEO e Diretorias de Marketing e Gestão de Pessoas – sob demanda

GRI 2-19, 2-20, 405-2

# Remuneração

A política de remuneração do Grupo Rohden visa atrair e reter profissionais alinhados à cultura, missão e objetivos estratégicos.

**A remuneração é composta por:**

1. Remuneração fixa
2. Remuneração variável
3. Benefícios

Temos orgulho em praticar salários-base iguais em todas as empresas do grupo, desconsiderando remunerações adicionais, como horas extras ou bonificações. Essa igualdade é garantida para as principais funções, sejam elas de liderança, administrativas ou de produção. Além disso, mantemos uma proporção de 100% entre o salário-base recebido por mulheres e homens em cada uma das categorias funcionais.

GRI 2-26, 2-29

# Engajamento *com stakeholders*

O engajamento com stakeholders é conduzido por meio de práticas estruturadas de escuta ativa, com o objetivo de incorporar percepções e expectativas às decisões organizacionais.

Como parte do processo de atualização da matriz de materialidade, são utilizados formulários de levantamento de impactos.

Em 2024, foram coletadas 139 respostas de stakeholders internos e externos, abrangendo diferentes níveis hierárquicos e públicos de interesse.

O Grupo também mantém canais permanentes de diálogo, como canal de denúncias e e-mail corporativo, para recebimento de manifestações, dúvidas e sugestões.

Rohden

# Temas *materiais*

GRI 3-1, 3-2

# Estudo de *materialidade*

O Grupo Rohden realiza estudos de materialidade para identificar os temas mais relevantes sob a perspectiva das partes interessadas, assegurando que o relatório de sustentabilidade esteja alinhado aos impactos mais significativos do negócio.

O processo segue as diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI) e adota o conceito de dupla materialidade, considerando impactos positivos e negativos, reais ou potenciais, nos âmbitos econômico, ambiental e social.

Foram identificados 26 temas materiais, distribuídos entre as dimensões de governança, econômica, ambiental e social.

**Etapas do processo:**

- **Planejamento:** definição de objetivos, escopo e stakeholders, além da identificação inicial dos temas potenciais
- **Consulta:** aplicação de questionários a colaboradores, clientes, fornecedores e comunidade
- **Análise e priorização:** atribuição de relevância com base nas respostas coletadas
- **Validação:** aprovação dos resultados pelas áreas técnicas e instâncias de governança

GRI 3-2, 3-3

# Temas *materiais*

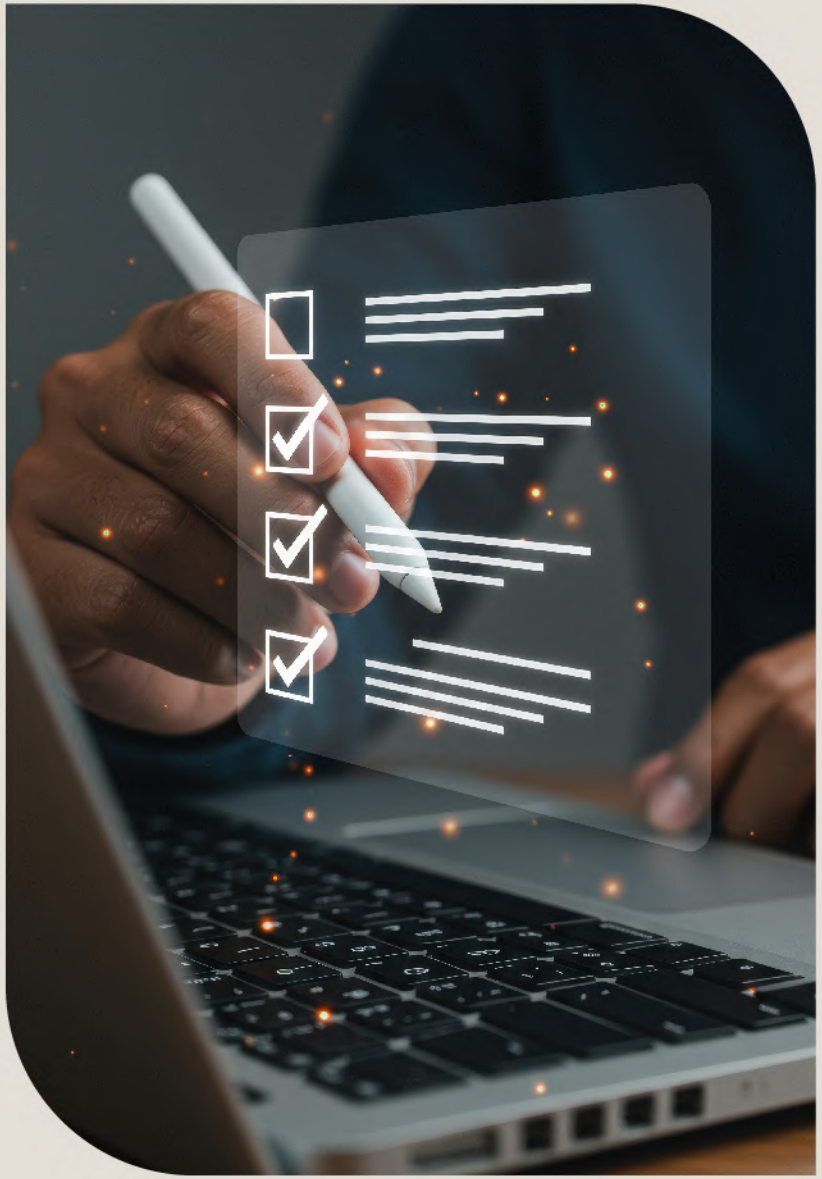
Foram obtidas 139 respostas aos questionários aplicados, refletindo um engajamento diversificado entre diferentes níveis hierárquicos da organização, além de representantes da comunidade, fornecedores e clientes nacionais e internacionais.

As respostas foram classificadas por faixa etária e por grupos (interno e externo, nacional e internacional), permitindo uma análise abrangente das diferentes perspectivas.

Do total, 95 respostas foram provenientes de colaboradores internos, evidenciando o engajamento na identificação dos principais impactos das atividades do Grupo. O questionário teve como objetivo atribuir níveis de importância a 26 temas avaliados.

Os temas analisados, que representam os impactos mais relevantes gerados ou potencialmente gerados pela organização, incluem:

- Ética
- Transparência
- Mudanças climáticas
- Combate à corrupção
- Saúde e segurança
- Diversidade
- Geração de empregos
- Desenvolvimento de talentos



GRI 3-2

# Lista de temas *materiais*

A definição dos temas materiais é um processo contínuo de identificação e avaliação de impactos, essencial para a elaboração de um relato de sustentabilidade consistente.

Conforme recomendado pelas normas GRI, o órgão máximo de governança supervisiona, analisa e aprova os temas materiais definidos pela organização, assegurando que representem, de forma fidedigna, os impactos mais relevantes das atividades do Grupo Rohden.

Foram mantidos os seguintes temas materiais prioritários:

- Recursos naturais
- Mudanças climáticas
- Diversidade
- Desenvolvimento regional e diversidade
- Gente, gestão e cultura
- Inovação

Rohden

# Desempenho *ambiental*

GRI 3-1

# Gestão *ambiental*

A gestão responsável dos recursos naturais constitui um pilar estratégico para o Grupo Rohden e representa um dos temas materiais mais relevantes, considerando que suas operações estão diretamente relacionadas à utilização de recursos naturais.

As florestas plantadas e a madeira são elementos centrais da cadeia produtiva e orientam as decisões operacionais e ambientais da organização.

A gestão ambiental é conduzida por meio da integração de práticas sustentáveis e inovadoras, com foco no uso eficiente dos recursos naturais, na conservação dos ecossistemas e na garantia do suprimento de matéria-prima para os processos produtivos.

Reconhecendo o uso intensivo de materiais e energia em suas operações, o Grupo adota práticas voltadas à eficiência no uso de recursos, mitigação de impactos ambientais, redução de riscos operacionais e fortalecimento do desenvolvimento sustentável ao longo de sua cadeia de valor.

O processo de materialidade evidenciou como prioritários os seguintes aspectos: gestão de materiais, energia, água, efluentes e resíduos.

GRI 301-1

# Materiais

O Grupo Rohden realiza o monitoramento sistemático dos materiais utilizados em suas operações, considerando a classificação entre insumos de origem renovável e não renovável, em conformidade com as diretrizes da GRI 301.

Os dados indicam que uma parcela significativa dos materiais consumidos é de origem renovável, com destaque para madeira, MDF e outros insumos de base florestal, provenientes de florestas plantadas e manejadas de forma responsável.

Os materiais de origem não renovável estão relacionados principalmente a insumos complementares ao processo produtivo, como tintas, colas, plásticos, vidros, perfis metálicos e demais componentes industriais. A empresa atua continuamente na busca por alternativas, otimização de processos e redução de desperdícios.

A análise por unidade operacional permite maior controle e transparência, subsidiando a tomada de decisão e a definição de metas relacionadas à eficiência no uso de recursos e à economia circular.

# Consumo de materiais *por unidade*

| Unidade | Material | Origem | Quantidade 2024 | Quantidade 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Rohden Portas e Artefatos de Madeira LTDA. | Madeira | Renovável | 162.750,01 | 91.929,11 t |
| Rohden Portas e Artefatos de Madeira LTDA. | MDF | Renovável | 26.085 | 10.345,94 $m^3$ |
| Rohden Portas e Artefatos de Madeira LTDA. | Cavilha de madeira | Renovável | 237.034 | 178.069,83 kg |
| Rohden Portas e Artefatos de Madeira LTDA. | Tinta | Não renovável | 442.804 | 470.645,44 kg |
| Rohden Portas e Artefatos de Madeira LTDA. | Cola | Não renovável | 834.309 | 575.462,53 kg |
| Rohden Portas e Painéis LTDA. | Madeira | Renovável | 6.126,8 | 3.768,2 t |
| Rohden Portas e Painéis LTDA. | MDF | Renovável | 8.252 | 1.370,004 peças |
| Rohden Portas e Painéis LTDA. | Bondoor | Renovável | 20.209 | 34.687 peças |
| Rohden Portas e Painéis LTDA. | Tinta | Não renovável | 156.931 | 80.414,59 kg |
| Rohden Portas e Painéis LTDA. | Cola | Não renovável | 190.354 | 163.333,91 kg |
| Rohden Vidros LTDA. | Vidro | Não renovável | 596.374 | 516.546,43 $m^2$ |
| Rohden Vidros LTDA. | Selante | Não renovável | 75.609 | 87.305,68 kg |
| Rohden Vidros LTDA. | Tinta | Não renovável | 7.333 | 3.266,91 kg |
| Rohden Vidros LTDA. | Perfil alumínio | Não renovável | 927.001 | 124.081 m |
| Rohden Vidros LTDA. | Perfil PVC | Não renovável | 304.271 | 575.833,6 m |
| Rohden Encruzilhada do Sul LTDA. | Madeira | Renovável | 54.288 | 90.807,41 t |
| Rohden Encruzilhada do Sul LTDA. | Cola | Não renovável | 28.600 | 91.697,51 kg |
| Rohden Encruzilhada do Sul LTDA. | Plástico filme | Não renovável | 1.605 | 5.739,69 kg |

GRI 302-1

# Energia

A energia é um insumo estratégico para o Grupo Rohden, impactando diretamente a eficiência operacional, a competitividade e o desempenho ambiental.

Nos anos de 2024 e 2025, parcela significativa da demanda energética foi atendida por fontes renováveis, principalmente por meio do aproveitamento térmico de resíduos de biomassa oriundos do próprio processo produtivo.

No período, foram gerados 41.413,99 MWh de energia a partir de fontes renováveis, reduzindo a necessidade de aquisição de energia do Sistema Interligado Nacional.

Adicionalmente, foram adquiridos 73.626,995 MWh de energia elétrica, totalizando um consumo de 115.040,985 MWh no período. Parte dessa energia também possui origem renovável, reforçando o compromisso com a sustentabilidade e a transição para uma economia de baixo carbono.

# Intensidade *energética*

| Unidade | 2024 | 2025 |
|---|---|---|
| Rohden Portas e Artefatos de Madeira LTDA. | 30,29 kWh/porta | 34,06 kWh/porta |
| Rohden Portas e Painéis LTDA. | 114,07 kWh/kit | 101,81 kWh/kit |
| Rohden Vidros LTDA. | 18,93 kWh/$m^2$ de vidro | 23,95 kWh/$m^2$ de vidro |

# Consumo de biomassa *cavaco*

| Unidade | Resíduo | Quantidade 2024 | Quantidade 2025 |
|---|---|---|---|
| Rohden Portas e Artefatos de Madeira LTDA. | Cavaco | 227.706 $m^3$ | 163.183 $m^3$ |
| Rohden Portas e Painéis LTDA. | Cavaco | 51.045 $m^3$ | 6.223,6 $m^3$ |
| Rohden Encruzilhada do Sul LTDA. | Cavaco | 25.152 $m^3$ | 44.551,81 $m^3$ |

GRI 303

# Água e *efluentes*

Para a gestão dos impactos relacionados à qualidade da água, o Grupo Rohden mantém um Programa de Controle de Efluentes, que assegura o monitoramento periódico de parâmetros físico-químicos e biológicos da água descartada nos processos produtivos.

Entre os parâmetros monitorados, destacam-se: cor verdadeira, sólidos sedimentáveis, nitrogênio amoniacal, DBO, DQO, óleos e graxas minerais, fenóis, temperatura e pH. O monitoramento garante conformidade com a legislação vigente, incluindo a Resolução CONAMA nº 430/2011 e o Art. 16 da Resolução CONSEMA nº 181/2021.

Atualmente, todas as áreas de descarte de efluentes são classificadas como não sensíveis.

**Consumo de Água por Unidade (megalitros)**

| Empresa | Consumo no período |
|---|---|
| Rohden Portas e Artefatos de Madeira LTDA. + Rohden Encruzilhada do Sul LTDA. | 733,235 |
| Rohden Portas e Painéis LTDA. | 215,864 |
| Rohden Vidros LTDA. (Matriz e Filial) | 124,173 |

A captação de água ocorre por meio de três fontes principais:

- **Poços artesianos**
- **Estações de tratamento de água**
- **Concessionárias públicas**

A organização reconhece a água como recurso compartilhado e promove iniciativas de consumo consciente, com ações de comunicação e sensibilização voltadas ao engajamento de colaboradores e usuários das bacias hidrográficas.

Toda a água captada é classificada como água doce, com sólidos dissolvidos totais inferiores a 1.000 mg/L, conforme critérios técnicos aplicáveis.

Durante o período de relato, o volume total de água descartada foi de 474,951 megalitros.

Não foram registradas não conformidades em relação à legislação ambiental aplicável no período.

GRI 306-1

# Resíduos

A gestão de resíduos no Grupo Rohden está diretamente relacionada à mitigação de impactos ambientais, conformidade legal e atendimento às expectativas de stakeholders.

A empresa adota um Plano de Gerenciamento de Resíduos, com foco em:

- **Não geração e redução na fonte**
- **Reutilização e reciclagem**
- **Destinação ambientalmente adequada**

Entre as principais iniciativas, destacam-se:

- **Segregação de resíduos na origem**
- **Parcerias com cooperativas e recicladores locais**
- **Programas de conscientização e educação ambiental**

O controle é realizado por meio de tickets de pesagem, Manifesto de Transporte de Resíduos e notas fiscais, garantindo rastreabilidade e conformidade.

Os principais impactos ambientais associados aos resíduos incluem:

- **Emissões de GEE provenientes da queima de biomassa para geração de energia**
- **Riscos de contaminação do solo e da água por resíduos químicos**

Esses impactos são gerenciados por meio de práticas adequadas de armazenamento, tratamento e destinação. Resíduos perigosos passam por processos específicos, como autoclavagem, e são destinados a empresas licenciadas.

Os resíduos não perigosos são prioritariamente direcionados à reciclagem, reaproveitamento ou uso energético, seguindo a hierarquia de resíduos.

O Grupo atua em conformidade com a Política Nacional de Resíduos Sólidos (Lei nº 12.305/2010).

**Destinação de Resíduos no Período**

| Total gerado: | Reciclagem: | Aterro industrial/licenciado: |
|---|---|---|
| 2.665,88 t | 2.025,53 t (75,98%) | 640,344 t (24,02%) |

Os resultados demonstram que aproximadamente 76% dos resíduos foram reinseridos na cadeia produtiva.

A empresa mantém monitoramento contínuo, com foco na ampliação da taxa de reciclagem e redução da destinação final em aterros.

# Gincana sustentável *do Grupo Rohden*

O Grupo Rohden promove iniciativas de educação ambiental com foco no engajamento de colaboradores e na promoção de práticas sustentáveis.

Durante o período, foram realizadas duas edições da Gincana Sustentável, envolvendo colaboradores de todas as unidades.

Principais atividades:

- **Coleta de resíduos eletrônicos, óleo de cozinha usado e recicláveis**
- **Cursos e capacitações ambientais (plataforma Universo Rohden)**
- **Palestras educativas**
- **Arrecadação de livros usados**
- **Confecção de brinquedos com materiais recicláveis**
- **Plantio e distribuição de mudas de árvores nativas**

Resultados:

- **Mais de 9 toneladas de resíduos arrecadados e destinados corretamente**
- **Engajamento amplo dos colaboradores**
- **Realização de visita técnica a fazenda de pinus como premiação**

A iniciativa reforça o papel da empresa como agente de transformação socioambiental.

GRI 3-3

# Recursos *naturais*

O Grupo Rohden possui aproximadamente 11.000 hectares de florestas, distribuídos entre Áreas de Preservação Permanente (APPs), Reservas Legais (RL) e áreas de vegetação nativa, totalizando mais de 5.000 hectares preservados em dois biomas.

**Essas áreas armazenam mais de 1,9 milhão de toneladas de $CO_2$ equivalente.**

Comprometido com a sustentabilidade, o Grupo Rohden alia a preservação de florestas nativas ao cultivo sustentável de espécies exóticas, como o Pinus. Atualmente, nossos plantios são responsáveis pela captura de mais de 180 mil toneladas de CO2, equivalente ao ano.

GRI 305-1, 305-2

# Emissões e *mudanças climáticas*

A gestão de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) é um pilar estratégico do Grupo Rohden, alinhado às diretrizes do GHG Protocol e às exigências regulatórias e de mercado.

De acordo com a metodologia aplicada, áreas com mudança no uso do solo só são consideradas no inventário quando há alteração nos últimos 20 anos. As áreas do Grupo são consolidadas, destinadas à silvicultura e conservação, não se enquadrando nessa condição.

A estimativa de remoção de carbono é realizada com base em inventários de biomassa e curvas de crescimento florestal, seguindo metodologia da Embrapa.

O setor florestal desempenha papel relevante na mitigação das mudanças climáticas, por meio do sequestro de carbono. As florestas do Grupo contribuem significativamente para esse processo.

A gestão das emissões é orientada por inventários anuais, com foco em:

- **Redução de emissões diretas**
- **Aumento da eficiência energética**
- **Uso de fontes renováveis**
- **Otimização logística**
- **Modernização de equipamentos**

# Inventário de *emissões 2024*

**Total de emissões (Escopos 1, 2 e 3):**
146.861 $tCO_2e$
**Remoções:**
171.020 $tCO_2e$

## Escopo 1 – Emissões Diretas

| Fonte | Emissões fósseis | Emissões biogênicas | Remoções |
|---|---|---|---|
| Combustão estacionária | 64.363 | 60.918 | - |
| Combustão móvel | 3.599 | 537 | - |
| Emissões fugitivas | 2.493 | - | - |
| Mudança no uso do solo | - | 12.293 | 171.020 |
| TOTAL | 70.455 | 73.748 | 171.020 |

## Escopo 2 – Emissões Indiretas

| Fonte | Emissões |
|---|---|
| Energia elétrica adquirida | 2.119 |
| TOTAL | 2.119 |

## Escopo 3 – Outras Emissões Indiretas

| Fonte | Emissões |
|---|---|
| Resíduos sólidos | 539 |
| TOTAL | 539 |

# Inventário de *emissões 2025*

Em 2025, as emissões totais (Escopos 1, 2 e 3) foram reduzidas para 125.097 $tCO_2e$, enquanto as remoções aumentaram para 181.294 $tCO_2e$, reforçando a contribuição positiva do Grupo no balanço de carbono.

GRI 303

# Água e *efluentes*

## Consumo de Água por Unidade

| Empresa | Consumo (ML) |
|---|---|
| Rohden Portas e Artefatos de Madeira LTDA. | 733,235 |
| Rohden Portas e Painéis LTDA. | 215,864 |
| Rohden Vidros LTDA. | 124,173 |
| TOTAL | 1.073,272 |

## Volume de Efluentes
**Indicador Volume (ML)**

Volume total descartado - **474,951**
Conformidade legal - **100%**
Áreas classificadas como sensíveis - **Não**

GRI 306-1

# Gestão de *resíduos*

## Destinação de Resíduos

| Tipo de Destinação | Quantidade (t) | Percentual |
|---|---|---|
| Reciclagem | 2.025,53 | 75,98% |
| Aterro Industrial | 640,34 | 24,02% |
| TOTAL | 2.665,88 | 100% |

GRI 302-1

# Energia

## Consumo Energético Consolidado

| Fonte | Energia (MWh) |
|---|---|
| Energia gerada (biomassa) | 41.413,99 |
| Energia adquirida (SIN) | 73.626,995 |
| CONSUMO TOTAL | 115.040,985 |

# Intensidade energética *por unidade*

| Unidade | 2024 | 2025 |
|---|---|---|
| Rohden Portas e Artefatos de Madeira LTDA. | 30,29 kWh/porta | 34,06 kWh/porta |
| Rohden Portas e Painéis LTDA. | 114,07 kWh/kit | 101,81 kWh/kit |
| Rohden Vidros LTDA. | 18,93 kWh/m² | 23,95 kWh/m² |

# Consumo de biomassa *cavaco*

| Unidade | 2024 (m³) | 2025 (m³) |
|---|---|---|
| Rohden Portas e Artefatos de Madeira LTDA. | 227.706 | 163.183 |
| Rohden Portas e Painéis LTDA. | 51.045 | 6.223,6 |
| Rohden Encruzilhada do Sul LTDA. | 25.152 | 44.551,81 |

GRI 301-1

# Materiais

Consumo de materiais por unidade.

| Unidade | Material | Origem | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Rohden Portas e Artefatos de Madeira LTDA. | Madeira | Renovável | 162.750,01 | 91.929,11 t |
| Rohden Portas e Artefatos de Madeira LTDA. | MDF | Renovável | 26.085 | 10.345,94 $m^3$ |
| Rohden Portas e Artefatos de Madeira LTDA. | Cavilha | Renovável | 237.034 | 178.069,83 kg |
| Rohden Portas e Artefatos de Madeira LTDA. | Tinta | Não renovável | 442.804 | 470.645,44 kg |
| Rohden Portas e Artefatos de Madeira LTDA. | Cola | Não renovável | 834.309 | 575.462,53 kg |
| Rohden Portas e Painéis LTDA. | Madeira | Renovável | 6.126,8 | 3.768,2 t |
| Rohden Portas e Painéis LTDA. | MDF | Renovável | 8.252 | 1.370,004 peças |
| Rohden Portas e Painéis LTDA. | Bondoor | Renovável | 20.209 | 34.687 peças |
| Rohden Portas e Painéis LTDA. | Tinta | Não renovável | 156.931 | 80.414,59 kg |
| Rohden Portas e Painéis LTDA. | Cola | Não renovável | 190.354 | 163.333,91 kg |
| Rohden Vidros LTDA. | Vidro | Não renovável | 596.374 | 516.546,43 $m^2$ |
| Rohden Vidros LTDA. | Selante | Não renovável | 75.609 | 87.305,68 kg |
| Rohden Vidros LTDA. | Tinta | Não renovável | 7.333 | 3.266,91 kg |
| Rohden Vidros LTDA. | Perfil alumínio | Não renovável | 927.001 | 124.081 m |
| Rohden Vidros LTDA. | Perfil PVC | Não renovável | 304.271 | 575.833,6 m |
| Rohden Encruzilhada do Sul LTDA. | Madeira | Renovável | 54.288 | 90.807,41 t |
| Rohden Encruzilhada do Sul LTDA. | Cola | Não renovável | 28.600 | 91.697,51 kg |
| Rohden Encruzilhada do Sul LTDA. | Plástico filme | Não renovável | 1.605 | 5.739,69 kg |

GRI 305

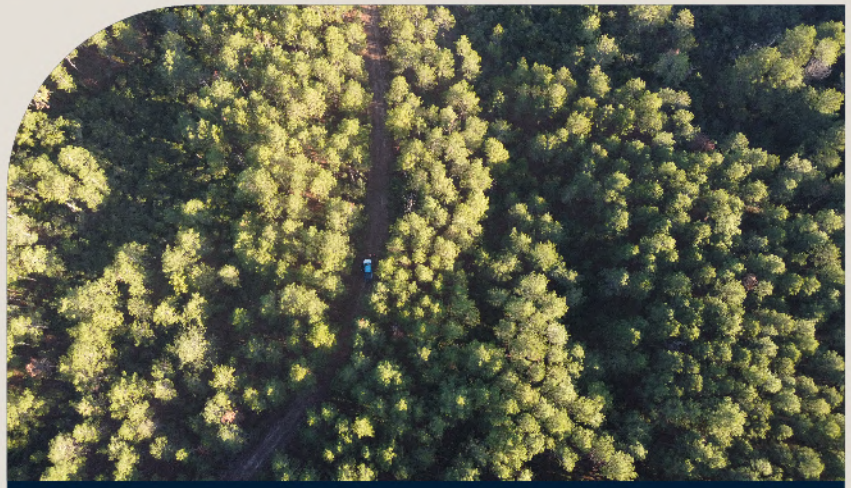
# Emissões *de GEE*

### Resumo Geral

| Ano | Emissões ($tCO_2e$) | Remoções ($tCO_2e$) |
|---|---|---|
| 2024 | 146.861 | 171.020 |
| 2025 | 125.097 | 181.294 |
| TOTAL | 277.216 | 352.314 |

### Emissões por Escopo – 2025

| Escopo | Fonte | Emissões ($tCO_2e$) |
|---|---|---|
| 1 | Combustão estacionária | 111.249,73 |
| 1 | Combustão móvel | 11.515,65 |
| 1 | Emissões fugitivas | 585,54 |
| 2 | Energia elétrica | 1.658,95 |
| 3 | Resíduos | 87,13 |



# Recursos *naturais*

| Indicador | Valor |
|---|---|
| Área total de florestas | 11.000 ha |
| Área preservada | > 5.000 ha |
| $CO_2$ estocado | 1,9 milhão $tCO_2e$ |
| Remoção anual | > 180.000 $tCO_2e$ |

GRI 302-1, 302-4, 305-1, 305-2, 403-1, 403-7

# Transição de empilhadeiras à combustão para *empilhadeiras elétricas*

Como parte de sua estratégia ESG e do compromisso com a redução de impactos ambientais, o Grupo Rohden vem promovendo a substituição gradual de empilhadeiras movidas a gás por modelos elétricos em suas unidades. Essa transição contribui diretamente para a redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE), uma vez que as empilhadeiras elétricas não geram emissões diretas durante a operação, além de reduzirem a dependência de combustíveis fósseis.

Do ponto de vista ambiental, o uso de empilhadeiras elétricas também favorece a melhoria da qualidade do ar nos ambientes internos, minimizando a emissão de poluentes e contribuindo para um ambiente de trabalho mais seguro e saudável. No aspecto social, essa mudança reduz a exposição dos colaboradores a gases e ruídos, promovendo melhores condições ocupacionais e alinhando-se às boas práticas de saúde e segurança no trabalho.

Atualmente, as unidades do Grupo Rohden já apresentam um avanço significativo nesse processo. Na unidade de Salete/SC, aproximadamente 69,57% das empilhadeiras são elétricas; na unidade de Pouso Redondo e na unidade de Encruzilhada do Sul, a frota encontra-se igualmente dividida entre equipamentos elétricos e a gás (50% cada); e na unidade de Taió, 66,67% das empilhadeiras já operam com tecnologia elétrica. Esses números evidenciam o comprometimento do grupo com a modernização de seus processos produtivos e com a adoção de soluções mais sustentáveis.

A substituição progressiva das empilhadeiras a gás por elétricas reforça o alinhamento do Grupo Rohden aos princípios de eficiência energética, mitigação das mudanças climáticas e responsabilidade socioambiental, consolidando uma operação mais limpa, segura e sustentável.

**Unidade % Elétricas**

| | |
|---|---|
| Salete/SC<br>*69,57%* | Taió/SC<br>*66,67%* |
| Pouso Redondo/SC<br>*50%* | Encruzilhada do Sul/RS<br>*50%* |

GRI 2-6

# Certificações

Há mais de duas décadas, o Grupo Rohden possui a certificação FSC® Cadeia de Custódia (Forest Stewardship Council®), sob a licença FSC-C003651. O FSC® é um sistema internacional de certificação que promove a gestão responsável das florestas, assegurando que as áreas manejadas sejam conduzidas de forma a preservar a biodiversidade, beneficiar as comunidades locais e os trabalhadores, e, ao mesmo tempo, manter a viabilidade econômica das operações.

Por meio dessa certificação, o Grupo Rohden reafirma seu compromisso com práticas florestais responsáveis, garantindo que não sejam utilizadas, em suas operações, matérias-primas oriundas de fontes ilegais, de florestas naturais exploradas de forma inadequada, de áreas envolvidas em conflitos sociais ou que apresentem violações de direitos civis ou trabalhistas. A empresa também assegura que suas atividades não contribuam para a conversão de florestas nativas, nem para a ocorrência de espécies ameaçadas, destinando especial atenção às áreas de alto valor para conservação.

O selo FSC® é reconhecido internacionalmente e representa uma garantia adicional aos consumidores, ao assegurar que os produtos florestais utilizados pelo Grupo Rohden são provenientes de florestas manejadas de forma ambientalmente adequada, socialmente justa e economicamente viável. Dessa forma, a certificação reforça a transparência, a rastreabilidade e a credibilidade das práticas adotadas pela empresa ao longo de sua cadeia produtiva.

Com a certificação FSC® Manejo Florestal (licença FSC-C156864), a Rohden assegura o suprimento de madeira certificada para fabricação de suas portas e para a comercialização de parte da madeira. Assim, a Rohden garante a sustentabilidade de sua matéria-prima. Atualmente, a empresa possui 1.942,36 hectares certificadas, distribuídas em oito áreas, sendo 68% destinados ao plantio de pinus, 26% dedicados à preservação da vegetação nativa e os outros 6% em estradas, campos, lagoas, infraestrutura.

A certificação florestal atesta o compromisso da Rohden com o manejo sustentável, a proteção do meio ambiente e o respeito às comunidades locais.

Rohden

# Saúde e *bem-estar*

GRI 403

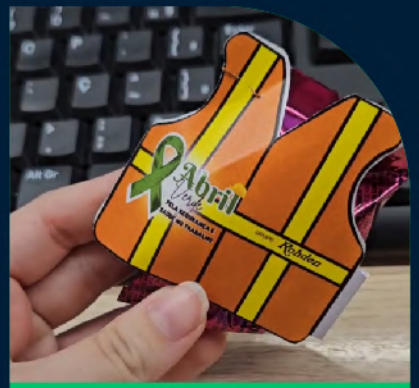
# Saúde e bem-estar *dos colaboradores*

A promoção da saúde física e mental dos colaboradores é tratada como prioridade estratégica no âmbito ESG do Grupo Rohden. Ao longo do período analisado, foram desenvolvidas diversas campanhas de conscientização e prevenção, com foco na melhoria da qualidade de vida e no fortalecimento da cultura de cuidado.

Entre as principais iniciativas, destacam-se:

### Janeiro Branco

Campanha voltada à conscientização sobre saúde mental, incentivando reflexões sobre bem-estar emocional e qualidade de vida.




### Abril Verde

Ações direcionadas à saúde e segurança no trabalho, incluindo treinamentos, palestras e orientações sobre prevenção de acidentes.

### Setembro Amarelo

Campanha de valorização da vida e conscientização sobre saúde mental.

### Outubro Rosa

Iniciativa de prevenção ao câncer de mama, envolvendo aproximadamente 600 colaboradoras em ações de conscientização e exames preventivos.

### Novembro Azul

Campanha voltada à saúde masculina e prevenção do câncer de próstata, com alcance de cerca de 1.100 colaboradores.

Essas iniciativas contribuem para a consolidação de uma cultura organizacional voltada à prevenção e ao cuidado contínuo com a saúde.

GRI 403

# Projeto cores *da saúde*

O Projeto Cores da Saúde integra o conjunto de ações de promoção da saúde preventiva do Grupo Rohden, com o objetivo de ampliar a conscientização sobre doenças evitáveis e incentivar a adoção de hábitos saudáveis.

Principais ações desenvolvidas:

- **Palestras educativas**
- **Campanhas de prevenção**
- **Realização de exames médicos**
- **Atividades de engajamento e conscientização**

O programa fortalece a cultura de prevenção e contribui diretamente para a melhoria da qualidade de vida dos colaboradores.

GRI 403

# Programa de *saúde preventiva*

A empresa mantém programas contínuos voltados à prevenção e ao monitoramento da saúde dos colaboradores.

Principais iniciativas:

- **Campanhas de vacinação contra gripe**
- **Exames médicos periódicos**
- **Ações educativas preventivas**

Durante a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT):

- **583 atendimentos médicos foram realizados**
- **450 colaboradores participaram de testes rápidos (HIV, sífilis, hepatites B e C)**

Quando necessário, os colaboradores são encaminhados para acompanhamento médico especializado, com garantia de sigilo e atendimento adequado.

GRI 404

# Desenvolvimento de *jovens e educação*

O Grupo Rohden investe na formação de novos talentos por meio do Programa Jovem Aprendiz, proporcionando oportunidades de capacitação e inserção no mercado de trabalho.

O programa contribui para:

- **Inserção de jovens no mercado**
- **Desenvolvimento de competências profissionais**
- **Formação de futuros talentos internos**

Além disso, a empresa participa de iniciativas educacionais e eventos voltados à orientação profissional, fortalecendo a integração com a comunidade.

GRI 413

# Relacionamento *com a comunidade*

A atuação junto às comunidades locais é baseada em diálogo, respeito e responsabilidade social.

Principais iniciativas:

- **Participação em programas educacionais**
- **Palestras sobre inteligência emocional e mercado de trabalho**
- **Apoio a projetos sociais**

Destaque para a parceria com o HEMOSC, com a participação voluntária de **86 colaboradores** em campanhas de doação de sangue.

# Investimento *social*

Buscamos contribuir ativamente para o desenvolvimento das comunidades locais por meio da promoção de programas de capacitação de mão de obra, incentivo à educação e estímulo ao desenvolvimento profissional. A receita tributária gerada pelas operações da Rohden, repassada aos poderes públicos, representa um recurso essencial para investimentos sociais, possibilitando melhorias em infraestrutura, saúde e educação, além de reforçar o papel do grupo como agente de desenvolvimento econômico e social.

Além disso, direcionamos esforços para iniciativas que apoiam o bem-estar das comunidades vizinhas, incluindo fundos e doações voltados a atividades nas áreas de lazer, saúde, moradia, educação, esporte, cultura, entidades e religiosidade.

Ao longo do período do relato (2024-2025), foram realizadas diversas doações com o objetivo de promover a inclusão social e a melhoria da qualidade de vida nas regiões onde atuamos. Os investimentos sociais totalizaram **R$ 849.553,31**, evidenciando o compromisso da Rohden em atuar de forma responsável e sustentável, mantendo um relacionamento próximo e transparente com um de seus principais grupos de stakeholders: a comunidade.

Destes, **R$ 228.167,84** foram destinados às portas doadas para o município de Rio Bonito do Iguaçu (PR), que, em 2025, foi atingido por um tornado de grande intensidade, classificado como F4, causando destruição generalizada na área urbana. O evento resultou em mortes, centenas de feridos e danos severos à infraestrutura, sendo considerado um dos episódios climáticos mais extremos já registrados na região Sul do Brasil.

GRI 413

# Compromisso com *as comunidades*

O transporte de madeira pode gerar impactos como poeira, ruído e desgaste de vias. Para mitigar esses efeitos, o Grupo Rohden adota medidas como:

- **Utilização de caminhão-pipa para controle de poeira**
- **Apoio no combate a incêndios florestais**
- **Manutenção de estradas**

Essas ações contribuem para a redução de impactos operacionais e para o bem-estar das comunidades locais.

GRI 413

# Incentivo *ao esporte*

A empresa apoia iniciativas esportivas regionais, com foco no desenvolvimento social e na promoção de valores como disciplina, inclusão e trabalho em equipe.

Durante o período, foram realizados incentivos ao futebol catarinense, fortalecendo o esporte regional.

GRI 404

# Cultura organizacional *e integração*

O Grupo Rohden promove diversas ações de integração com o objetivo de fortalecer o ambiente organizacional e o engajamento dos colaboradores.

Principais iniciativas:

- **Concursos culturais**
- **Eventos de integração**
- **Gincanas internas**
- **Campeonatos esportivos**
- **Atividades recreativas**

Essas ações contribuem para o fortalecimento do senso de pertencimento e da cultura organizacional.

GRI 404-3

# Reconhecimento *dos colaboradores*

A valorização dos colaboradores é realizada por meio de programas estruturados de reconhecimento. Destaque para o programa Camisa de Estrelas, que reconhece colaboradores com múltiplos de cinco anos de empresa.

- **263 colaboradores homenageados no período analisado**

GRI 401-3

# Licença *parental*

A política de licença parental visa promover o equilíbrio entre vida profissional e pessoal, além de contribuir para a retenção de talentos.

O monitoramento desses indicadores contribui para o aprimoramento contínuo das práticas de gestão de pessoas e para o fortalecimento da equidade no ambiente organizacional.

## Licença Maternidade e Paternidade – 2024

| Empresa | Total Mat. | Saídas Mat. | Retornos Mat. | Saídas Pat. | Retornos Pat. |
|---|---|---|---|---|---|
| Rohden Portas e Artefatos de Madeira LTDA. | 24 | 9 | 12 | 12 | 12 |
| Rohden Portas e Painéis LTDA. | 9 | 3 | 3 | 6 | 6 |
| Rohden Vidros LTDA. | 10 | 4 | 3 | 6 | 6 |
| Rohden Encruzilhada do Sul LTDA. | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 |

## Licença Maternidade e Paternidade – 2025

| Empresa | Total Mat. | Saídas Mat. | Retornos Mat. | Saídas Pat. | Retornos Pat. |
|---|---|---|---|---|---|
| Rohden Portas e Artefatos de Madeira LTDA. | 15 | 15 | 7 | 16 | 16 |
| Rohden Portas e Painéis LTDA. | 9 | 9 | 8 | 5 | 5 |
| Rohden Vidros LTDA. | 2 | 2 | 3 | 7 | 7 |
| Rohden Encruzilhada do Sul LTDA. | 3 | 3 | 2 | 6 | 6 |

GRI 401-1, 401-2, 401-3, 405-1

# Emprego, diversidade e igualdade de *oportunidades*

A diversidade é tratada como um valor essencial, especialmente no que se refere à igualdade de gênero. A organização adota uma política de contratações baseada exclusivamente em competências e aderência ao perfil das vagas, sem distinção de gênero.

Em 2024, esse compromisso refletiu-se no volume de contratações, com 40% de mulheres em um total de 736 novos colaboradores. Observa-se representatividade em todas as faixas etárias, desde profissionais com menos de 30 anos até acima de 50 anos.

## Contratações – 2024

| Empresa | Total | Mulheres <30 | Mulheres 30-50 | Mulheres >50 | Homens <30 | Homens 30-50 | Homens >50 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Rohden Portas e Artefatos de Madeira LTDA. - SC | 348 | 69 | 56 | 1 | 120 | 97 | 5 |
| Rohden Encruzilhada do Sul LTDA. - RS | 43 | 8 | 5 | 0 | 17 | 13 | 0 |
| Rohden Portas e Painéis LTDA. - SC | 203 | 54 | 42 | 2 | 57 | 46 | 2 |
| Rohden Vidros LTDA. - SC | 142 | 31 | 24 | 1 | 45 | 37 | 4 |

## Desligamentos – 2024

| Empresa | Total | Mulheres <30 | Mulheres 30-50 | Mulheres >50 | Homens <30 | Homens 30-50 | Homens >50 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Rohden Portas e Artefatos de Madeira LTDA. - SC | 352 | 50 | 64 | 3 | 100 | 125 | 10 |
| Rohden Encruzilhada do Sul LTDA. - RS | 26 | 5 | 5 | 0 | 6 | 10 | 0 |
| Rohden Portas e Painéis LTDA. - SC | 192 | 48 | 38 | 2 | 55 | 43 | 6 |
| Rohden Vidros LTDA. - SC | 174 | 36 | 28 | 2 | 58 | 47 | 3 |

Em 2025, foram registradas 613 contratações, com aproximadamente 38% de mulheres. A diversidade etária permaneceu consistente, com maior concentração entre 30 e 50 anos.

## Contratações – 2025

| Empresa | Total | Mulheres <30 | Mulheres 30-50 | Mulheres >50 | Homens <30 | Homens 30-50 | Homens >50 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Rohden Portas e Artefatos de Madeira LTDA. - SC | 148 | 24 | 36 | 3 | 36 | 45 | 4 |
| Rohden Encruzilhada do Sul LTDA. - RS | 92 | 8 | 9 | 0 | 31 | 37 | 7 |
| Rohden Portas e Painéis LTDA. - SC | 221 | 44 | 41 | 3 | 71 | 57 | 5 |
| Rohden Vidros LTDA. - SC | 152 | 45 | 16 | 0 | 54 | 36 | 1 |

## Desligamentos – 2025

| Empresa | Total | Mulheres <30 | Mulheres 30-50 | Mulheres >50 | Homens <30 | Homens 30-50 | Homens >50 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Rohden Portas e Artefatos de Madeira LTDA. - SC | 264 | 47 | 52 | 6 | 51 | 98 | 10 |
| Rohden Encruzilhada do Sul LTDA. - RS | 68 | 10 | 18 | 0 | 12 | 24 | 4 |
| Rohden Portas e Painéis LTDA. - SC | 221 | 44 | 41 | 3 | 71 | 57 | 5 |
| Rohden Vidros LTDA. - SC | 152 | 45 | 16 | 0 | 54 | 36 | 1 |

# Remuneração *e benefícios*

A organização assegura equidade salarial entre gêneros, mantendo uma relação **1:1 entre homens e mulheres**, independentemente do nível hierárquico.

Os benefícios são disponibilizados de forma abrangente a todos os colaboradores, incluindo:

- **Seguro de vida**
- **Auxílio deficiência e invalidez**
- **Licença maternidade e paternidade**
- **Auxílio educação**
- **Convênios com farmácias, odontologia, nutrição e academias**
- **Ambulatório médico interno**
- **Apoio psicológico**
- **Vale alimentação e alimentação na empresa**
- **Programas de incentivo à produtividade**

GRI 402-1

# Relações *de trabalho*

A organização adota práticas estruturadas de comunicação interna, garantindo um prazo mínimo de duas semanas para informar mudanças operacionais relevantes.

Durante o período, destacam-se reconhecimentos institucionais:

**Prêmio Empresa Cidadã**
Rotary Clube de Salete

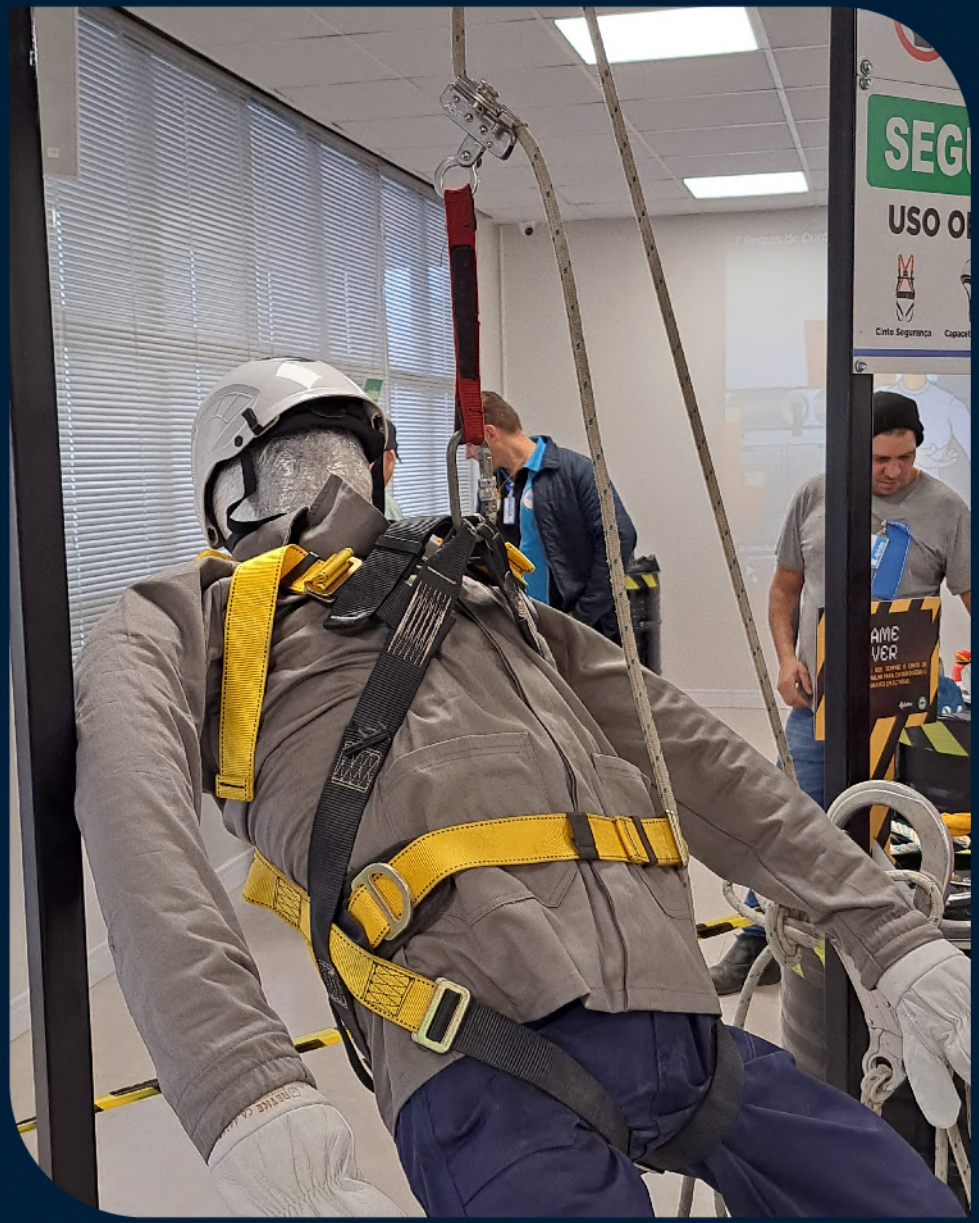
**Prêmio Ser Humano**
ABRH-SC (2024 e 2025)

GRI 406-1

# Não *discriminação*

A empresa mantém um canal anônimo para denúncias e sugestões, assegurando confidencialidade e tratamento adequado dos casos por comitê especializado e governança.

No período analisado, **não foram registradas denúncias.**



GRI 403-1, 403-2

# Saúde e segurança *do trabalho*

A gestão de saúde e segurança é estruturada por meio do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), atualizado periodicamente.

A estrutura conta com equipe multidisciplinar composta por:

- **Técnicos de segurança**
- **Engenheiro de segurança**
- **Médico do trabalho**
- **Especialistas em ergonomia e saúde ocupacional**

São adotadas práticas como:

- **Treinamentos obrigatórios**
- **Monitoramento de riscos**
- **Gestão de EPIs**
- **Programas preventivos**
- **Atuação da CIPA**

A organização atende integralmente às Normas Regulamentadoras aplicáveis (NRs).

GRI 404-1

# Capacitação *e educação*

A organização promove capacitação contínua por meio de treinamentos técnicos e programas educacionais internos e externos.

## 2024

- **1.574 colaboradores capacitados**
- **Média de horas:**
  - 18h (operacional e administrativo)
  - 36h (gestão)

### Distribuição por gênero

| Empresa | Horas | Masculino | Feminino |
|---|---|---|---|
| Rohden Portas e Artefatos de Madeira LTDA. | 18 | 594 | 353 |
| Rohden Portas e Painéis LTDA. | 18 | 200 | 145 |
| Rohden Vidros LTDA. | 18 | 173 | 109 |

### Distribuição por função – 2024

| Empresa | Horas | Operacional | Administrativo | Gestão |
|---|---|---|---|---|
| Rohden Portas e Artefatos de Madeira LTDA. | 18/36 | 788 | 100 | 49 |
| Rohden Portas e Painéis LTDA. | 18/36 | 224 | 91 | 25 |
| Rohden Vidros LTDA. | 18/36 | 197 | 74 | 26 |

## 2025

- **1.418 colaboradores capacitados**

### Distribuição por gênero

| Empresa | Horas | Masculino | Feminino |
|---|---|---|---|
| Rohden Portas e Artefatos de Madeira LTDA. | 18 | 459 | 264 |
| Rohden Encruzilhada do Sul LTDA. | 18 | 164 | 32 |
| Rohden Portas e Painéis LTDA. | 18 | 149 | 112 |
| Rohden Vidros LTDA. | 18 | 142 | 96 |

### Distribuição por função – 2025

| Empresa | Horas | Operacional | Administrativo | Gestão |
|---|---|---|---|---|
| Rohden Portas e Artefatos de Madeira LTDA. | 18/36 | 571 | 105 | 47 |
| Rohden Encruzilhada do Sul LTDA. | 18/36 | 164 | 20 | 12 |
| Rohden Portas e Painéis LTDA. | 18/36 | 153 | 86 | 23 |
| Rohden Vidros LTDA. | 18/36 | 158 | 58 | 22 |

GRI 2-3

# Período *do relato*

Os Relatórios de Sustentabilidade do Grupo Rohden são elaborados em periodicidade bienal.

O presente relatório compreende o período de:

- **01 de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2025**

Rohden

© 2026 | unimarca